

FORMATO EUROPEO PER IL
CURRICULUM VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome e Cognome Antonio Salzano
Indirizzo Studio Via Luca Giordano 69/e - 80127 Napoli -
Domiciliazione Via Luca Giordano 69/e - 80127 Napoli -
Luogo e data di nascita NAPOLI, I
Pec a.salzano@consulentidellavoropec.it
E-mail cldantoniosalzano@gmail.com
Nazionalità ITALIANA
Servizio di leva Prestato presso il Comando Regione Campania dell'Arma dei Carabinieri – attività di supporto amministrativo presso ufficio del personale

- Date (da – a) 05/04/2002
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Esame di Stato Abilitazione alla professione di Consulente del Lavoro – Iscrizione Albo della Provincia di Napoli al n° 1935
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Abilitazione alla Professione di Consulente del Lavoro
- Qualifica conseguita Consulente del Lavoro
- Livello classificazione nazionale Abilitazione Professionale

SITUAZIONE LAVORATIVA ATTUALE

- Date (dal _ ad oggi) 03/1996 ad oggi
- Tipo di azienda o settore Servizi alle Imprese
- Tipo di impiego Responsabile divisione Lavoro della società
- Principali mansioni e responsabilità Consulenza del lavoro – amministrazione del personale -
Consulenza Giuslavoristica alle Imprese

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da _ a) dal 03.1996 al 03.2002
- Tipo di azienda o settore Servizi alle Imprese
- Tipo di impiego Praticante consulente del lavoro legge 12/1979
- Principali mansioni e responsabilità Elaborazione Cedolini Paga - Rapporti con gli Enti in materia di assicurazioni sociali obbligatorie
- Date (da - a) dal 04.2002 a 12.2003
- Tipo di azienda o settore Servizi alle Imprese
- Tipo di impiego Libera Professione – Professionista a contratto -
- Principali mansioni e responsabilità Analisi gestionale delle politiche retributive – Elaborazione Budget e controllo o di Gestione per la verifica dei consuntivi : politiche -occupazionali al verificarsi di scostamenti economicamente rilevanti - Incentivi all'occupazione Consulenza normo/contrattuale nella gestione delle vertenze individuali e collettive
- Date (dal _ ad oggi) dal 01/2004 a tutt'oggi
- Tipo di azienda o settore Servizi alle Imprese
- Tipo di impiego Senior partner - Responsabile Divisione Lavoro -
- Principali mansioni e responsabilità Consulenza del lavoro – Consulenza Giuslavoristica alle Imprese relativa alla ricorrente gestione contrattuale e normativa applicabile – Consulenza in materia di vertenze individuali e collettive – Consulenza in materia di relazioni industriali. Tali attività sono attualmente in corso di contrattualizzazione per 07 società partecipate da Enti Pubblici
Numero cedolini elaborati dalla divisione aziendale paghe nell'ultimo quinquennio 135.000,00

siglato
Antonio Salzano

ISTRUZIONE E FORMAZIONE FEBBRAIO 2017

Scuola Alta Formazione Fondazione Studi Nazionale Consulenti del Lavoro
LE POLITICHE DI WELFARE AZIENDALE DALLA LEGGE 208/2015 ALLA LEGGE 232/2016

APRILE 2016

Scuola Alta Formazione Fondazione Studi Nazionale Consulenti del Lavoro
I nuovi contratti di lavoro dipendente ed autonomo dopo la riforma del Job Act
Analisi della legge delega e del Dlgs 81/2015

MAGGIO 2016

Scuola Alta Formazione Fondazione Studi Nazionale Consulenti del Lavoro
La riforma degli ammortizzatori sociali nella gestione della crisi di Impresa dopo io Job Act
Analisi della legge delega e del Dlgs 148/2015

DA OTTOBRE 2015 A NOVEMBRE 2015 - DA OTTOBRE 2016 A NOVEMBRE 2016

- Date (da – a) Master in Diritto del Lavoro e Legislazione Sociale -
Consiglio Provinciale dell' Ordine dei Consulenti del Lavoro di Napoli
Mater di II° livello tenuto dal Prof Ferraro titolare della Cattedra di diritto del Lavoro presso
Università degli Studi di Napoli Federico II – Facoltà di Giurisprudenza -
Il Job Act – Il Nuovo Contratto a Tempo Indeterminato a Tutele Crescenti – Il Contratto a
Tempo Determinato – Il Contratto a Tempo Parziale - Le Nuove Collaborazioni Coordinate
e Continuative – La Riforma degli Ammortizzatori Sociali e delle Politiche Attive
Dlgs 23/2015 Dlgs 22/2015 Dlgs 81/2015 Dlgs 80/2015
Dlgs 148/2015 – Dlgs 150/2015 Dlgs 151/2015 Dlgs 149/2015

