



Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2023 – 2025

di

Mostra d'Oltremare S.p.A. (MdO)

In conformità

- al Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.) 2022;
- al Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.) 2019;
- alla Legge 6 novembre 2012 n. 190: “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” e ss. mm. e ii.;
- al Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n. 33: "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicazione, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni e ss. mm. e ii...

Predisposto dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza

Approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 30 marzo 2023

Pubblicato sul sito internet nella sezione “Amministrazione Trasparente / Società Trasparente”

Indice

Indice	2
1. Introduzione – Quadro Normativo	4
2. Premessa	6
3. Obiettivi del Piano	8
4. Contenuti del Piano	9
5. Analisi del Contesto esterno	10
6. Analisi del Contesto interno	14
7. I reati rilevanti	17
8. Metodologia e procedimenti a rischio	18
8.1 Introduzione	18
8.2 I soggetti coinvolti in materia di corruzione	20
8.3 Disposizioni comportamentali per i dipendenti e cause di incompatibilità e inconferibilità	21
8.4 Inconferibilità di incarichi dirigenziali in caso di particolari attività o incarichi precedenti	22
8.5 Incompatibilità specifiche per posizioni dirigenziali	23
8.6 La “mappatura” dei processi: introduzione	23
8.7 . La valutazione del rischio	32
8.8 Azioni correttive	60
9. Misure di Prevenzione	63
10. Meccanismi di segnalazione di accertate o presunte violazioni delle regole aziendali (Whistleblowing)	64
11. Rotazione del Personale	65
12. Procedura del flusso informativo da/verso il RPCT	66
13. Trasparenza	68
14. Codice di comportamento	68
15. Piano formativo	69
16. Meccanismi di Accountability	70
17. Sistema Disciplinare	70
18. Piano Operativo	73
19. L’aggiornamento e il sistema di monitoraggio interno sull’attuazione del piano	74
20. Azioni svolte nel corso dell'anno 2022 e loro risultati	75
Allegato 1 - Piano per la Trasparenza e l'Integrità (P.T.T.I.) 2023-2025	77

1. Introduzione – Quadro Normativo

Il 28 novembre 2012 è entrata in vigore la legge 6 novembre 2012, n. 190 (di seguito, legge n. 190/2012) recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” e successive modificazioni, emanata in attuazione dell’articolo 6 della Convenzione dell’Organizzazione delle Nazioni Unite contro la corruzione, adottata dall’Assemblea generale dell’O.N.U. il 31 ottobre 2003 e ratificata con legge 3 agosto 2009, n. 116.

La storia del quadro legislativo introdotta con la L. 190/2012 ha come obiettivo principale la prevenzione e il contrasto al reato di corruzione. Esso è comprensivo di tutte le situazioni in cui, nel corso dell’esercizio dell’attività amministrativa, si riscontri l’abuso da parte di un soggetto del potere a lui affidato al fine di ottenere vantaggi privati.

In base alla nuova legge, le strategie di prevenzione e contrasto della corruzione a livello nazionale derivano dall’azione sinergica di tre soggetti:

- a) il Comitato interministeriale per la prevenzione ed il contrasto della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione, costituito con D.P.C.M. del 16 gennaio 2013 con il compito di fornire indirizzi attraverso l’elaborazione delle linee guida;
- b) il Dipartimento della funzione pubblica, che opera come soggetto promotore delle strategie di prevenzione e come coordinatore della loro attuazione;
- c) l’Autorità nazionale anti corruzione e per la valutazione e la trasparenza delle amministrazioni pubbliche (ANAC) che, in qualità di Autorità anti corruzione, svolge funzioni di raccordo con le altre autorità ed esercita i poteri di vigilanza e controllo per la verifica dell’efficacia delle misure di prevenzione adottate dalle amministrazioni nonché sul rispetto della normativa in materia di trasparenza.

Ad un primo livello, quello “nazionale”, il Dipartimento della Funzione Pubblica predispose, sulla base di linee di indirizzo adottate da un Comitato interministeriale, il Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.). Il P.N.A. è poi approvato dalla C.I.V.I.T. (oggi ANAC), individuata dalla legge quale Autorità nazionale anticorruzione.

Al secondo livello, quello “decentrato”, ogni amministrazione pubblica definisce un Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione, che, sulla base delle indicazioni presenti nel P.N.A., effettua l’analisi e valutazione dei rischi specifici di corruzione e conseguentemente indica gli interventi organizzativi volti a prevenirli.

Le strategie di prevenzione evidenziano l’esigenza di perseguire tre obiettivi principali:

1. **ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione;**
2. **aumentare la capacità di scoprire casi di corruzione;**
3. **creare un contesto sfavorevole alla corruzione.**

L’assetto normativo in materia di prevenzione della corruzione è poi stato completato con le seguenti disposizioni e linee guida:

- Testo unico delle disposizioni in materia di incandidabilità e di divieto di ricoprire cariche elettive e di Governo conseguenti a sentenze definitive di condanna per delitti non colposi, a norma dell'articolo 1, comma 63, della legge 6 novembre 2012, n. 190, approvato con il decreto legislativo 31 dicembre 2012, n. 235;
- Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, approvato dal Governo il 15 febbraio 2013, in attuazione di commi 35 e 36 dell'art. 1 della l. n. 190 del 2012, decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;
- Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190, decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39;
- Ambito soggettivo di applicazione, art. 11 del d.lgs. 33/2013, così come modificato dall'art. 24 bis del D.L. 90/2014 (la medesima disciplina prevista per le pubbliche amministrazioni trova ora applicazione anche per gli enti di diritto privato in controllo pubblico limitatamente all'attività di pubblico interesse disciplinata dal diritto nazionale o dell'Unione Europea);

In attuazione della Legge 6 novembre 2012, n. 190, il 16 novembre 2022, è stato approvato dal Consiglio dell'Anac, il Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.) 2022.

La Legge 6 novembre 2012 n. 190, menziona tra i soggetti tenuti all'applicazione della normativa anticorruzione i soggetti di diritto privato sottoposti al controllo di regioni, province autonome e enti locali (art. 1, co. 60).

Successivamente, l'Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.A.C.) ha approvato, con la Determinazione n. 8 del 17 giugno 2015, le «Linee guida per l'attuazione della normativa in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza da parte delle società e degli enti di diritto privato controllati e partecipati dalle pubbliche amministrazioni e degli enti pubblici economici».

Le Linee guida sono volte a orientare tutte le società e gli enti di diritto privato in controllo pubblico o a partecipazione pubblica non di controllo, nonché gli enti pubblici economici nell'applicazione della normativa in materia di prevenzione della corruzione, di cui alla legge 6 novembre 2012, n. 190, e trasparenza, di cui al decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33.

Le Linee guida si rivolgono anche alle amministrazioni controllanti, partecipanti e vigilanti cui spetta attivarsi per assicurare o promuovere, in relazione al tipo di controllo o partecipazione, l'adozione delle misure di prevenzione e trasparenza.

Secondo la determinazione ANAC 8/2015 infatti "La ratio sottesa alla legge n. 190 del 2012 e ai decreti di attuazione appare, infatti, quella di estendere le misure di prevenzione della corruzione e di trasparenza, e i relativi strumenti di programmazione, a soggetti che, indipendentemente dalla natura giuridica, sono controllati dalle amministrazioni pubbliche, si avvalgono di risorse pubbliche, svolgono funzioni pubbliche o attività di pubblico interesse.

La stessa determinazione ANAC (n. 8/2015), prevede la possibilità che la figura del RPC possa coincidere con quella del Responsabile della Trasparenza.

In particolare, l'art. 43 del D.lgs. 33/2013 prevede espressamente che "All'interno di ogni amministrazione il responsabile per la prevenzione della corruzione, di cui all'articolo 1, comma 7,

della legge 6 novembre 2012, n. 190, svolge, di norma, le funzioni di responsabile per la trasparenza”.

Considerato che la delibera 08/11/2017 n. 1134 dell’ANAC recante «Nuove linee guida per l’attuazione della normativa in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza da parte delle società e degli enti di diritto privato controllati e partecipati dalle pubbliche amministrazioni e degli enti pubblici economici», al proprio punto 3.1.2. , recita: “anche per le società a controllo pubblico, deve ritenersi operante la scelta del legislatore (comma 7 dell’art. 1 della legge n. 190 del 2012, come modificato dall’art. 41 del d.lgs. n. 97 del 2016) di unificare nella stessa figura i compiti di responsabile della prevenzione della corruzione e di responsabile della trasparenza”, è stata formalizzata la nomina di "Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza" unico.

Tale nomina è stata prontamente comunicata, dal RPCT di Mostra d’Oltremare, all’ANAC il 07/03/2018, a mezzo PEC, tramite trasmissione del modulo per la nomina responsabile della prevenzione della corruzione all’indirizzo anticorruzione@anticorruzione.it e per conoscenza a anticorruzione@civit.it.

2. Premessa

Il nuovo Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.) 2022 è stato predisposto alla luce delle recenti riforme e urgenze introdotte con il PNRR e della disciplina sul Piano Integrato di Organizzazione e Attività (PIAO) ed è finalizzato a rafforzare la programmazione di efficaci presidi di prevenzione della corruzione nelle pubbliche amministrazioni, puntando nello stesso tempo a semplificare e velocizzare le procedure amministrative.

Nell’anno 2022, in Mostra d’Oltremare S.p.A., non ci sono stati processi interessati dai fondi del PNRR e per il 2023 non sono stati previste procedure per l’utilizzo di tali fondi. Sempre nel 2022 non vi sono stati aggiornamenti significativi, fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o disfunzioni amministrative significative.

Oltre a quelle per la predisposizione del PTPCT, nel PNA 2022, si rilevano indicazioni per le misure di prevenzione del riciclaggio, del finanziamento del terrorismo e del divieto di pantouflage.

Relativamente alla realtà di società in controllo pubblico, di cui all’art.2 bis, comma 2, lett. B del D.lgs. 33/2013, come Mostra d’Oltremare Spa (MdO), sono state altresì introdotte semplificazioni per gli enti con meno di 50 dipendenti. La principale semplificazione è la conferma, dopo la prima adozione, per le successive due annualità, del PTPCT in vigore, salvo circostanze sopravvenute che impongano una revisione della programmazione.

In conformità a quanto previsto dal Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) 2022, si procede all’aggiornamento del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (di seguito anche PTPCT) di Mostra d’Oltremare S.p.A. (d’ora in poi, per brevità, anche Mostra o MdO) per il triennio 2023/2025.

Per la sua natura societaria e per il suo inquadramento nel quadro legislativo suddetto, si rammenta che, il PTPCT di MdO, pur potendo costituire un’appendice del MOG predisposto ai

sensi e per gli effetti del d.lgs. 231/01 e con cui il documento qui presente viene coordinato, il PTPCT per il triennio 2023/2025 viene pubblicato a parte.

In particolare, sul punto va rilevato come sia stata estesa la considerazione ad episodi che non solo possano costituire occasione di vantaggio per la società (gli unici in rilievo del sistema ex D.lgs. 231), ma anche alle condotte che rilevino come danno potenziale per la persona giuridica (come imposto dalla L. Severino).

Allo stesso modo il piano deve essere coordinato con gli altri atti analoghi degli Enti soci, la cui consultazione è stata attività previa alla redazione del documento che qui occupa.

Pare altresì opportuno premettere che, scopo del presente piano, in armonia con quanto disposto dalla L. Severino e dalla normativa di matrice ANAC, non è la repressione dei fenomeni corruttivi, tradizionalmente intesi quali fattispecie delittuose, ma la loro prevenzione attraverso l'introduzione di presidi organizzativi e procedurali adeguati a fronte degli episodi di c.d. maladministration, cioè di esercizio delle funzioni di Mostra d'Oltremare S.p.A. con finalità potenzialmente devianti dagli scopi istituzionali, in quanto inquinate da conflitti di interesse, parzialità o cattive pratiche.

Altresì, è opportuno precisare che Mostra d'Oltremare S.p.A. ha da tempo dato avvio ad azioni di coinvolgimento sia dei vertici aziendali che di tutta la forza lavoro nell'ambito delle attività di identificazione, prevenzione e gestione del rischio corruttivo.

Tanto è avvenuto con un'ottica di gradualità e nella consapevolezza che la particolare composizione del capitale sociale comporta frequenti rotazioni all'interno degli organi di vertice. Va, però, detto che i soggetti che di volta in volta si sono avvicinati al loro interno hanno sempre dimostrato attenzione verso il tema della prevenzione della corruzione.

Le iniziative avviate hanno portato ad una mappatura dei processi aziendali, con coinvolgimento di tutte le risorse in forza a MdO, ad un'individuazione delle aree e dei procedimenti a maggior rischio e ad una prima mitigazione dei fattori corruttivi, anche per il tramite di attività di formazione ad hoc, destinate sia a tutto il personale che ai soggetti che occupano funzioni maggiormente rilevanti.

È stato predisposto un codice di comportamento, opportunamente riportato nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs. 231/01 pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente del sito ufficiale di MdO per opportuna conoscenza di tutti, anche dei soggetti che intrattengono rapporti con Mostra.