Marzo 2014

Scuola Alta Formazione Fondazione Studi Nazionale Consulenti del Lavoro

Politiche di Welfare Aziendale : diritto e norme in materia funzionali alla riduzione del costo del
lavoro. Analisi dei casi Luxottica ed Elettrolux
Attestato del Seminario della Fondazione Studi Nazionale
Master di specializzazione presso Scuola di Alta Formazione Professionale

Febbraio 2013

Scuola Alta Formazione Fondazione Studi Nazionale Consulenti del Lavoro

Gestione Crisi di Impresa
Riforma Monti/Fornero nel Sistema Previdenziale italiano

Attestato del seminario della Fondazione Studi nazionale
Master di Specializzazione presso Scuola di Alta Formazione Professionale

Ottobre/Novembre anno 2012

Scuola Alta Formazione Fondazione Studi Nazionale Consulenti del Lavoro

Riforma legge 92/2012 – Legge Fornero -
I nuovi Ammortizzatori Sociali : Aspi – Mini Aspi – Fondi di solidarietà -
Le nuove procedure in materia di

- Convalida dimissioni e risoluzione consensuale
- licenziamento Individuale Aziende con oltre 15 addetti
- licenziamento Collettivo
- licenziamento disciplinare

Gestione del Contenzioso in Azienda : Conciliazione - Arbitrato – Certificazione dei Rapporti di
Lavoro –

Le modifiche intervenute nelle contrattualistica

- A progetto
- Lavoro autonomo (partite Iva)
- Accordi Aziendali legge 146/2011

La Gestione delle assenze volontarie

- I nuovi congedi parentali
- Il congedo obbligatorio per i lavoratori padri
- La legge 104/92 : diritti del lavoratore e diritto di impresa
- Assenze per malattie : riordino e contrasto agli abusi

Attestato del Seminario della Fondazione Studi Nazionale

siglato
Antonio Salzano

- Livello classificazione nazionale Master di Specializzazione presso Scuola di Alta Formazione Professionale
- Date (da – a) **Marzo 2017**
Abilitazione ai fini delle procedure ASSECO – asseverazione rapporti di lavoro –
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione **Febbraio 2011**
AdR Concilmed Organismo di Mediazione ed Ente di Formazione accreditato del Ministero di Grazia e Giustizia
Mediazione civile
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
• Qualifica conseguita Mediatore Civile e Commerciale DM 18/10/2010
• Livello classificazione nazionale Abilitazione alla Professione di Mediatore Civile e Commerciale
- Date (da – a) **Dicembre 2009**
Unicredit Corporate Banking Settore Pubblico
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Società Pubbliche partecipate – Gestione dei Servizi Pubblici Locali
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
• Qualifica conseguita Attestato di Partecipazione
• Livello classificazione nazionale - Formazione Professionale -
- Date (da – a) **dal 01/04/2009 al 31/10/2009**
Università Pegaso
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Diritto del lavoro
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
• Qualifica conseguita Attestato di Partecipazione .
• Livello classificazione nazionale Formazione post-laurea triennale
Master di II livello
- Date (da – a) **dal 22/10/2008 al 18/11/2008**
Consiglio Provinciale dell' Ordine dei Consulenti del Lavoro di Napoli
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Master in Diritto del Lavoro – Coordinamento Didattico Prof Giuseppe Ferraro titolare della Cattedra di Diritto del Lavoro presso l'Università degli Studi Napoli - Facoltà di Giurisprudenza
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
• Qualifica conseguita Attestato di Partecipazione .
• Livello classificazione nazionale Master di II° livello- Formazione Professionale -
- Date (da – a) **dal 16/10/2007 al 13/11/2007**
Consiglio Provinciale dell' Ordine dei Consulenti del Lavoro di Napoli
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Master in Diritto del Lavoro in Processi di Esternalizzazione della Produzione e del Lavoro – Coordinamento Didattico Prof Giuseppe Ferraro titolare della Cattedra di Diritto del Lavoro presso l'Università degli Studi Napoli - Facoltà di Giurisprudenza
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
• Qualifica conseguita Attestato di Partecipazione
• Livello classificazione nazionale Master di II° livello - Formazione Professionale -
- Date (da – a) **dal 29/05/2006 al 17/07/2006**
Consiglio Provinciale dell' Ordine dei Consulenti del Lavoro di di Napoli
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Master in Diritto Processuale Tributario del Lavoro
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
• Qualifica conseguita Attestato di Partecipazione .
• Livello classificazione nazionale Master di II° livello - Formazione Professionale -
- Date (da – a) **09/02/2018**
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Conseguimento in Napoli della Laurea MAGISTRALE in GIURISPRUDENZA – elaborato di tesi LE SOCIETA' A PARTECIPAZIONE PUBBLICA
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
• Qualifica conseguita Laurea magistrale in giurisprudenza Nuovo Ordinamento