Ad esito di queste prime azioni si può affermare che vi è stato un significativo innalzamento della consapevolezza delle prassi contraddistinguibili come fattori abilitanti del rischio corruttivo all'interno del personale; si sono svolti controlli sia a campione che mirati che hanno permesso l'avvio di azioni ad ulteriore mitigazione delle criticità.

Restano spazi di miglioramento significativi, pur nella consapevolezza del limitato numero di risorse umane, strumentali ed economiche a disposizione di Mostra per ottimizzare le iniziative in materia.

Va pure considerato che l'attività svolta da MdO, organizzazione di eventi e fiere, può essere calata con qualche difficoltà nel paradigma normativo della L. Severino, costruito sull'esercizio in forma tradizionale e pubblicistica di azioni di cura provvedimentale del pubblico

interesse.

Si confida che negli anni a venire l'ottica di gradualità sin qui usata possa trasformarsi in ottica di effettività e che ci si possa concentrare così sugli aspetti maggiormente a rischio, una volta acquisita una sensibilizzazione ed un'autonomia adeguata delle risorse in forza a MdO.

L'obiettivo è quello che ciascuno divenga in grado di riconoscere e gestire in modo efficace le fattispecie più problematiche.

Infine, va pure sottolineato come le iniziative di contrasto e prevenzione della corruzione siano state costruite ed ingegnerizzate anche in confronto dialettico con i piani adottati dagli Enti controllanti Mostra d'Oltremare S.p.A. (Comune di Napoli, Città Metropolitana di Napoli, Regione Campania, CCIAA di Napoli).

Chiarito quanto precede in termini di premesse, si può pure aggiungere che il piano aziendale è predisposto in adesione a quanto previsto dal PNA 2019 sopra richiamato e conforme agli obiettivi del PNA 2022, pertanto, al fine di procedere ad una redazione quanto più congruente con il modello organizzativo ed il tipo di attività svolto da Mostra, esso è strutturato come segue:

- analisi di contesto interno ed esterno;
- valutazione del rischio;
- trattamento del rischio ed azioni correttive.

3. Obiettivi del Piano ↑

Fatte salve le semplificazioni per società in controllo pubblico di cui all'art.2 bis, comma 2, lett. B del D.lgs. 33/2013 con meno di 50 dipendenti e tenuto conto che, attualmente, **non vi sono e non saranno previste procedure per l'utilizzo di fondi PNRR**, il Piano può definirsi conforme anche al PNA 2022 in quanto già comprende le attività più significative indicate, peraltro, nella check-list dell'allegato n. 1 del PNA 2022.

Nel contesto normativo descritto è in coerenza con l'impegno ad operare nel proprio settore con lealtà, trasparenza, onestà ed integrità, rispettando le leggi e i regolamenti, Mostra d'Oltremare S.p.A., ha proceduto ad adottare un proprio Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs. 231/01 e a nominare un responsabile interno Responsabile di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza e Integrità, con delibera n.18 del 02 marzo 2018.

Nel vigente assetto organizzativo di Mostra i responsabili di primo livello delle strutture organizzative, rivestendo un ruolo primario nella gestione dei rischi operativi, rappresentano in linea generale il riferimento del RPCT.

I responsabili di primo livello vigileranno al fine di garantire lo svolgimento degli adempimenti previsti dal Piano, comunicando al contempo al RPCT qualsivoglia informazione inerente all'efficace attuazione dello stesso ovvero all'esigenza di interventi immediati con particolare attenzione alle aree classificate a più elevato rischio.

In ragione del compito sotteso al ruolo assegnatogli, il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, pur rimanendo responsabile direttamente dell'adempimento dei propri obblighi, potrà avvalersi della collaborazione delle varie strutture della Società.

Fermo restando quanto sopra, il RPCT può convocare e sentire in qualsiasi momento

dipendenti della Società, disponendo dell'accesso a tutti i documenti aziendali e alle informazioni necessarie per l'acquisizione di elementi utili ai fini dell'esercizio delle proprie funzioni.

L'inosservanza degli adempimenti previsti dal Piano o le condotte od omissioni di ostacolo all'attività di vigilanza del RPCT costituiscono violazione delle misure di prevenzione previste dal Piano e sono suscettibili di valutazione sul piano disciplinare.

Il presente Piano, coerentemente con l'esigenza di assicurare le migliori condizioni di correttezza e trasparenza nella conduzione delle attività aziendali, a tutela della posizione e dell'immagine della MdO, delle aspettative degli azionisti e del lavoro dei dipendenti, mira a prevenire e contrastare i fenomeni corruttivi potenzialmente configurabili al suo interno estendendo i meccanismi del Modello ex D.lgs. 231/2001 anche alle fattispecie non incluse nel modello medesimo previste dalla Legge 190/2012, secondo le indicazioni del P.N.A.

Il presente Piano della Prevenzione della Corruzione riporta un quadro sistematico di riferimento relativo agli impegni assunti da MdO in materia di anticorruzione ed è volto al raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- Ridurre le opportunità che favoriscono i casi di corruzione;
- Aumentare la capacità di scoprire casi di corruzione;
- Stabilire interventi organizzativi volti a prevenire il rischio corruzione;
- Creare un collegamento tra corruzione – trasparenza – performance nell'ottica di una più ampia gestione del rischio istituzionale.

4. Contenuti del Piano ↑

In osservanza di quanto previsto nei P.N.A 2019 e 2022, il percorso di costruzione del Piano ha tenuto conto dei seguenti aspetti:

- identificazione dei principali reati potenzialmente rilevanti ai fini della prevenzione anticorruzione;
- individuazione delle aree a maggior rischio di corruzione valutate in relazione al contesto, all'attività e alle funzioni svolte da Mostra d'Oltremare;
- programmazione di interventi formativi rivolti al personale tutto e, in particolare, a quello delle aree a maggiore rischio di corruzione ed interventi informativi rivolti a tutti i dipendenti;
- adozione di efficaci meccanismi di segnalazione di accertate o presunte violazioni delle regole aziendali (c.d. "whistleblowing");
- individuazioni di principi per la valutazione delle aree ove può risultare possibile applicare la rotazione del personale, garantendo in ogni caso le professionalità di ciascuna risorsa;

- previsione dell'adozione di un Codice di comportamento per i dipendenti ed i collaboratori, che includa la regolazione dei casi di conflitto di interesse per l'ambito delle funzioni ed attività amministrative;
- previsione di obblighi di informazione nei confronti dell'organismo deputato a vigilare sul funzionamento e l'osservanza del piano;
- introduzione di un sistema disciplinare idoneo a sanzionare il mancato rispetto delle misure indicate nel piano.

Rientrano nel Piano anche gli adempimenti previsti dal Decreto Legislativo 8 aprile 2013, n. 39 contenente "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190".

5. Analisi contesto esterno

Premettendo che, l'attuale fase storica complessa, caratterizzata dal superamento del periodo di crisi derivante dalla pandemia e dagli eventi bellici in corso nell'Europa dell'Est, la MdO è in fase di lenta, ma progressiva ripresa della propria attività caratteristica, si auspica il ripristino delle condizioni "ante covid-19" a partire dall'esercizio 2023.

In premessa si ritiene, altresì, opportuno fornire un'adeguata informativa sugli effetti patrimoniali, economici e finanziari che la crisi sanitaria globale ha avuto, continua ad avere ed avrà ancora per qualche tempo sull'andamento gestionale della società.

Mostra d'Oltremare S.p.A. opera in prevalenza nel mercato di riferimento delle attività fieristiche con soggetti attivi nell'area metropolitana di Napoli, nella Campania e nelle Regioni più vicine del Meridione italiano.

Mostra d'Oltremare, è il principale riferimento fieristico e congressuale del Meridione, disponendo di 8 padiglioni espositivi, un centro congressi con una capienza di 2.500 posti, 2 teatri coperti e uno all'aperto, un centro sportivo polifunzionale composto da due piscine e 3 campi da tennis, con una estensione totale di parco arboreo vincolato di oltre 40 ettari, per rispondere a tutte le esigenze di un settore variegato come quello fieristico, congressuale, culturale e del tempo libero.

La versatilità e l'ampia metratura rendono gli spazi espositivi adattabili alle esigenze degli organizzatori, in tutti i periodi dell'anno e vengono infatti utilizzati non solo per attività espositive, ma anche per quelle congressuali, concorsi pubblici, esami di stato, grandi eventi internazionali, etc.

Per comprendere quali siano le dinamiche che hanno interessato negli ultimi mesi il comparto, non può non farsi immediato riferimento alla pregressa situazione generata dall'epidemia di COVID 19.

Una delle prime reazioni legislative ed amministrative per fronteggiare il rischio sanitario fu, infatti la sospensione per atto d'imperio di tutte le attività analoghe a quella svolta da Mostra d'Oltremare.

Il blocco ha anche interessato il complesso in cui Mostra opera, che anche nell'anno 2021 è stata per un lungo periodo pressoché chiuso al pubblico.

Infatti sin dai primi provvedimenti di legge e dei decreti governativi e regionali sulla pandemia da Covid19, del 23 febbraio 2020, furono sospese, inizialmente a livello locale, poi regionale e infine nazionale tutte le manifestazioni ed eventi in luogo pubblico o privato, le riunioni, i congressi, i meeting e gli eventi sociali, ogni altra attività convegnistica o congressuale, con definitivo stop delle attività dalla data dell'8/3/2020.

Con successivi decreti, le attività fieristiche e congressuali furono ulteriormente sospese a tutto il 31/08/2020, prevedendo che solo a far data dal 01/09/2020 fossero consentite le manifestazioni fieristiche ed i congressi, previa adozione di protocolli, validati dal Comitato Tecnico-Scientifico e secondo misure organizzative adeguate alle dimensioni ed alle caratteristiche dei luoghi, tali da garantire ai frequentatori la possibilità di rispettare la distanza interpersonale di almeno un metro.

A seguito del DPCM 18 ottobre 2020, dal 19 ottobre 2020 furono nuovamente sospese tutte le attività convegnistiche o congressuali, ad eccezione di quelle effettuate con modalità a distanza e che restavano consentite le manifestazioni fieristiche di carattere nazionale e internazionale, previa adozione dei noti protocolli.

Il DPCM del 25/10/20 dispose nuovamente il divieto delle fiere di qualunque genere e di analoghi eventi, oltre alla sospensione di convegni, congressi ed altri eventi, ad eccezione di quelli che si svolgono con modalità a distanza;

Gli ultimi decreti del novembre 2020, com'è ben noto, confermarono il blocco di tutte le attività di business di Mostra classificando la Campania in zona rossa.

Solo dal 18 giugno 2021 a seguito dell'art. 7 del decreto legge 22.04.2021 n.52 le attività core business di MdO si sono potute riprendere ma sostanzialmente ciò non ha inciso rispetto al quadro già descritto nell'anno 2020 e condizionato dalla Pandemia.

È ovvio che tale contesto ha causato:

- significative ricadute in tema di gestione della forza lavoro con l'uso di modalità di esecuzione della prestazione lavorativa a distanza;
- ricorso agli strumenti di sostegno ed integrazione al reddito;
- una forte contrazione dell'attività tipica fino alla primavera/estate 2022.

Come già esaminato, nel corso degli esercizi 2021/22, la Società è riuscita a far fronte alla grave carenza di liquidità causata dalla crisi pandemica e al mancato intervento economico e finanziario della compagine societaria, esclusivamente grazie ai contributi a fondo perduto ottenuti dalla Simest e dal Ministero del Turismo. Tale circostanza ha permesso non solo la tutela dei dipendenti della società, ma anche la programmazione e la ripresa delle attività caratteristiche, seppur non a pieno regime, già dall'esercizio 2021, senza appesantire ulteriormente la debitoria totale. Resta, comunque, di chiara evidenza che aver limitato le problematiche finanziarie non incide sulla risoluzione delle problematiche economiche. Pertanto, il Cda sta lavorando ad un piano industriale che possa permettere alla società di costruire un futuro più solido e strutturato. Tale prospettiva sarà raggiungibile soprattutto con interventi volti a consolidare la debitoria a lungo termine ed a transigere l'ingente debitoria fiscale.

Alla luce di quanto, diventa, inoltre, prioritaria la condivisione con la compagine sociale di interventi di più ampio respiro, che passino, ad esempio, per una ripresa e/o per una riconfigurazione del business, con l'obiettivo di rendere la Mostra il vero polo degli eventi e dello sport dell'area occidentale della città.

Le previsioni elaborate sia nel budget 2022 che nel piano industriale di prossima ultimazione non costituiscono una predizione astratta del futuro, bensì un documento informativo circa le azioni significative da intraprendere nel presente per raggiungere gli obiettivi di pareggio di bilancio, per l'esercizio prossimo, e di generazione di risultati maggiormente significativi per gli anni futuri.

Ad oggi, in virtù degli obiettivi indicati per il corrente anno e per gli anni a venire, costituenti la base di partenza per la predisposizione del nuovo piano industriale, appare chiaro che il presupposto della continuità aziendale non è minato dalle incertezze che hanno, invece, contraddistinto il precedente esercizio.

Allo stato, l'organo amministrativo ritiene, infatti, che la società sia in grado di far fronte alle proprie obbligazioni nel prossimo futuro.