siglato
Antonio Salzano

- o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita
- Livello classificazione nazionale

Provincia di Napoli al n° 1935
Abilitazione alla Professione di Consulente del Lavoro

Consulente del Lavoro
Abilitazione Professionale

- Date (da – a)
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
 - Livello classificazione nazionale
- Esperienze Professionali**

Dal 01.01.2023
UNIVERSITA' degli STUDI della CAMPANIA LUIGI VANVITELLI

MEMBRO della COMMISSIONE di CERTIFICAZIONE dei CONTRATTI di LAVORO

CERTIFICATORE Art 76 co 1 Dlgs 276/2003

Presso Enti o Società partecipate da Enti Pubblici

- Date (da – a)
- Cliente
- Oggetto dell'incarico

dal 26/11/2011 a Febbraio 2013

Commissario Straordinario c/o Ministero dei Beni Culturali presso Teatro San Carlo di Napoli
Presidente Fondazione San Carlo – Sindaco di Napoli
Commissario ad Acta Tar Campania vertenza collettiva lavoratori dipendenti di aziende di Servizi in outsourcing

- Date (da – a)
- Cliente
- Oggetto dell'incarico

dal luglio 2011 ad aprile 2016

Curatela Fallimentare Tribunale di Napoli
Coadiutore e Consulente del Lavoro Fallimento Azienda con socio Ente locale Partecipata Pubblica 100% :
gestione amministrativo contabile di 600 lavoratori –
Disciplina normo/contrattuale CCNL Applicato Fise Assoambiente
Procedure e relazioni sindacali aventi ad oggetto : Ammortizzatori Sociali in deroga nei casi di crisi strutturali presso Regione Campania conseguenti a procedure concorsuali
Procedure di licenziamento Collettivo a seguito di procedura concorsuale

- Date (da – a)
- Cliente
- Oggetto dell'incarico

dal 01/05/2010 al 30/09/2010

Assistenza al Commissario Liquidatore Consorzio Unico di Bacino di Napoli e Caserta
Relazioni Industriali e Consulenza Giuslavoristica funzionale all'elaborazione della dotazione organica ex legge 26/2010 dei lavoratori in forza presso le articolazioni Napoli e Caserta
Numero Lavoratori interessati dalle procedure 2.200,00 unità
Disciplina normo/contrattuale CCNL Applicato Utilitalia Aziende Nettezza Urbana

- Date (da – a)
- Cliente
- Oggetto dell'incarico

dal 01/07/2011 al 31/12/2011

Azienda Partecipata da Ente Locale al 100% (Comune Provincia di Napoli)
Relazioni Industriali e Consulenza Giuslavoristica aventi ad oggetto elaborazione del piano Industriale funzionale alla successiva operazione straordinaria di cessione di rami d'azienda
Procedure e relazioni sindacali : consultazione sindacale ex art 47 legge 428/90
Gestione Esuberi Applicazione Cassa Integrazione Guadagni in Deroga Regione Campania nei casi di crisi strutturale – Numero Lavoratori Interessati dalle procedure 150 unità
Disciplina Normo Contrattuale CCNL Fise Assoambiente

siglato
Antonio Salzano

- Date (da – a) **dal 15/01/2010 al 30 aprile 2016 e dal Febbraio 2017 al 31.8.2020**
dal 01.02.2024 a tutt'oggi
- Cliente Azienda Partecipata da Ente Territoriale (Provincia di Caserta) al 100%
- Oggetto dell'incarico Relazioni Industriali e Consulenza Giuslavoristica aventi ad oggetto elaborazione del piano Industriale; stabilizzazione di 98 unità provenienti dal Cub Articolazione Caserta; numero dei lavoratori 150 unità. Elaborazione ed Analisi del fabbisogno di personale
Disciplina normo/contrattuale CCNL Applicato Fise Asoambiente

- Date (da – a) **dal Novembre 2015 al 30.6.2018**
- Cliente Ente Pubblico Economico di diritto privato partecipato al 100% da Enti pubblici
- Oggetto dell'incarico Relazioni Industriali e Consulenza Giuslavoristica aventi ad oggetto elaborazione del piano Di Riassetto Organizzativo e di Funzioni del Personale con qualifica di Dirigente ;
Repechage di Tali addetti mediante adozione di un contratto di prossimità ex DL 138/2011
Disciplina normo/contrattuale CCNL Applicato FICEI

- Dal 01/04/2002 a tutt'oggi**
Società partecipata da Ente Locale al 100% (provincia di Caserta)
Relazioni Industriali e Consulenza Giuslavoristica
Disciplina normo/contrattuale CCNL Applicato Terziario e Mettameccanici

- dal Febbraio 2018 al 31.12.2018**
Società partecipata da Ente locale al 100% (provincia di Benevento)
Relazioni Industriali e Consulenza Giuslavoristica aventi ad oggetto elaborazione del piano Di Riassetto Organizzativo e di Funzioni
Disciplina normo/contrattuale CCNL Applicato FICEI

- Dal 01/02/2012 al 31.12.21012**
Ente Pubblico Economico controllato da Regione Campania settore servizi alle imprese
Consulenza Giuslavoristica del lavoro ed in materia contrattuale numero 30 addetti
Disciplina normo/contrattuale CCNL Applicato FICEI

- Dal 01/05/2018 a tutt'oggi**
Ente Pubblico Economico della provincia di Benevento partecipato al 100% da pubbliche amministrazioni
Consulenza Giuslavoristica del lavoro ed in materia contrattuale numero 130 addetti
Disciplina normo/contrattuale CCNL UTILITALIA Aziende Nettezza Urbana

- Dal 01/01/2021 a tutt'oggi**
Società partecipata da Regione Campania settore Sanità
Consulenza Giuslavoristica del lavoro ed in materia contrattuale numero 80 addetti
Disciplina normo/contrattuale CCNL Applicato Terziario e Servizi