A tal proposito, già dalla prima metà del 2023, a meno di nuove emergenze da affrontare e con l'auspicio che la pandemia ed il conflitto russo-ucraino si avviino a conclusione, la MdO sarà in grado di ritornare ad una quota di ricavi "pre covid-19", migliorando le recenti performance economico-finanziarie, così come, a più lungo respiro, contribuiranno al perseguimento di un equilibrio gestionale duraturo sia il consolidamento della debitoria fiscale che l'implementazione di nuovi processi organizzativi che porteranno ad un maggior utilizzo delle aree attualmente in disuso.

Risulta ormai pacifico che i ricavi generati da un terzo dell'intero perimetro della Mostra non possono sostenere i costi (comunque sussistenti) generati anche dai due terzi non utilizzati a causa dei mancati interventi di ripristino e ristrutturazione.

Gli obiettivi delle attività già poste in essere e di quelle che costituiranno le fondamenta del nuovo piano industriale, dunque, mireranno a conseguire risultati positivi in ordinarie condizioni gestionali:

- rivalutando l'intero complesso attraverso interventi di recupero edilizio;
- attraverso specifiche collaborazioni con la compagine sociale, così da riportare in Mostra gli eventi di maggior impatto;

per mezzo della sottoscrizione di partnership volte ad un maggiore utilizzo del complesso sportivo e del centro congressi.

La situazione sopra sintetizzata e il crollo del PIL per l'anno 2020 circa - 10%, nel **2021 pil+6,2%**, rimbalzo anno 2022 circa 4%, balzo dell'inflazione per il 2023, +2,8% (fonte e previsioni da Bankitalia e da attori istituzionali nazionali e sovranazionali) induce a prestare particolare attenzione alla provenienza delle risorse con cui potrebbero essere organizzate le attività degli espositori.

Si ritiene, pertanto, di poter individuare un rischio ad hoc anche nei prossimi mesi dell'anno 2023 collegato alla natura dei capitali di volta in volta investiti nelle attività fieristiche e quelle relative al patrimonio di MdO, temi rispetto ai quali ci si propone di organizzare gli opportuni

presidi organizzativi sempre nell'ambito della forza lavoro disponibile e dei sistemi di controllo in concreto attivabili.

In effetti, la situazione di rischio pandemico ha accentuato le persistenti difficoltà del tessuto economico/finanziario locale, già potenzialmente poroso alle iniziative spregiudicate di gruppi economici non del tutto affidabili o addirittura diretta emanazione di sodalizi criminali.

L'area napoletana, infatti, si contraddistingue per una perdita di abitanti costante e per un invecchiamento della popolazione residente e, non ultimo, mortalità causate dal Covid19, a cui l'afflusso di popolazione immigrata non riesce più a far fronte.

Inoltre, il calo della forza lavoro è continuo negli ultimi anni; si conferma anche la contrazione dei redditi delle famiglie, che si attestano ad un livello inferiore alle aree maggiormente sviluppate del paese.

Accanto a tali fattori critici, non ci si può esimere dal rilevare come il contesto si caratterizzi positivamente per vivacità imprenditoriale con particolare riferimento sia al commercio che ai servizi alberghieri/ricettivi e ristorativi.

Le caratteristiche sopra sintetizzate del tessuto economico locale, che conferma il suo ritardo rispetto ad analoghe realtà metropolitane del centro e del nord Italia, lo rendono maggiormente esposto alle conseguenze negative dell'emergenza COVID.

Sempre come aspetto negativo va evidenziato che il tessuto locale risulta particolarmente condizionato da dinamiche criminali, con aumento degli episodi delittuosi tra cui incidono sia i reati contro il patrimonio, che quelli corruttivi.

Particolare attenzione va fatta, quindi, al secondo tipo di illeciti.

I rapporti ANAC hanno concordemente evidenziato che tali fattispecie interessano soprattutto gli appalti pubblici.

In questo settore, quello maggiormente a rischio è il comparto dei lavori pubblici, in una accezione ampia che comprende anche interventi di riqualificazione e manutenzione (edifici, strade, messa in sicurezza del territorio). Seguono le attività legate alla gestione del ciclo dei rifiuti e della sanità.

In tale contesto, pertanto, andrà fatta particolare attenzione alle procedure di selezione del contraente per le attività di riqualificazione e manutenzione del patrimonio immobiliare di Mostra, che costituisce l'asset principale della società. La presenza della criminalità organizzata e l'esigenza di quest'ultima di infiltrarsi nell'economia per investire i proventi delle attività illecite comportano l'esposizione a un rilevante rischio di corruzione. La corruzione costituisce, infatti, il meccanismo utile con il quale le organizzazioni criminali tentano di deviare le autorità politiche e amministrative dall'interesse collettivo e si garantiscono il controllo delle risorse pubbliche disponibili.

Per questo è necessario innalzare la soglia di attenzione e di rischio in tutte le procedure di acquisto all'esterno di lavori; in tema sembra opportuno segnalare che una prima mitigazione si è avuta con l'introduzione di strumenti di e-procurement, maggiormente in grado di garantire la trasparenza e l'impermeabilità dei procedimenti di selezione del contraente.

Quanto sopra riferito emerge in particolare dai dati contenuti nel Piano di Prevenzione della Corruzione del Comune di Napoli, dai report predisposti dalla Camera di Commercio locale, dai

rapporti e dalle analisi della Direzione Investigativa Antimafia e di ANAC, a cui si rinvia per cifre di maggior dettaglio.

I dati contenuti nei suddetti Piani offrono risultati convergenti e sottolineano la particolare fragilità del contesto campano relativamente alla realtà socio-economica.

Nell'ambito della corrente analisi è d'uopo fare attenzione anche alle dinamiche politiche che influenzano la gestione di società partecipate a controllo pubblico come MdO e pertanto è da registrarsi il cambiamento dell'Organo di Indirizzo Politico con la nomina del nuovo Sindaco di Napoli a seguito delle elezioni del 3 e 4 ottobre 2021 con conseguente nuovo assetto del Consiglio e della Giunta comunale.

6. Analisi contesto interno

Il capitale della Mostra d'Oltremare S.p.A. è detenuto da:

SOCIO	N. AZIONI	VALORE	%	TIPO DI DIRITTO
Comune di Napoli 80014890638	96.556.683	96.556.683,00	66,31	Proprietà
Regione Campania 80011990639	30.110.764	30.110.764,00	20,68	Proprietà
C.C.I.A.A. di Napoli 80014190633	12.528.803	12.528.803,00	8,60	Proprietà
Città Metropolitana di Napoli 01263370635	6.427.123	6.427.123,00	4,41	Proprietà
TOTALE	145.623.373	145.623.373,00	100,00	

Ai sensi dell'art. 3 del decreto legislativo 20 ottobre 1999 n. 442 e dell'art. 6 del decreto del Ministro del Tesoro, del Bilancio e della Programmazione Economica dell'11 dicembre 2000, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica n. 291 del 14 dicembre 2000, la società ha il compito di gestire e valorizzare il patrimonio dell'Ente Autonomo Mostra d'Oltremare, nonché di organizzare attività fieristiche e promuovere manifestazioni culturali, turistiche, sportive, anche al fine dello sviluppo economico e della valorizzazione turistica della città di Napoli.

Pertanto l'oggetto della società è quello di:

a) gestire e valorizzare il patrimonio storico, architettonico, artistico ed ambientale dell'ente autonomo, in particolare impedendo l'alienazione, anche parziale e preservandone l'integrità, delle aree e degli immobili sottoposti a vincolo architettonico insistenti nelle attuali mura perimetrali della Mostra, ma concedendo, se particolari condizioni lo richiedano, in locazione o costituendo il diritto di superficie su determinate aree e con il limite temporale di anni 30 (trenta);

b) incentivare e promuovere recuperi e ristrutturazione di immobili in project financing dando gli immobili e le aree in concessione per un periodo di tempo non superiore ad anni 30

(trenta);

c) promuovere a livello nazionale e internazionale lo studio, la ricerca e la documentazione nei campi della cultura, dell'arte, delle manifestazioni ed eventi, anche congressuali e spettacolari, di promozione delle attività commerciali, produttive e dell'ingegno, mediante attività stabili, manifestazioni, sperimentazioni e progetti;

d) progettare anche al di fuori dei propri spazi, organizzare, regolamentare e gestire attività culturali, spettacolari, congressuali, sportive, turistiche, fieristiche, espositive ed altre manifestazioni, quali attività di interesse pubblico primario per la promozione culturale, lo sviluppo economico e la valorizzazione dei sistemi produttivi, del commercio, della cooperazione internazionale, del progresso tecnologico e della ricerca applicata, della conoscenza dei mercati, nonché anche al fine dello sviluppo economico e la valorizzazione turistica delle aree nelle quali si svolgono le manifestazioni;

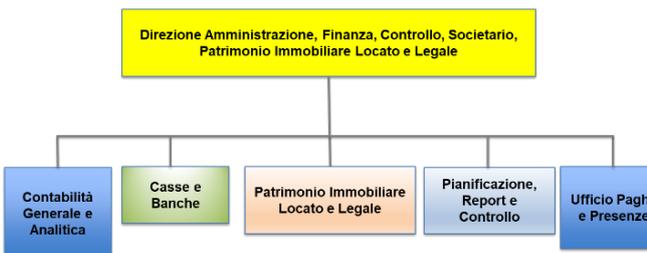
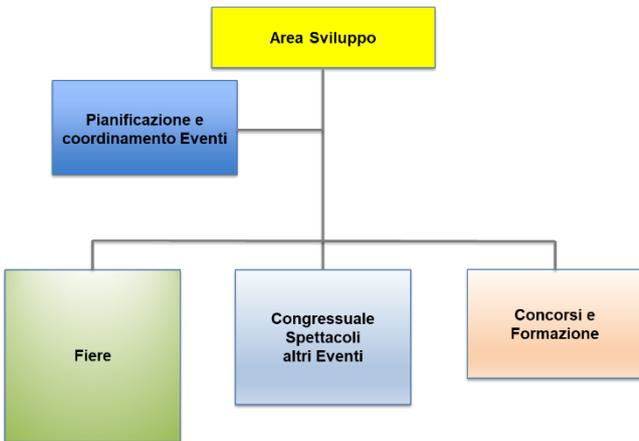
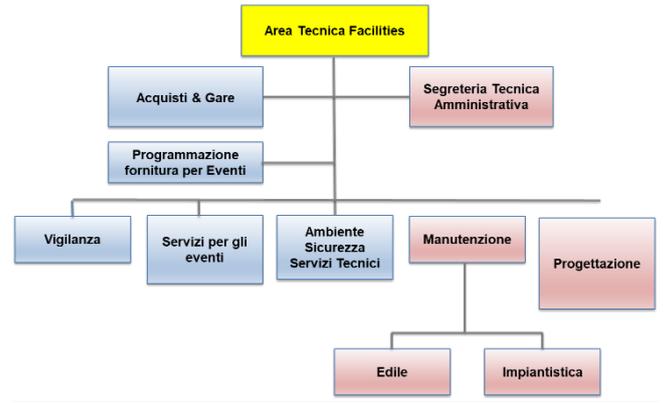
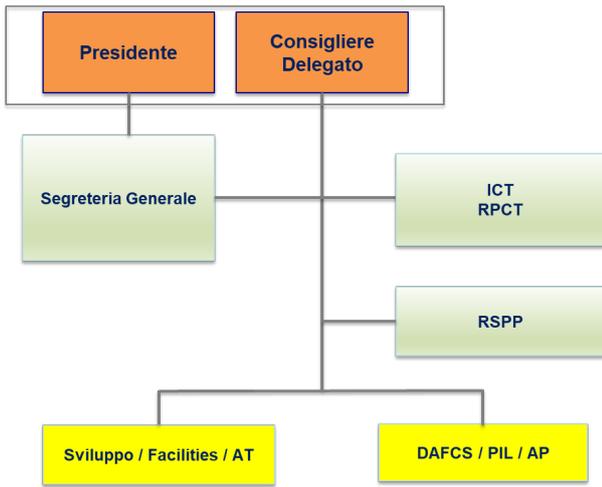
e) vigilare circa l'attuazione delle condizioni, anche normative e regolamentari, atte a garantire che le manifestazioni espositive organizzate o ospitate nei propri spazi si svolgano con libera, indiscriminata ed effettiva concorrenzialità tra gli espositori, gli organizzatori terzi e tra le merceologie espositive, con garanzia circa l'affidabilità e la qualità degli espositori e organizzatori a tutela dei consumatori e visitatori, in assenza di ogni finalità di lucro.

La società, al fine della realizzazione degli scopi sopra indicati, potrà compiere tutti gli atti e le operazioni direttamente e indirettamente rivolti al loro conseguimento, non preclusi dalla legge o dal presente statuto, compresa ogni pertinente operazione finanziaria, immobiliare, la assunzione di mutui, la prestazione di garanzie sia reali che personali.

Sempre ai sensi dell'art. 3 del decreto legislativo 20 ottobre 1999 n. 442 e dell'art. 6 del decreto del Ministero del Tesoro, del Bilancio e della Programmazione Economica dell'11 dicembre 2000, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica n. 291 del 14 dicembre 2000, la società può, provvedere alla gestione diretta di impianti sportivi già esistenti, di aree di parcheggio e di garage sotterranei e di alberghi, anche in società con aziende specializzate nei singoli settori; può tra l'altro, dare in gestione o locazione a terzi parte del suo patrimonio immobiliare; può costituire o partecipare a società che abbiano come scopo l'organizzazione di fiere, congressi, eventi, anche al di fuori degli spazi di proprietà della società nonché attività di valorizzazione degli immobili, facenti parte del patrimonio; può costituire o partecipare a società aventi per scopo sociale la valorizzazione dell'area flegrea.

Struttura aziendale organigrammi.

Ad oggi Mostra ha 44 dipendenti e 2 dirigenti strutturati secondo il seguente organigramma che resta immutato rispetto a quello indicato nel PTPCT precedente:



Tra gli anni 2018, 2019, 2020 e inizio 2021 Mostra d'Oltremare ha registrato continui cambiamenti dell'assetto societario con ben 5 avvicendamenti nei componenti del Consiglio di Amministrazione.

Così come rilevato anche dal Collegio sindacale, la struttura organizzativa di Mostra d'Oltremare lamenta delle storiche difficoltà di organico, almeno in una prospettiva di funzionamento ad ordinario regime, con quel che ne consegue sulla qualità dei processi e dei controlli interni.

Ad opportuno sostegno dei processi di auditing, al dicembre 2019 è stato aggiornato il "Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo" ex D.lgs. n. 231/2001 approvato, poi, con delibera del Consiglio di Amministrazione del 12/06/2020 e tuttora da perfezionare per l'inserimento di recenti fattispecie.

Precedentemente era stato aggiornato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021 – 2023 (approvato dal Consiglio di Amministrazione del 25 marzo 2021 e pubblicato il 25 marzo 2021) e, successivamente, in data 3 Marzo 2022 il Consiglio di Amministrazione di MdO ha approvato PTPCT 2022-2024.– In tema 231 già dall'agosto 2020 è stato confermato l'Organismo di Vigilanza, selezionato pure con le funzioni di Organismo Indipendente di Valutazione, con il quale i Sindaci hanno condiviso le attività da espletare.

Il blocco delle attività e i cambiamenti societari hanno costituito, di fatto, un quadro complesso sui generis" per Mostra d'Oltremare rispetto al quale, il RPCT, ha continuato a svolgere l'attività di monitoraggio e controllo previste dai compiti della legge e a predisporre tutti gli strumenti atti a creare un ambiente sfavorevole alla corruzione e a garantire la Trasparenza con continuo confronto con l'Organismo di Vigilanza e il Collegio Sindacale.

Ciò nonostante, il protrarsi della rilevante discontinuità nella composizione del Consiglio di Amministrazione anche nel 2021 con gli avvicendamenti dei suoi componenti ed il persistere dell'emergenza sanitaria, ha reso più complesso il lavoro del RPCT e non ha permesso al momento, all'azienda stessa, di completare le procedure aziendali indicate dal RPCT come azioni migliorative delle aree a rischio corruzione risultate dalla relativa mappatura.

Nel 2022 susseguentemente ad una stabilizzazione del organo di indirizzo di MdO si è avviato, finalmente, il completamento delle procedure aziendali indicate dal RPCT nel Piano, come le necessarie azioni correttive e di miglioramento tese a mitigare il pericolo di rischio corruzione. Tale completamento terminerà entro il 30 marzo del 2023 in armonia con la redazione del presente PTPCT 2023-2025.

In armonia con quanto rilevato dai Sindaci e dall'OdV, limitatamente alle attività di controllo e monitoraggio ascritte al RPCT in ambito Anticorruzione e Trasparenza e per quanto stabilito dall'impianto normativo suddetto, anche nell'anno 2022 non si rilevano anomalie procedurali e ne sono pervenute segnalazioni di illeciti al nostro sistema informatico di Whistleblowing attivo nella sezione amministrazione trasparente del sito ufficiale di MdO monitorato in modo costante dal RPCT.

7. I reati rilevanti ↑

I comportamenti di maladministration maggiormente rischiosi possono essere ascritti ai reati già rilevanti ai sensi del modello 231 e sono indicativamente e non esaustivamente i seguenti:

- <<Peculato>> (art. 314 c.p.)
- <<Peculato mediante profitto dell'errore altrui>> (art. 316 c.p.)

- <<Malversazione a danno dello Stato>> ... o di altro Ente pubblico o dell'Unione Europea (art. 316-bis c.p.)
- <<Indebita percezione di erogazioni a danno dello Stato>> ... o di altro Ente pubblico o dell'Unione Europea (art. 316-ter c.p.)
- <<Concussione>> (art. 317 c.p.)
- <<Corruzione per l'esercizio della funzione>> (art. 318 c.p.)
- <<Corruzione per un atto contrario ai doveri d'ufficio>> e circostanze aggravanti (artt. 319, 319-bis c.p.)
- <<Corruzione in atti giudiziari>> (art. 319-ter c.p.)
- <<Induzione indebita a dare o promettere utilità>> (art. 319-quater c.p.)
- <<Corruzione di persona incaricata di un pubblico servizio>> e relative pene (art. 320 c.p.)
- <<Pene per il corruttore>> (art. 321)
- <<Istigazione alla corruzione>> (art. 322 c.p.)
- <<Peculato, concussione, induzione indebita a dare o promettere utilità, corruzione ed istigazione alla corruzione di membri delle Corti internazionali o degli organi delle Comunità europee o di assemblee parlamentari internazionali o di organizzazioni internazionali e di funzionari delle Comunità europee e di Stati esteri>> (art. 322-bis c.p., così come modificato dalla Legge n.3 del 03/01/2019, in vigore dal 31/01/2019)
- <<Abusi d'ufficio>> (art. 323 c.p.)
- <<Rivelazione ed utilizzazione di segreti d'ufficio>> (art. 326 c.p.)
- <<Traffico di influenze illecite>> (art. 346-bis c.p., così come modificato dalla Legge n.3 del 03/01/2019, in vigore dal 31/01/2019)

8. Metodologia e procedimenti a rischio ↑

8.1 Introduzione

La presente sezione del piano è stata predisposta seguendo le modalità indicate da ANAC per l'indicazione e la rilevazione del rischio corruttivo.

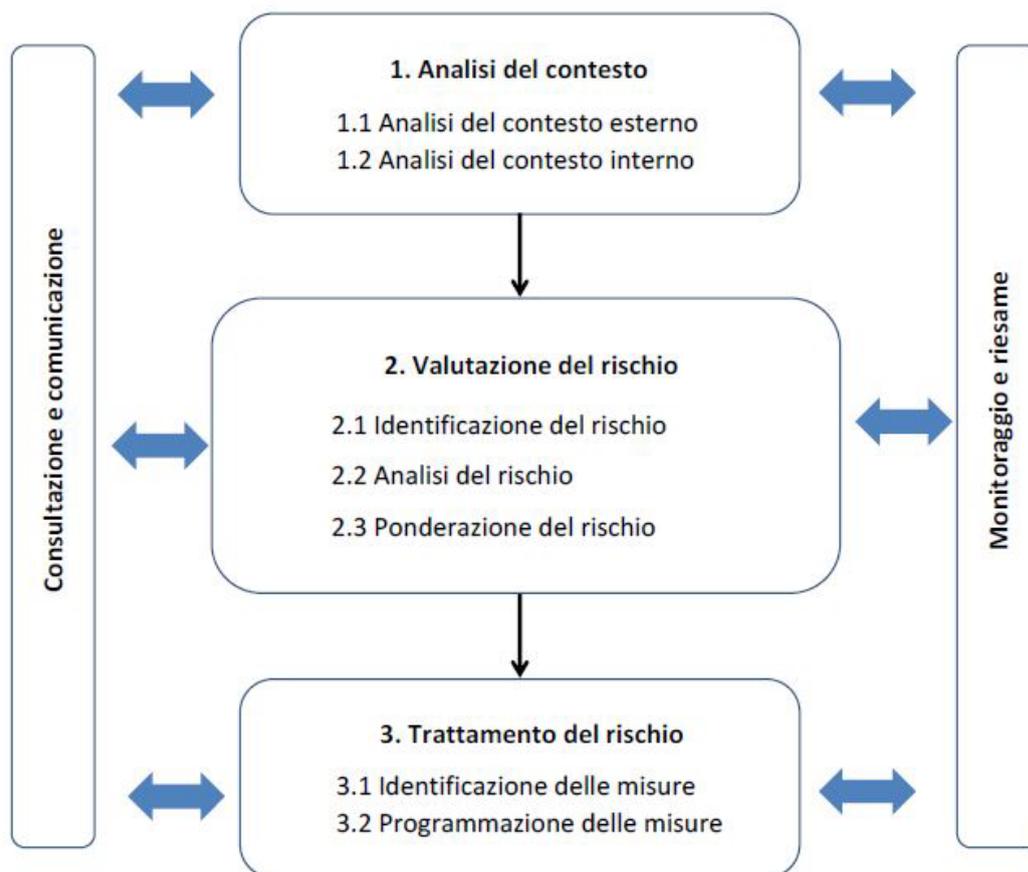
In particolare, l'Autorità ha invitato tutti i soggetti tenuti all'attuazione della l. 190/12 a procedere ad un'indagine interna al fine di individuare le aree ed i procedimenti a maggiori rischio corruttivo. Questi ultimi non sono stati più identificati in maniera presentiva ed in relazione a rischi generalizzati, ma la loro individuazione viene calata all'interno delle singole realtà in cui il meccanismo di prevenzione della corruzione è chiamato ad operare anche in adesione alla logica del c.d. risk management.

Nella costruzione del documento si è cercato di seguire la metodologia suggerita da ANAC e sono coinvolti tutti i soggetti che a vario titolo partecipano al sistema interno di prevenzione della corruzione. Non sembra fuori luogo, quindi, una breve premessa metodologica, che si ispira agli atti

provenienti dall’Autorità.

Il processo di gestione del rischio di corruzione si articola nelle fasi rappresentate nella Figura1:

Figura 1 – Il processo di gestione del rischio di corruzione



Esso deve essere attuato tenendo presente le sue principali finalità, ossia favorire, attraverso misure organizzative sostenibili, il buon andamento e l'imparzialità delle decisioni e dell'attività amministrativa e prevenire il verificarsi di eventi corruttivi.

La mappatura dei processi, l'analisi e la valutazione del rischio, migliorando la conoscenza dell'amministrazione, consentono di alimentare e migliorare il processo decisionale alla luce del costante aggiornamento delle informazioni disponibili.

Il processo di gestione del rischio si sviluppa secondo una logica sequenziale e ciclica che ne favorisce il continuo miglioramento. Le fasi centrali del sistema sono l'analisi del contesto, la valutazione del rischio e il trattamento del rischio, a cui si affiancano due ulteriori fasi trasversali (la fase di consultazione e comunicazione e la fase di monitoraggio e riesame del sistema).

Sviluppandosi in maniera "ciclica", in ogni sua ripartenza il ciclo deve tener conto, in un'ottica migliorativa, delle risultanze del ciclo precedente, utilizzando l'esperienza accumulata e adattandosi agli eventuali cambiamenti del contesto interno ed esterno.

8.2 I soggetti coinvolti in materia di corruzione ↑

La vigente disciplina in materia di prevenzione della corruzione assegna al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT) un importante ruolo di coordinamento del processo di gestione del rischio, con particolare riferimento alla fase di predisposizione del PTPCT e al monitoraggio.

Questo ruolo di coordinamento non deve in nessun caso essere interpretato dagli altri attori organizzativi come un pretesto per deresponsabilizzarsi in merito allo svolgimento del processo di gestione del rischio. Al contrario, l'efficacia del sistema di prevenzione dei rischi corruttivi è strettamente connessa al contributo attivo di altri attori all'interno dell'organizzazione.

Tuttavia, anche gli altri soggetti interni alla società sono chiamati a svolgere il loro incarico.

Anac ha predisposto una serie di indicazioni, di cui MdO ha tenuto conto e che hanno costituito le linee guida per l'elaborazione dell'aggiornamento del Piano.

Figura 2 - Gli attori coinvolti nel sistema di gestione del rischio



L'organo di indirizzo politico-amministrativo deve:

- valorizzare, in sede di formulazione degli indirizzi e delle strategie dell'amministrazione, lo sviluppo e la realizzazione di un efficace processo di gestione del rischio di corruzione;
- tenere conto, in sede di nomina del RPCT, delle competenze e della autorevolezza necessarie al corretto svolgimento delle funzioni ad esso assegnate e ad operarsi affinché le stesse siano sviluppate nel tempo;
- assicurare al RPCT un supporto concreto, garantendo la disponibilità di risorse umane e digitali adeguate, al fine di favorire il corretto svolgimento delle sue funzioni;
- promuovere una cultura della valutazione del rischio all'interno dell'organizzazione, incentivando l'attuazione di percorsi formativi e di sensibilizzazione relativi all'etica pubblica che coinvolgano l'intero personale.