siglato
Antonio Salzano

- Cliente Amministrazione Giudiziaria c/o DDA NAPOLI provv confisca per reati di camorra
 - Oggetto dell'incarico Consulente del Lavoro ed Amministrazione del Personale numero 160 addetti
Presso attività oggetto di sequestro conservativo autorità giudiziaria per reati di camorra
- Dal 01/09/2014 a tutt'oggi**
Amministrazione Giudiziaria c/o DDA NAPOLI provv confisca per reati di camorra
Consulente del Lavoro ed Amministrazione del Personale numero 7 addetti
- Date (da – a)
 - Cliente Società partecipata da Regione Campania
 - Oggetto dell'incarico Consulenza Giuslavoristica del lavoro ed in materia contrattuale numero 405 addetti
Disciplina normo/contrattuale CCNL Applicato MULTISERVIZI CONFINDUSTRIA
- Dal 01/01/2016 a Dicembre 2018**
- Date (da – a)
 - Cliente Ente Locale (Comune della Provincia di Napoli) al 100%
 - Oggetto dell'incarico Consulente tecnico di parte per il cliente nell'ambito di una vertenza normo contrattuale
avverso la propria società partecipata.
Numero dei lavoratori interessati dalle procedure 55 unità.
Disciplina normo contrattuale applicata CCNL Fise Assoambiente
- dal 11/07/2008 al 31/12/2008**
- Date (da – a)
 - Cliente Azienda partecipata al 100% dalla Regione Campania –
 - Oggetto dell'incarico Consulenza Giuslavoristica, relazioni industriali, consulenza del lavoro in materia contrattualistica
e di supporto all'amministrazione del personale nonché di rendicontazione del personale ai fini FONDI UF
Numero lavoratori oggetto delle attività 160 unità
Disciplina normo contrattuale applicata CCNL Enti Autonomi Ministeriali e CCNL aziende del Credito
Elaborazione Avvisi e Bandi per assunzione mediante novazione dei rapporti di lavoro
- dal 19/09/2012 al 31/12/2013 – dal 18/09/2014 al 30/06/2015 – dal 01/07/2015 al 31/12/2015 – dal 15/03/2016 a tutt'oggi**
- Date (da – a)
 - Cliente Azienda partecipata al 100% da Ente Locale (Provincia di Napoli)
 - Oggetto dell'incarico Consulenza Giuslavoristica, relazioni industriali, consulenza del lavoro in materia contrattualistica
e di supporto all'amministrazione del personale, Elaborazione cedolini Paga
Numero lavoratori oggetto delle attività 154 unità
Disciplina normo contrattuale applicata CCNL Terziario/Servizi Confcommercio
- dal 01/09/2012 al 30 aprile 2016**
- Date (da – a)
 - Cliente Azienda partecipata al 100% da Ente Locale (Provincia di Napoli)
 - Oggetto dell'incarico Consulenza Giuslavoristica, relazioni industriali, consulenza del lavoro in materia contrattualistica
e di supporto all'amministrazione del personale, Elaborazione cedolini Paga
Numero lavoratori oggetto delle attività 154 unità
Disciplina normo contrattuale applicata CCNL Terziario/Servizi Confcommercio
- Dal 16/10/2012 al 31/12/2013**
- Date (da – a)
 - Cliente Azienda partecipata al 100% da Ente Locale (Provincia di Napoli)
 - Oggetto dell'incarico Consulenza Giuslavoristica, relazioni industriali, consulenza del lavoro in materia contrattualistica
e di supporto all'amministrazione del personale
Numero lavoratori oggetto delle attività 354 unità
Disciplina normo contrattuale applicata CCNL Metalmeccanici Aziende Industriali
- Dal maggio 2016 a tutt'oggi*
Membro del collegio sindacale di consorzio tra enti locali aventi ad oggetto attività di bonifica ambientale
- Da Luglio 2021 all'attualità**
Consulente Giuslavoristica e Relazioni Industriali
Azienda Partecipata al 100% dalla Regione Campania
Disciplina normo/contrattuale CCNL Applicato Settore Trasporti
Numero addetti 1.100,00 unità
- Date (da – a)
 - Cliente Senior Partner di società di Elaborazione Dati per la quale da Agosto 2003 a tutt'oggi
Sono esercitate le seguenti attività
Consulenza del lavoro e Giuslavoristica relativa alla gestione normo/contrattuale e normativa applicabile
Consulenza in materia di vertenze individuali e collettive- Consulenza in materia di relazioni industriali.
Tali attività sono state contrattualizzate per società partecipate da Enti Pubblici
da Enti Pubblici di cui :
 - Da 22/11/2005 al 03/07/2007 partecipata SETTORE SANITARIO –numero 20 addetti
 - Da agosto 2003 a tutt'oggi società partecipata dalla Regione Campania
numero addetti 405 unità --
 - Da gennaio 2008 a tutt'oggi società partecipata da Ente Strumentale della Regione Campania
- ENTE strumentale regione campania - Numero addetti 269
 - Da novembre 2008 al 30 aprile 2016 società partecipata da Comune della Provincia di Napoli
Numero addetti 64 - comune della Provincia di Napoli -
 - Da novembre 2008 al 30.04.2016 società 01 partecipata da Comune della Provincia di Napoli
Numero addetti 34 – comune della Provincia di Napoli
 - Da novembre 2008 al 30.04.2016 società 01 partecipata da Comune della Provincia di Napoli
Numero addetti 62 --
 - Da gennaio 2013 al 31.03. 2014 01 partecipata da Comune della Provincia di Napoli
Numero addetti 191 –
 - Da giugno 2007 al 31.12.2013 partecipata da Comune della Provincia di Salerno

- Norma

Processi di ristrutturazione e riorganizzazione Aziendale

Relative procedure ex legge 223/91 art 4 e 24

Ore di Cassa integrazione Gestite 1.300.000,00

Novazione Contrattuale in corso di rapporto di lavoro art 1230-1235 CC

Cessione dei Contratti di Lavoro : procedure e discipline ex art 1 commi 563 e segg L147/201

Luglio/Novembre 2013

01 Azienda Partecipata da Ente Pubblico numero di addetti: 330 unità

Elaborazione del piano di fabbisogno del personale e gestione degli esuberanti

Gennaio/Luglio 2011

01 Azienda Partecipata da Ente Pubblico numero di addetti : 81 unità

D.Lgs.81/2000: procedure di stabilizzazione di L.S.U. – incentivazioni di tipo

Normativo ed economico a favore delle imprese.