I dirigenti e i responsabili delle unità organizzative devono:

- valorizzare la realizzazione di un efficace processo di gestione del rischio di corruzione in sede di formulazione degli obiettivi delle proprie unità organizzative;
- partecipare attivamente al processo di gestione del rischio, coordinandosi opportunamente con il RPCT, e fornendo i dati e le informazioni necessarie per realizzare l'analisi del contesto, la valutazione, il trattamento del rischio e il monitoraggio delle misure;
- curare lo sviluppo delle proprie competenze in materia di gestione del rischio di corruzione e promuovere la formazione in materia dei dipendenti assegnati ai propri uffici, nonché la diffusione di una cultura organizzativa basata sull'integrità;
- assumersi la responsabilità dell'attuazione delle misure di propria competenza programmate nel PTPCT e operare in maniera tale da creare le condizioni che consentano l'efficace attuazione delle stesse da parte del loro personale (ad esempio, contribuendo con proposte di misure specifiche che tengano conto dei principi guida indicati nel PNA 2022 e, in particolare, dei principi di selettività, effettività, prevalenza della sostanza sulla forma);
- tener conto, in sede di valutazione delle performance, del reale contributo apportato dai dipendenti all'attuazione del processo di gestione del rischio e del loro grado di collaborazione con il RPCT.

Gli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV) e le strutture con funzioni assimilabili, devono:

- offrire, nell'ambito delle proprie competenze specifiche, un supporto metodologico al RPCT e agli altri attori, con riferimento alla corretta attuazione del processo di gestione del rischio corruttivo;
- fornire, qualora disponibili, dati e informazioni utili all'analisi del contesto (inclusa la rilevazione dei processi), alla valutazione e al trattamento dei rischi;
- favorire l'integrazione metodologica tra il ciclo di gestione della performance e il ciclo di gestione del rischio corruttivo.

È opportuno che i **dipendenti** partecipino attivamente al processo di gestione del rischio e, in particolare, alla attuazione delle misure di prevenzione programmate nel PTPCT.

Tutti i soggetti che dispongono di dati utili e rilevanti (es. uffici legali interni, uffici di statistica, uffici di controllo interno, ecc.) hanno l'obbligo di fornirli tempestivamente al RPCT ai fini della corretta attuazione del processo di gestione del rischio.

La mappatura del rischio è stata portata avanti coinvolgendo tutti i soggetti che a vario titolo entrano in relazione con MdO ed alla luce delle particolarità emerse ad esito della valutazione del contesto interno ed esterno, che connotano dimensione e storia dell'Ente.

8.3 Disposizioni comportamentali per i dipendenti e cause di incompatibilità e inconfiribilità ↑

Sempre in relazione agli organi societari, in questa parte del piano sembra opportuno ricapitolare anche le disposizioni inerenti alle cause di incompatibilità/inconfiribilità dei loro titolari, che Mostra

previsto in pedissequa applicazione del tessuto normativo.

Le verifiche vengono effettuate in prima battuta per il tramite di autocertificazioni richieste tempo per tempo ai soggetti titolari di cariche ed in seguito oggetto di controlli a campione. Il tutto avviene in sinergia con gli Enti nominanti.

Le successive disposizioni si dettano in applicazione del Decreto legislativo 8 aprile 2013 n. 39 e ss. mm. e ii., Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190, e ai sensi del D.P.R. 62/2013 e ss. mm. e ii.

Ovviamente analogo procedimento si applica anche in relazione ai soggetti titolari incarichi dirigenziali e/o di funzioni equiparate.

↑ 8.4 Inconferibilità di incarichi dirigenziali in caso di particolari attività o incarichi precedenti

Il D.lgs. n. 39/2013 recante "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190" ha disciplinato:

- particolari ipotesi di inconferibilità di incarichi dirigenziali/funzionari responsabili di posizione organizzativa in relazione all'attività svolta dall'interessato in precedenza;
- situazioni di incompatibilità specifiche per i titolari di incarichi dirigenziali/funzionari responsabili di posizione organizzativa;
- ipotesi di inconferibilità di incarichi dirigenziali/funzionari responsabili di posizione organizzativa per i soggetti che siano stati destinatari di sentenze di condanna per delitti contro la pubblica amministrazione.
- In particolare, i Capi III e IV del D.lgs. n. 39/2013 regolano le ipotesi di inconferibilità degli incarichi ivi contemplati in riferimento a due diverse situazioni:
 - incarichi a soggetti provenienti da enti di diritto privato regolati o finanziati dalle pubbliche amministrazioni;
 - incarichi a soggetti che sono stati componenti di organi di indirizzo politico.

La Società è tenuta a verificare la sussistenza di eventuali condizioni ostative in capo ai dipendenti e/o soggetti cui l'organo di indirizzo politico intende conferire incarico all'atto del conferimento degli incarichi dirigenziali e degli altri incarichi previsti dai Capi III e IV del d.lgs. n. 39 del 2013. L'accertamento avviene mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione resa dall'interessato e pubblicata sul sito della Società (art. 20 d.lgs. n. 39 del 2013).

La dichiarazione è condizione per l'acquisizione di efficacia dell'incarico. Se all'esito della verifica risulta la sussistenza di una o più condizioni ostative, la Società si astiene dal conferire l'incarico e provvede a conferire l'incarico ad altro soggetto.

Gli atti ed i contratti posti in essere in violazione delle limitazioni sono nulli ai sensi dell'art. 17 del già citato D.lgs. n. 39/2013. Mentre, ai sensi del successivo art. 18, a carico di coloro che hanno conferito i suddetti incarichi dichiarati nulli sono applicate le previste sanzioni.

In proposito sono state definite disposizioni interne affinché i soggetti interessati rendano:

- all'atto del conferimento, la dichiarazione di insussistenza delle cause di inconferibilità e di incompatibilità. Tale adempimento è richiesto prima del provvedimento definitivo di conferimento da parte dell'organo di indirizzo che intende assegnare l'incarico;
- annualmente, la dichiarazione di insussistenza delle cause di incompatibilità.

Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) provvede alla pubblicazione sul sito internet di Mostra d'Oltremare delle dichiarazioni di cui sopra.

La Società, per gli incarichi di Presidente, Consigliere Delegato e per i membri del Consiglio di Amministrazione, ha provveduto ad acquisire le dichiarazioni di inconferibilità come risulta dai documenti pubblicati sul sito internet aziendale.

8.5 Incompatibilità specifiche per posizioni dirigenziali ↑

I Capi V e VI sempre del D.lgs. n. 39/2013, disciplinano le ipotesi di incompatibilità specifiche.

A differenza che nel caso di inconferibilità, la causa di incompatibilità può essere rimossa mediante rinuncia dell'interessato ad uno degli incarichi che la legge ha considerato incompatibili tra di loro.

Se si riscontra nel corso del rapporto una situazione di incompatibilità, il responsabile della prevenzione deve effettuare una contestazione all'interessato e la causa deve essere rimossa entro 15 giorni; in caso contrario, la legge prevede la decadenza dall'incarico e la risoluzione del contratto di lavoro autonomo o subordinato (art. 19 del Decreto Legislativo 8 aprile 2013, n. 39).

Se la situazione di incompatibilità emerge al momento del conferimento dell'incarico, la stessa deve essere rimossa prima del conferimento.

Anche per l'incompatibilità, l'accertamento avviene mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione resa dall'interessato nei termini e alle condizioni dell'art. 46 del D.P.R. n. 445 del 2000 pubblicata sul sito dell'amministrazione.

Nel corso dell'incarico l'interessato presenta annualmente una dichiarazione sull'insussistenza di una delle cause di incompatibilità.

La Società, per gli incarichi di Presidente, Consigliere Delegato e per i membri del Consiglio di Amministrazione, ha provveduto ad acquisire le dichiarazioni di incompatibilità ex legge come risulta dai documenti pubblicati sul sito internet aziendale.

8.6 La "mappatura" dei processi: introduzione. ↑

Chiariti gli aspetti di struttura delle azioni di mitigazione del rischio corruttivo applicate da Mostra, si può ora procedere a descrivere che tipo di strumenti siano stati predisposti per i profili funzionali. Oltre alla rilevazione dei dati generali relativi alla struttura e alla dimensione organizzativa, con l'analisi di contesto interno (già effettuata sopra) si ottiene l'individuazione dei processi organizzativi.

Prima di procedere ad una loro esposizione è possibile inserire qualche considerazione

preliminare.

L'obiettivo delle azioni previe alla stesura del piano è che l'intera attività svolta dall'amministrazione venga gradualmente esaminata al fine di identificare aree che, in ragione della natura e delle peculiarità dell'attività stessa, risultino potenzialmente esposte a rischi corruttivi.

La mappatura dei processi è un modo efficace di individuare e rappresentare le attività dell'amministrazione, e comprende l'insieme delle tecniche utilizzate per identificare e rappresentare i processi organizzativi, nelle proprie attività componenti e nelle loro interazioni con altri processi.

In questa sede, la mappatura assume carattere strumentale ai fini dell'identificazione, della valutazione e del trattamento dei rischi corruttivi.

Essa è stata coinvolta sia alla luce della conoscenza diretta dei procedimenti e dell'operatività di Mostra, che degli esiti dei colloqui con i dirigenti, i dipendenti ed i responsabili che della storia della società.

La mappatura del rischio è stata integrata con i sistemi di gestione spesso già presenti in altri ambiti (quale il modello ex d.lgs. 231/01), in modo da evitare duplicazioni e favorire sinergie, finalizzandola alla gestione più efficiente del rischio di corruzione.

Da questo punto di vista, un processo può essere definito come una sequenza di attività interrelate ed interagenti che trasformano delle risorse in un output destinato ad un soggetto interno o esterno all'amministrazione (utente).

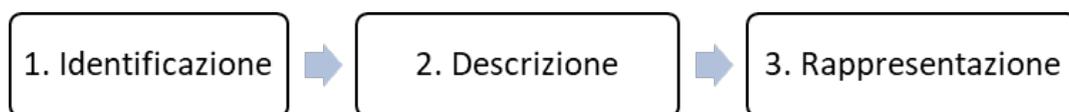
Si tratta di un concetto organizzativo che, ai fini dell'analisi del rischio, ha il vantaggio di essere più flessibile, gestibile, completo e concreto nella descrizione delle attività rispetto al procedimento amministrativo, il cui ambito è "angusto" per soggetti organizzati in forma imprenditoriale quale è Mostra.

In particolare, il processo è un concetto organizzativo:

- più flessibile, in quanto il livello di dettaglio dell'oggetto di analisi non è definito in maniera esogena (dalla normativa) ma è frutto di una scelta di chi imposta il sistema;
- più gestibile, in quanto può favorire la riduzione della numerosità degli oggetti di analisi, aggregando più procedimenti in un unico processo;
- più completo, in quanto se, da un lato, non tutta l'attività amministrativa è proceduralizzata, dall'altro, i processi possono abbracciare tutta l'attività svolta dall'amministrazione;
- più concreto, in quanto descrive il "chi", il "come" e il "quando" dell'effettivo svolgimento dell'attività e non "come dovrebbe essere fatta per norma".

La mappatura del rischio, in adesione alle Linee Guida dell'Autorità, si è svolta nel modo indicato nella figura che segue:

Figura 3 - Le fasi della mappatura dei processi



Al suo esito è stata predisposto un elenco di processi, distribuiti su aree di rischio.

La loro individuazione è avvenuta in coerenza sia con l'operatività di Mostra che con la sua organizzazione concreta.

La Società, in seguito all'analisi condotta ed in prosecuzione con gli esiti delle precedenti indagini, ha individuato le aree di rischio e le relative sottoaree, come nel seguito riportate:

Tabella 1 - Aree di rischio e processi

Area di rischio	Sottoarea
Acquisizione e progressione del personale	Reclutamento
	Gestione del Personale
	Progressioni di Carriera
Affidamento di lavori servizi e forniture	Programmazione
	Progettazione
	Selezione del contraente
	Verifica aggiudicazione e stipula del contratto
	Esecuzione del contratto
	Rendicontazione del contratto

Area di rischio	Sottoarea
Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio	Budget
	Flussi monetari e finanziari
	Bilancio
	Recupero crediti
Vigilanza, Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	Presidio di varchi, controllo accessi e security
Incarichi e nomine	Nomina membro della commissione di gara
	Nomina responsabili del procedimento
	Nomina Società di Revisione
	Nomina membro della Commissione di valutazione
Affari legali e contenzioso	Gestione accordi transattivi
	Rapporti con le autorità pubbliche/giudiziarie
	Gestione operativa degli affari legali
	Scelta legali esterni

Area di rischio	Sottoarea
Gestione della documentazione aziendale in entrata/uscita e delle informazioni	Registrazione documentazione di gara e protezione dei sistemi informative.

Area di rischio	Sottoarea
Gestione del Patrimonio immobiliare e mobiliare (locazione manutenzioni)	Programma di manutenzione
	Utilizzo del Patrimonio immobiliare
	Interventi manutentivi
	Asset aziendali
	Locazione del Patrimonio immobiliare
Programmazione e gestione dei Fondi comunitari, nazionale e regionali	Gestione finanziamenti ottenuti
	Utilizzo risorse inerenti i fondi ottenuti
	Rapporti con Enti Finanziatori comunitari, nazionali e regionali
Comunicazione e rapporti verso l'esterno	Gestione delle informazioni
	Rapporti con le autorità pubbliche/giudiziarie
Organizzazione e gestione degli eventi	Selezione e gestione rapporti con Partner commerciali
	Assegnazione degli spazi fieristici
	Accessi agli eventi fieristici
	Scelta di eventi fieristici
	Rapporti con organizzatori/clienti
	Gestione andamento manifestazione ed evento
	Sponsorizzazioni e Donazioni
Gestioni Biglietti	

Mostra d'Oltremare, a ragione della scarsità delle risorse destinate all'Area di Prevenzione della Corruzione, intende per il momento soprassedere su un'analitica descrizione dei singoli processi e delle loro modalità di svolgimento.

Tale analisi aggiuntiva potrà essere implementata nei prossimi anni, anche in relazione ad eventuali eventi e/o novità che dovessero interessare la struttura aziendale ed in ottica di coerenza con altri strumenti aziendali.

L'approccio gradualistica è coerente con i documenti di ANAC.

In particolare, in essi si evidenzia come la gradualità di approfondimento può riguardare sia gli elementi funzionali alla descrizione dei processi che gli ambiti di attività (aree di rischio) da destinare all'approfondimento e che le amministrazioni possono procedere gradualmente ad inserire elementi descrittivi del processo, partendo da una breve descrizione del processo; dalle attività che scandiscono e compongono il processo; dalla responsabilità complessiva del processo e soggetti che svolgono le attività del processo.

Nelle annualità successive si effettueranno approfondimenti ulteriori.

Nella tabella che segue (tabella 2), si effettua per ogni procedimento una descrizione sintetica con inserimento nelle principali aree di rischio, individuate come nell'allegato 1 al PNA 2019.

Processo	Fasi	Attività	Responsabilità	Area Rischio
Reclutamento di personale e gestione del personale e delle progressioni di carriera .	<ul style="list-style-type: none"> • Pianificazione • Avviso pubblico di selezione • Regole procedurali • Reclutamento 	<ul style="list-style-type: none"> • pianificazione del fabbisogno annuale delle assunzioni • verifica possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire • pubblicità dell'Avviso di selezione • Osservanza delle regole procedurali a garanzia della trasparenza e dell'imparzialità della selezione, • Gestione assunzione e progressioni di carriera • Gestione dei permessi, congedi straordinari, giorni di assenza e ore di straordinario • Gestione delle spese di rappresentanza 	<ul style="list-style-type: none"> • Consigliere Delegato • Risorse Umane • Responsabile di Funzione 	Acquisizione e progressione del personale
Acquisizioni dall'esterno di beni, servizi, lavori, forniture, consulenze	<ul style="list-style-type: none"> • Preparatoria/programmatoria • Progettazione • Avvio gara • valutazione offerte tecniche • Selezione del contraente • Effettuazione controlli • Verifica aggiudicazione e stipula del contratto • Esecuzione del contratto • Rendicontazione del contratto • Gestione dei contratti 	<ul style="list-style-type: none"> • attività di programmazione • Definizione di fabbisogno rispondente a criteri di efficienza/efficacia/economicità, dei fabbisogni • Progettazione • Definizione dei requisiti di accesso alla gara, dei requisiti Tecnico/economici e dei criteri di valutazione delle offerte • Selezione del contraente tramite procedura/gara • Formulazione di criteri di valutazione e di attribuzione dei punteggi (tecnici ed economici) • Verifica aggiudicazione e stipula del contratto • Esecuzione del contratto • Rendicontazione del contratto 	<ul style="list-style-type: none"> • Facilities/Sviluppo • Area Architettonica • Responsabile funzione richiedente • Responsabile del Procedimento • Consigliere Delegato • Presidente • RPCT 	Affidamento di lavori servizi e forniture

Processi amministrativi per la gestione economico finanziaria	<ul style="list-style-type: none"> Budget Flussi monetari e finanziari Pagamenti e movimentazioni bancarie e di cassa Bilancio Recupero crediti 	<ul style="list-style-type: none"> Programmazione dei fabbisogni e dei costi – budget Gestione flussi monetari e finanziari Erogazione di compensi dovuti rispetto ai tempi contrattualmente previsti e programmati Pagamenti secondo la cronologia temporale delle fatture Movimentazioni bancarie e di cassa Emissioni di ordini e benestare al pagamento di fatture verifica delle prestazione/bene/servizio ricevuto registrazioni di bilancio gestione recupero crediti 	<ul style="list-style-type: none"> DAFCS Cassa e Banche Pianificazione e Report Contabilità Generale e Analitica Responsabili di Funzione richiedenti 	Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio
Processi di vigilanza e di controllo del patrimonio	<ul style="list-style-type: none"> Presidio di varchi, controllo accessi e security 	<ul style="list-style-type: none"> Attività di vigilanza, presidio di varchi, controllo accessi e security del patrimonio immobiliare 	<ul style="list-style-type: none"> Facilities/Sviluppo Vigilanza 	Vigilanza, Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni
Processi di nomina di membri e affidamenti di incarichi	<ul style="list-style-type: none"> Nomina membro della commissione di gara Nomina responsabili del procedimento Nomina Società di Revisione Nomina membro della Commissione di valutazione 	<ul style="list-style-type: none"> Attività di nomina dei membri di commissioni nelle procedure di gara Attività di Nomina di responsabili del procedimento nelle procedure di gara Affidamenti dell'incarico di Revisione legale a una Società esterna Attività di nomina membro della Commissione di valutazione 	<ul style="list-style-type: none"> Consigliere Delegato Facilities/Sviluppo Area Architettonica 	Incarichi e nomine
Processi legati agli affari legali, ai contenziosi e ai rapporti con le autorità	<ul style="list-style-type: none"> Gestione accordi transattivi Rapporti con le autorità pubbliche/giudiziarie Gestione operativa degli affari legali Scelta legali esterni 	<ul style="list-style-type: none"> Gestione e formulazione di accordi transattivi Gestione dei rapporti con le autorità pubbliche/giudiziarie 	<ul style="list-style-type: none"> Consigliere Delegato - Patrimonio immobiliare e legale 	Affari legali e contenzioso

pubbliche /giudiziarie		<ul style="list-style-type: none"> • Gestione e decisioni sulla scelta della possibilità di costituzione o non costituzione in giudizio, • Gestione e decisioni sulla scelta di impugnare o meno una sentenza o di attivare o meno un'azione • scelta del professionista a cui affidare la pratica di un contenzioso 		
Processi di gestione e trattamento della documentazione aziendale in entrata e uscita Utilizzo dei dati aziendali	<ul style="list-style-type: none"> • Registrazione e custodia della documentazione aziendale, di gara – documenti in entrata e in uscita • Protezione dei sistemi informative. 	<ul style="list-style-type: none"> • Gestione e manutenzione di sistemi informatici per la documentazione aziendale in entrata e in uscita • Implementazione e manutenzione dei sistemi informatici aziendali • Implementazione e manutenzione dei sistemi di sicurezza informatici aziendali • Gestione dei dati 	<ul style="list-style-type: none"> • Tutto il personale aziendale • ICT • Amministrat. di sistema • RPCT • OdV • Facilities/Sviluppo • Area Architettonica • Patrimonio • DAFCS 	Gestione della documentazione aziendale in entrata/uscita e delle informazioni
Processi relativi alla gestione e alla manutenzione del patrimonio immobiliare	<ul style="list-style-type: none"> • Programma di manutenzione • Utilizzo del Patrimonio immobiliare • Interventi manutentivi • Asset aziendali • Locazione del Patrimonio immobiliare 	<ul style="list-style-type: none"> • definizione del programma pluriennale di manutenzione e attività di pianificazione di interventi migliorativi/manutentivi • gestione e utilizzo del Patrimonio immobiliare • Gestione degli Asset e delle dotazioni aziendali • Attività di selezione degli interessati alle locazioni del Patrimonio immobiliare • Gestione e stipula dei contratti di locazioni del Patrimonio immobiliare • Gestione delle tariffe/sconti relativi all'affitto degli immobili e degli spazi della Mostra d'Oltremare 	<ul style="list-style-type: none"> • Area Architettonica • Facilities/Sviluppo • Tutto il personale aziendale • Consigliere Delegato • - Patrimoni Immobiliare e Legale 	Gestione del Patrimonio immobiliare e mobiliare (locazione manutenzioni)

Processo di programmazione e gestione dei Fondi comunitari, nazionale e regionali	<ul style="list-style-type: none"> • Gestione finanziamenti ottenuti • Utilizzo risorse inerenti i fondi ottenuti • Rapporti con Enti Finanziatori comunitari, nazionali e regionali 	<ul style="list-style-type: none"> • gestione dei finanziamenti ottenuti dalla fase di attivazione alla rendicontazione finale • Gestione e utilizzo dei fondi comunitari, nazionali e regionali ottenuti per la riqualificazione dell'area e dei beni culturali ed architettonici di MdO • Attività di Gestione dei rapporti con Enti Finanziatori comunitari nazionali e regionali 	<ul style="list-style-type: none"> • Area Architettonica • - Facilities/Sviluppo • Consigliere Delegato 	Programmazione e gestione dei Fondi comunitari, nazionale e regionali
Rapporti istituzionali verso l'esterno e gestione segnalazioni.	<ul style="list-style-type: none"> • Gestione delle informazioni • Rapporti con le autorità pubbliche/giudiziarie 	<ul style="list-style-type: none"> • Gestisce delle informazioni e delle segnalazioni del Wistleblowing • Gestione dei rapporti con le Autorità Pubbliche/Enti Pubblici (es Regione, Città Metropolitana, Comuni, Vigili del Fuoco, ASL, SIAE ecc.) 	<ul style="list-style-type: none"> • ICT • RPCT • Amministrat. di Sistema • Presidente • -Consigliere Delegato • -DAFC • Area Architettonica • - Facilities/Sviluppo 	Comunicazione e rapporti verso l'esterno
Processi legati alle attività core business di Mostra d'Oltremare ovvero gli eventi fieristico congressuali , spettacoli e concorsi	<ul style="list-style-type: none"> • Selezione e gestione rapporti con Partner commerciali • Assegnazione degli spazi fieristici • Accessi agli eventi fieristici • Scelta di eventi fieristici • Rapporti con organizzatori/clienti • Gestione andamento manifestazione ed evento • Sponsorizzazioni e Donazioni • Gestioni Biglietti 	<ul style="list-style-type: none"> • Gestione dei rapporti con Partner Internazionali, nazionali e locali per lo sviluppo di attuali e nuovi eventi • Assegnazione degli spazi fieristici superfici e aree espositive • Gestione degli accessi agli eventi fieristici e al patrimonio immobiliare di MdO • Analisi e scelta delle candidature di nuovi eventi fieristici, corsi e concorsi • Gestione dei rapporti con gli organizzatori/clienti durante le varie fasi dell'evento fieristico • Governare e presidiare l'andamento delle manifestazioni 	<ul style="list-style-type: none"> • Consigliere Delegato • - Facilities/Sviluppo 	Organizzazione e gestione degli eventi

		<ul style="list-style-type: none">• Gestione delle sponsorizzazioni/donazioni• Gestione della bigliettazione		
--	--	---	--	--



8.7 La valutazione del rischio ↑

La valutazione del rischio è la macro-fase del processo di gestione del rischio in cui lo stesso è identificato, analizzato e confrontato con gli altri rischi al fine di individuare le priorità di intervento e le possibili misure correttive/preventive (trattamento del rischio).

La valutazione del rischio si articola in tre fasi: l'identificazione, l'analisi e la ponderazione.

L'identificazione dei rischi deve includere tutti gli eventi rischiosi che, anche solo ipoteticamente, potrebbero verificarsi. Anche in questa fase, il coinvolgimento della struttura organizzativa è fondamentale poiché i responsabili degli uffici (o processi), avendo una conoscenza approfondita delle attività svolte dall'amministrazione, possono facilitare l'identificazione degli eventi rischiosi.

In coerenza con le dimensioni di Mostra, il singolo processo sarà destinatario di una valutazione del rischio.

Ciò sia per le dimensioni ridotte di Mostra che per il numero di risorse impiegate nel settore.

Anche su questo punto ci si riserva per il futuro approfondimenti, anche in relazione ad emergenze particolari.

Per il momento, ci si concentrerà sugli affidamenti all'esterno.