Processi di mobilità orizzontale delle società partecipate da Enti Pubblici

(legge 147/2013 art 1 commi 563 e segg)

Agosto 2014 : numero 450 unità – transito tra società partecipate da ente regione campania

Da Luglio 2015 a Dicembre 2015

Relazioni industriali prodromiche al transito di circa 100 unità tra soc partecipate regione campania

Novembre 2015/Aprile 2016 : ente pubblico di diritto privato. Rielaborazione Pianta Organica

E novazione contrattuale dei contratti del personale dirigente e non dirigente

Dal gennaio 2018 a tutt'oggi : Consulente per le Relazioni Industriali azienda privata con Pianta organica oltre 1.000 addetti

Legge 68/99: Normativa in materia di collocamento obbligatorio

Diritto Sindacale: Norme vigenti ed evoluzione delle rappresentatività : accordi Interconfederali anni 2011 e 2012 – legittima Costituzione RSU e procedure ex art 28 L 300/970

Ammortizzatori Sociali: Cig ordinaria, Cig straordinaria, procedure, consultazioni, adempimenti. Cassa integrazione in Deroga

Le tematiche normo/amministrative relative a tali ammortizzatori sociali, gli adempimenti e la relativa gestione presso gli Enti preposti è stata realizzata per un numero di addetti pari a 907 unità

Discipline normo contrattuali: Fise Assoambiente Federambiente Terziario/Servizi Confocommercio Metalmeccanici (aziende industriali piccola e grande industria) – Fise Multiservizi Aiop Aziende del Settore sanitario - Credito Abi-Cgil/Cisl/Uil

Art.7 legge 300/970: Disciplinari in materia di lavoro dipendente, codice disciplinare e relative procedure; Attività nq di Arbitro c/o azienda

Art.4 legge 300/970: Relative procedure sindacali e normo/contrattuali

Licenziamenti: Collettivi (legge 223/91) ed individuali (art.3 legge 604/966 modif dalla L. 92/2012) Per esigenze e motivazioni di tipo produttivo,economico ed organizzativo.

Legge 196/1997 - D.Lgs 276/2003 - D.Lgs 183/2010 - Legge 92/2012

In considerazione degli incarichi professionali di cui si è titolari particolare approfondimento e studio è riservato alle vigenti disposizioni di legge in materia di società partecipate e/o controllate da Enti Pubblici in materia di:

- Assunzione: procedure ed adempimenti anche con rif all'art 1 commi 563 e segg L.147/2013
- Progressioni di carriera
- Ammortizzatori sociali. Gestione, Trattazione , adempimenti ex legge 12/1979 PRESTAZIONI PAGATE da Ente nell'ultimo biennio euro 6.708.000,00
- Licenziamento: procedure di licenziamento nell'ultimo biennio di particolare evidenza
463 addetti azienda partecipata da Ente Pubblico, Regione Campania
64 addetti azienda partecipata da Ente Pubblico, Comune della Provincia di Napoli
152 addetti azienda partecipata da Ente Pubblico, Provincia di Napoli
185 addetti azienda con capitale privato al 100%
- Disciplina normo contrattuale della contrattazione di secondo livello e delle novazioni Contrattuali.

siglato
Antonio Salzano

PRIMA LINGUA

Italiano

ALTRE LINGUE

Inglese

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

ECCELLENTE

Buona

Buona

**CAPACITÀ E COMPETENZE
INFORMATICHE**

Buona conoscenza dei sistemi operativi Windows 95/98/2000/XP/Vista.

Buona capacità di utilizzo del pacchetto applicativo Office (Word, Excel, Access, Power Point, Outlook98).

Buona Capacità di utilizzo del programma Osra Paghe

Ottima conoscenza e Capacità di Utilizzo del programma Paghe CDL – Csc srl -

PATENTE O PATENTI

Patente di guida B

Curriculum professionale reso ai sensi e per gli effetti dell'art.46 del D.P.R. 445/00. La scrivente autorizza il trattamento e la conservazione dei dati personali ai sensi dell'art 13 del D.L. 196/03. Consapevole che, ai sensi dell'art.76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali, dichiara che quanto sopra indicato risponde a verità.

FIRMATO 

ANTONIO SALZANO

Napoli li 01/03/2024