Tabella 3- Esempio di Registro degli eventi rischiosi per processo

Processo	Eventi rischiosi
Affidamenti di servizi e forniture per importi pari o superiore a 40.000 euro fino alla soglia comunitaria (art. 36, co. 2, lett. b), d.lgs. 50/2016)	Definizione del fabbisogno sulla base dei requisiti dell'imprenditore uscente o delle caratteristiche del prodotto fornito dall'imprenditore uscente
	Determina a contrarre incompleta/assenza di determina a contrarre
	Artificioso frazionamento dell'acquisto finalizzato a eludere le regole di procedura (es. affidamenti tutti sotto l'importo di 40.000 euro, ex art. 36, co. 2, lett. a))
	Ripetuti affidamenti allo stesso fornitore; proroghe o rinnovi immotivati o non contemplati ab origine nella documentazione di gara (art. 35, co. 12 e art. 63, co. 4)
	Mancata indicazione nella documentazione di gara dei livelli minimi di qualità della prestazione attesa
	Mancato ricorso alle indagini di mercato prima di procedere all'affidamento
	Ingiustificato mancato ricorso al mercato elettronico delle pubbliche amministrazioni e/o adesione a convenzioni di centrali di committenza
	Mancata comunicazione dei conflitti di interesse (ex art. 42 del d.lgs. 50/2016)
	Assenza dei controlli sui requisiti di carattere generale e speciale (ex artt. 80 e 83)
	Mancate verifiche in fase di esecuzione (es. mancato rispetto dei termini contrattuali e mancato rispetto degli "Service level agreement")

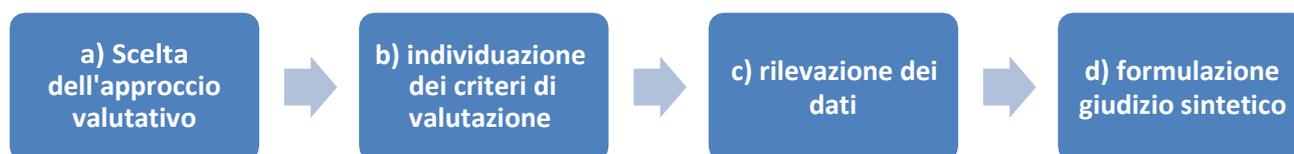
Tabella 4 - Esempio di Registro degli eventi rischiosi per attività del processo

Processo	Attività del processo	Eventi rischiosi
Affidamenti di servizi e forniture per importi pari o superiore a 40.000 euro fino alla soglia comunitaria (art. 36, co. 2, lett. b), d.lgs. 50/2016)	Programmazione	Definizione del fabbisogno sulla base dei requisiti dell'imprenditore uscente o delle caratteristiche del prodotto fornito dall'imprenditore uscente
	Definizione della strategia di affidamento	Determina a contrarre incompleta/assenza di determina a contrarre
		Artificioso frazionamento dell'acquisto finalizzato a eludere le regole di procedura (es. affidamenti tutti sotto l'importo di 40.000 euro, ex art. 36, co. 2, lett. a))
		Ripetuti affidamenti allo stesso fornitore; proroghe o rinnovi immotivati o non contemplati ab origine nella documentazione di gara (art. 35, co. 12 e art. 63, co. 4)
		Mancata indicazione nella documentazione di gara dei livelli minimi di qualità della prestazione attesa
	Affidamento del servizio/della fornitura	Mancato ricorso alle indagini di mercato prima di procedere all'affidamento
		Ingiustificato mancato ricorso al mercato elettronico delle pubbliche amministrazioni e/o adesione a convenzioni di centrali di committenza
		Mancata comunicazione dei conflitti di interesse (ex art. 42 del d.lgs. 50/2016)
		Assenza dei controlli sui requisiti di carattere generale e speciale (ex artt. 80 e 83)
	Esecuzione del contratto	Mancate verifiche in fase di esecuzione (es.
		mancato rispetto dei termini contrattuali e mancato rispetto degli "Service level Agreement")

Ciò consente anche di individuare possibili fattori abilitanti del rischio corruttivo e di pervenire ad un'indicazione del livello di rischio connessi ai singoli processi.

Ciò rende possibile valutare il rischio secondo quanto previsto da ANAC.

Figura 4 - Le azioni necessarie per l'analisi dell'esposizione al rischio





L'approccio seguito sarà qualitativo; esso si basa sia sulla storia di Mostra che sui colloqui avuti con il personale.

Tale analisi permette di individuare degli indicatori di stima, che tengono conto degli elementi che seguono:

- **livello di interesse "esterno"**: la presenza di interessi, anche economici, rilevanti e di benefici per i destinatari del processo determina un incremento del rischio;
- **grado di discrezionalità del decisore interno alla Società**: la presenza di un processo decisionale altamente discrezionale determina un incremento del rischio rispetto ad un processo decisionale altamente vincolato;
- **manifestazione di eventi corruttivi in passato nel processo/attività esaminata**: se l'attività è stata già oggetto di eventi corruttivi in passato nell'amministrazione o in altre realtà simili, il rischio aumenta poiché quella attività ha delle caratteristiche che rendono attuabili gli eventi corruttivi;
- **opacità del processo decisionale**: l'adozione di strumenti di trasparenza sostanziale, e non solo formale, riduce il rischio;
- **livello di collaborazione del responsabile del processo o dell'attività nella costruzione, aggiornamento e monitoraggio del piano**: la scarsa collaborazione può segnalare un deficit di attenzione al tema della prevenzione della corruzione o comunque risultare in una opacità sul reale grado di rischiosità;
- **grado di attuazione delle misure di trattamento**: l'attuazione di misure di trattamento si associa ad una minore possibilità di accadimento di fatti corruttivi.

Essa sfocia in un giudizio sintetico, che permetterà una misurazione con l'applicazione una scala di misurazione ordinale (ad esempio: alto, medio, basso).

Tabella 5 - GAP analysis *Processi aziendali considerati a rischio corruzione e azione correttive*

Rischio	Risk Owner	Area di rischio	Rating attuale	Azione correttiva di miglioramento	Sigle procedure	Attività di controllo e responsabile e del controllo	Data Completamento Attività	Rating previsto
Uso non conforme delle attività di programmazione dei fabbisogni al fine di prevedere ulteriori costi della struttura strumentali ad attività corruttive.	<ul style="list-style-type: none"> Facilities/Sviluppo Area Architettonica Responsabile funzione richiedente RPCT 	Affidamento di lavori servizi e forniture	MEDIO	Implementazione di una Procedura sulla "Progettazione e Manutenzione" per la determinazione dei fabbisogni e modalità di approvazione di spesa extra programmazione. Redazione di una relazione tecnica aggiuntiva per ogni necessità extra pianificazione fabbisogni.	PPM	Indicatore sulla spesa extra pianificazione e fabbisogni sulla spesa totale	31/12/2023	BASSO
Definizione di un fabbisogno non rispondente a criteri di efficienza/efficaci a/economicità, ma alla "volontà di premiare interessi particolari".	<ul style="list-style-type: none"> Facilities/Sviluppo Area Architettonica Responsabile funzione richiedente RPCT 	Affidamento di lavori servizi e forniture	MEDIO	Implementazione di una Procedura sulla "Progettazione e Manutenzione" per la determinazione dei fabbisogni e modalità di approvazione di spesa extra programmazione. Eventuale validazione della programmazione dei fabbisogni da figura competente. Corretta applicazione delle procedure sulle modalità di effettuazione degli acquisti e scelta dei fornitori che tenga conto dell'approvazione delle richieste di acquisto non contenute nel budget annuale, corretta applicazione dei criteri della offerta migliore ed univoche condizioni di pagamento (scadenziario fatture ricevute), ecc.	PPM	Indicatore che consideri il valore percentuale degli acquisti extra budget "rispetto agli acquisti" previsti nel budget annuale.	31/12/2023	BASSO
Ritardata predisposizione ed approvazione degli strumenti di programmazione al fine di favorire proroghe contrattuali	<ul style="list-style-type: none"> Facilities/Sviluppo Area Architettonica Responsabile funzione richiedente RPCT 	Affidamento di lavori servizi e forniture	MEDIO	Risulta necessario inserire nella procedura "Progettazione e Manutenzione" sulla determinazione dei fabbisogni, anche le modalità di gestione	PPM	Controllo annuale dei contratti in essere per verificare il rispetto delle scadenze contrattuali confrontandoli con	31/12/2023	BASSO



				delle proroghe contrattuali.		i fabbisogni pianificati.		
Frazionamento degli acquisti (di beni/servizi e consulenze) al fine di eludere le norme applicabili e /o le procedure interne e favorire un'impresa	<ul style="list-style-type: none"> Facilities/Sviluppo Area Architettonica Responsabile funzione richiedente RPCT 	Affidamento di lavori servizi e forniture	MEDIO	Stabilire i casi ed il numero di possibili ricorsi agli stessi fornitori nella "Procedura Progettazione e Manutenzione" per l'acquisto di beni/servizi e consulenze nell'arco di un anno di gestione (per competenza).	PPM	Analisi a campione delle assegnazioni sotto soglia da parte degli organi di controllo.	31/12/2023	BASSO
Abuso discrezionale al ricorso alla procedura di urgenza per gli affidamenti di lavori/servizi al solo fine di favorire un'impresa.	<ul style="list-style-type: none"> Facilities/Sviluppo Area Architettonica Responsabile funzione richiedente RPCT 	Affidamento di lavori servizi e forniture	MEDIO	Organizzare formazione e prevenzione dei fenomeni corruttivi e rispettare i criteri di nomina delle varie figure che interessano gli ambiti più a rischio. Utilizzo della Procedura MdO: "Gestione delle Gare d'appalto".	PGG	Verificare a campione le procedure d'urgenza in deroga alle Gare d'appalto in accordo alle Direttive ANAC	31/12/2023	BASSO
Individuazione impropria dello strumento/istituto o per l'affidamento al fine di favorire un particolare fornitore.	<ul style="list-style-type: none"> Facilities/Sviluppo Area Architettonica Responsabile funzione richiedente Responsabile del Procedimento RPCT 	Affidamento di lavori servizi e forniture	MEDIO	Utilizzo della Procedura "Conferimento Incarichi" e la procedura sugli approvvigionamenti (Procedura Gestione delle Gare d'Appalto)per definire i criteri e le modalità" con cui devono essere gestite, pianificate ed organizzate le "attività per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo occasionale di collaborazione, di consulenza, di studio o di ricerca.	PGG e PCI	Verificare a campione le procedure d'urgenza in deroga alle Gare d'appalto in accordo alle Direttive ANAC	31/12/2023	BASSO
Definizione dei requisiti di accesso alla gara, dei requisiti tecnico-economici e dei criteri di valutazione delle offerte al fine di non favorire un partecipante.	<ul style="list-style-type: none"> Facilities/Sviluppo Area Architettonica Responsabile funzione richiedente Responsabile del Procedimento RPCT 	Affidamento di lavori servizi e forniture	MEDIO	Regolamentare con l'utilizzo della Procedura "Gestione delle Gare d'appalto. Verificare se un appalto è conforme alle disposizioni del Codice degli Appalti; raggruppare i rischi tentando di abbinare ad ogni rischio singolo/categoria di rischio la soluzione prevista dal Codice	PGG	Analisi periodica di una procedura di gara completa e verifica del rispetto delle modalità previste nella apposita procedura.	31/12/2023	BASSO



<p>Predisposizione di clausole contrattuali dal contenuto vago o vessatorio per disincentivare la "partecipazione alla gara ovvero per" consentire modifiche in fase di esecuzione.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Facilities/Sviluppo Area Architettonica Responsabile funzione richiedente Responsabile del Procedimento RPCT 	<p>Affidamento di lavori servizi e forniture</p>	<p>MEDIO</p>	<p>Regolamentare con l'utilizzo della Procedura "Gestione delle Gare d'appalto. Verificare se un appalto è conforme alle disposizioni del Codice degli Appalti; raggruppare i rischi tentando di abbinare ad ogni rischio singolo/categoria di rischio la soluzione prevista dal Codice</p>	<p>PGG</p>	<p>Controllo della corretta interpretazione ed applicazione "del Codice degli Appalti".</p>	<p>31/12/2023</p>	<p>BASSO</p>
<p>Abuso dell'affidamento diretto al di fuori dei casi previsti dalla legge al fine di "favorire un particolare" fornitore/consulente.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Facilities/Sviluppo Area Architettonica Responsabile funzione richiedente Responsabile del Procedimento RPCT 	<p>Affidamento di lavori servizi e forniture</p>	<p>MEDIO</p>	<p>Regolamentare con l'utilizzo della Procedura "Gestione delle Gare d'appalto. Verificare se un appalto è conforme alle disposizioni del Codice degli Appalti; raggruppare i rischi tentando di abbinare ad ogni rischio singolo/categoria di rischio la soluzione prevista dal Codice</p>	<p>PGG</p>	<p>Controllo della corretta interpretazione ed applicazione "del Codice degli Appalti".</p>	<p>31/12/2023</p>	<p>BASSO</p>
<p>Formulazione di criteri di valutazione e di attribuzione dei punteggi (tecnici ed economici) che "possono avvantaggiare" il fornitore uscente, grazie ad asimmetrie informative esistenti a suo favore ovvero, comunque, favorire determinati operatori economici.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Facilities/Sviluppo Area Architettonica Responsabile funzione richiedente Responsabile del Procedimento RPCT 	<p>Affidamento di lavori servizi e forniture</p>	<p>MEDIO</p>	<p>Regolamentare con l'utilizzo della Procedura "Gestione delle Gare d'appalto. Verificare se un appalto è conforme alle disposizioni del Codice degli Appalti; raggruppare i rischi tentando di abbinare ad ogni rischio singolo/categoria di rischio la soluzione prevista dal Codice</p>	<p>PGG</p>	<p>Controllo della corretta interpretazione ed applicazione "del Codice degli Appalti".</p>	<p>31/12/2023</p>	<p>BASSO</p>
<p>Ricorso a collaborazioni esterne non supportate da reale esigenza.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Facilities/Sviluppo Area Architettonica Responsabile funzione richiedente Consigliere Delegato Presidente RPCT DAFCSL 	<p>Affidamento di lavori servizi e forniture</p>	<p>ALTO</p>	<p>Regolamentare con l'utilizzo della procedura "Progettazione e Manutenzione" e con la procedura "Conferimento incarichi" di lavoro autonomo occasionale, di consulenza, di studio o di ricerca per stabilire i criteri e le modalità con cui devono essere gestite le gare.</p>	<p>PPM e PCI</p>	<p>Controllo a campione della corrispondenza con la programmazione (Budget preventivo).</p>	<p>31/12/2023</p>	<p>MEDIO</p>



Abuso di "discrezionalità nella determinazione delle imprese a cui inviare una richiesta" di offerta al fine di favorire un particolare fornitore/consulente.	<ul style="list-style-type: none"> Facilities/Sviluppo Area Architettonica Responsabile funzione richiedente Responsabile del Procedimento Commissione di Gara RPCT 	Affidamento di lavori servizi e forniture	ALTO	Regolamentare con l'utilizzo della procedura "Gestione Gare d'Appalto" e con la procedura "Conferimento incarichi" di lavoro autonomo occasionale, di consulenza, di studio o di ricerca per stabilire i criteri e le modalità con cui devono essere gestite le gare.	PGG e PCI	Controllo a campione della corrispondenza con la programmazione (Budget preventivo) e rispetto del Codice degli Appalti.	31/12/2023	BASSO
Applicazione distorta dei criteri di aggiudicazione della gara per manipolarne l'esito.	<ul style="list-style-type: none"> Facilities/Sviluppo Area Architettonica Responsabile del Procedimento Commissione di Gara RPCT 	Affidamento di lavori servizi e forniture	ALTO	Regolamentare con l'utilizzo della Procedura "Gestione delle Gare d'appalto". Predisposizione di un Programma biennale degli acquisti di beni e servizi e di un Programma Triennale dei lavori, nonché i relativi aggiornamenti annuali. I Programmi sono approvati nel rispetto dei documenti programmatori ed in coerenza con il bilancio.	PGG	Controllo a campione della corrispondenza con la programmazione (Programmazione biennale e triennale) e rispetto del Codice degli Appalti.	31/12/2023	BASSO
Alterazione o sottrazione della documentazione di gara sia in fase di "gara che in fase successiva di controllo".	<ul style="list-style-type: none"> Facilities/Sviluppo Area Architettonica Responsabile del Procedimento Commissione di Gara RPCT 	Affidamento di lavori servizi e forniture	MEDIO	Regolamentare con l'utilizzo della Procedura "Gestione delle Gare d'appalto". Tracciabilità dei flussi informativi ed "attribuzione di responsabilità per il trattamento dei dati di progetto. Creazione di report" cadenzati per gli stadi di avanzamento lavori durante l'implementazione di gare o progetti.	PGG	Controllo del Responsabile di Progetto e/o di Funzione in merito alla rendicontazione dei Report.	31/12/2023	BASSO
Abuso della discrezionalità in fase di valutazione delle offerte da "parte della Commissione di aggiudicazione".	<ul style="list-style-type: none"> Facilities/Sviluppo Area Architettonica Responsabile del Procedimento Commissione di Gara RPCT 	Affidamento di lavori servizi e forniture	ALTO	Regolamentare con l'utilizzo della Procedura "Gestione delle Gare d'appalto". Predisposizione di un Programma biennale degli acquisti di beni e servizi e di un Programma Triennale dei lavori, nonché i relativi aggiornamenti annuali. I Programmi sono approvati nel rispetto dei documenti programmatori ed in coerenza con il bilancio.	PGG	Controllo a campione della corrispondenza con la programmazione (Programmazione biennale e triennale) e rispetto del Codice degli Appalti.	31/12/2023	BASSO



Abuso del provvedimento di revoca del bando al fine di bloccare una gara il cui risultato si sia rivelato "diverso da quello atteso e a" svantaggio di un particolare partecipante .	<ul style="list-style-type: none"> Facilities/Sviluppo Area Architettonica Responsabile del Procedimento Commissione di Gara RPCT 	Affidamento di lavori servizi e forniture	ALTO	Regolamentare con l'utilizzo della Procedura "Gestione delle Gare d'appalto". Predisposizione di un Programma biennale degli acquisti di beni e servizi e di un Programma Triennale dei lavori, nonché i relativi aggiornamenti annuali. I Programmi sono approvati nel rispetto dei documenti programmatori ed in coerenza con il bilancio.	PGG	Controllo a campione della corrispondenza con la programmazione (Budget preventivo) e rispetto del Codice degli Appalti.	31/12/2023	BASSO
Incompleta/errata effettuazione delle verifiche della documentazione "attestante il possesso da parte dell'operatore" economico dei requisiti generali e tecnico-economici ex D. lgs.163/2006.	<ul style="list-style-type: none"> Facilities/Sviluppo Area Architettonica Responsabile del Procedimento Commissione di Gara RPCT 	Affidamento di lavori servizi e forniture	MEDIO	Regolamentare con l'utilizzo della Procedura "Gestione Gare d'Appalto" per stabilire i criteri e le modalità con cui devono essere gestite le gare.	PGG	Preparare apposita checklist di controllo per "verificare a posteriori la corretta" applicazione della procedura di gara.	31/12/2023	BASSO
Omessa identificazione e valutazione della congruità di una "offerta che appare anormalmente bassa ex. art. 86," 87; 88; 89 D. lgs.163/2006.	<ul style="list-style-type: none"> Facilities/Sviluppo Area Architettonica Responsabile del Procedimento Commissione di Gara RPCT 	Affidamento di lavori servizi e forniture	MEDIO	Regolamentare con l'utilizzo della Procedura "Gestione Gare d'Appalto" per stabilire i criteri e le modalità con cui devono essere gestite le gare.	PGG	Preparare apposita checklist di controllo per "verificare a posteriori la corretta" applicazione della procedura di gara.	31/12/2023	BASSO
Abuso di discrezionalità in sede di verifica dell'anomalia delle "offerte a vantaggio di un particolare partecipante".	<ul style="list-style-type: none"> Facilities/Sviluppo Area Architettonica Responsabile del Procedimento Commissione di Gara RPCT 	Affidamento di lavori servizi e forniture	ALTO	Regolamentare con l'utilizzo della Procedura "Gestione Gare d'Appalto" per stabilire i criteri e le modalità con cui devono essere gestite le gare.	PGG	Preparare apposita checklist di controllo per "verificare a posteriori la corretta" applicazione della procedura di gara.	31/12/2023	BASSO



<p>Mancata o insufficiente verifica dell'effettivo stato avanzamento lavori rispetto al "cronoprogramma a al fine di evitare l'applicazione di" penali o la risoluzione del contratto.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Facilities/Sviluppo Area Architettonica Responsabile funzione richiedente Responsabile del Procedimento RPCT 	<p>Affidamento di lavori servizi e forniture</p>	<p>ALTO</p>	<p>Verifica da parte del RUP della corrispondenza della modalità di gestione di una commessa al relativo contratto di aggiudicazione. Verifiche periodiche del cronoprogramma. Le modalità di gestione dell'esecuzione di un contratto dovrebbero essere definite nella "Procedura di Gestione di un Contratto. Tale procedura deve considerare le modalità di pianificazione lavori e le varie fasi di controllo.</p>	<p>PEC</p>	<p>Verifica di una commessa durante la sua esecuzione.</p>	<p>31/12/2023</p>	<p>MEDIO</p>
<p>Attribuzione dell'incarico di collaudo a soggetti compiacenti per ottenere il certificato di collaudo pur in assenza dei requisiti.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Facilities/Sviluppo Area Architettonica Responsabile funzione richiedente Responsabile del Procedimento RPCT 	<p>Affidamento di lavori servizi e forniture</p>	<p>MEDIO</p>	<p>Per una corretta modalità di attribuzione dell'incarico di collaudatore è necessario applicare, per la selezione del candidato, la Procedura sulla "Esecuzione di un Contratto".</p>	<p>PEC</p>	<p>Pianificare i vari tipi di controlli e la tempistica della loro effettuazione.</p>	<p>31/12/2023</p>	<p>MEDIO</p>
<p>Uso improprio delle varianti in corso di esecuzione del contratto al fine di "consentire alla impresa aggiudicatrice un" prezzo maggiore rispetto a quello stabilito con l'aggiudicazione.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Facilities/Sviluppo Area Architettonica Responsabile del Procedimento RPCT 	<p>Affidamento di lavori servizi e forniture</p>	<p>MEDIO</p>	<p>Integrare con una sotto- procedura riguardante la gestione delle varianti da comprendere nella procedura della esecuzione di un contratto secondo il Codice degli appalti.</p>	<p>PEC</p>	<p>Pianificare i vari tipi di controlli e la tempistica della loro effettuazione.</p>	<p>31/12/2023</p>	<p>MEDIO</p>
<p>Approvazione di modifiche sostanziali degli elementi del contratto definiti nel bando di gara o nel capitolato d'oneri (con particolare riguardo alla durata, alle modifiche di prezzo, alla natura dei lavori, ai termini di pagamento, etc.).</p>	<ul style="list-style-type: none"> Facilities/Sviluppo Area Architettonica Responsabile del Procedimento RPCT 	<p>Affidamento di lavori servizi e forniture</p>	<p>ALTO</p>	<p>Regolamentare con l'utilizzo della Procedura "Gestione delle Gare d'appalto", inoltre per evitare d'incorrere in tali rischi è necessario utilizzare i bandi tipo messi a disposizione dall'ANAC, i quali, a livello formale e di contenuto sono pienamente conformi alla normativa del Codice degli Appalti.</p>	<p>PGG</p>	<p>Pianificare i vari tipi di controlli e la tempistica della loro effettuazione.</p>	<p>31/12/2023</p>	<p>BASSO</p>



<p>Gestione impropria dei controlli sulla documentazione prodotta dalla controparte a "vantaggio di un particolare fornitore richiedente" l'autorizzazione al subappalto/sub affidamento .</p>	<ul style="list-style-type: none"> Facilities/Sviluppo Area Architettonica Responsabile del Procedimento RPCT 	<p>Affidamento di lavori servizi e forniture</p>	<p>MEDIO</p>	<p>Regolamentare con l'utilizzo della Procedura "Gestione delle Gare d'appalto", inoltre per evitare d'incorrere in tali rischi è necessario utilizzare i bandi tipo messi a disposizione dall'ANAC, i quali, a livello formale e di contenuto sono pienamente conformi alla normativa del Codice degli Appalti.</p>	<p>PGG</p>	<p>Pianificare i vari tipi di controlli e la tempistica della loro effettuazione.</p>	<p>31/12/2023</p>	<p>BASSO</p>
<p>Rilascio del certificato di regolare esecuzione o dell'attestato di regolare esecuzione in cambio di vantaggi economici o la mancata denuncia di difformità e vizi dell'opera</p>	<ul style="list-style-type: none"> Facilities/Sviluppo Area Architettonica Responsabile del Procedimento RPCT 	<p>Affidamento di lavori servizi e forniture</p>	<p>MEDIO</p>	<p>Regolamentare con l'utilizzo della Procedura "Gestione delle Gare d'appalto", inoltre per evitare d'incorrere in tali rischi è necessario utilizzare i bandi tipo messi a disposizione dall'ANAC, i quali, a livello formale e di contenuto sono pienamente conformi alla normativa del Codice degli Appalti.</p>	<p>PGG</p>	<p>Controlli della corretta esecuzione delle opere e prestazioni di servizi da parte dei dirigenti preposti e/o dal RUP</p>	<p>31/12/2023</p>	<p>BASSO</p>
<p>Omessa rilevazione da parte del Responsabile del contratto di un addebito che costituirebbe una inadempienza contrattuale (es. mancato collaudo, mancato rispetto del cronoprogramma) a favore della controparte.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Facilities/Sviluppo Area Architettonica Responsabile del Procedimento RPCT 	<p>Affidamento di lavori servizi e forniture</p>	<p>ALTO</p>	<p>Si risolve con un controllo attraverso check list di tutte le attività svolte durante l'esecuzione lavori. Inoltre è necessaria una verifica da parte del RUP della corrispondenza della modalità di gestione di una commessa al relativo contratto di aggiudicazione. Verifiche periodiche del cronoprogramma. Le modalità di gestione della esecuzione di un contratto dovrebbe essere oggetto di opportuna procedura. Tale procedura deve considerare le modalità di pianificazione lavori e le varie fasi di controllo.</p>	<p>PEC</p>	<p>Controlli della corretta esecuzione delle opere e prestazioni di servizi da parte dei dirigenti preposti e/o dal RUP</p>	<p>31/12/2023</p>	<p>MEDIO</p>



<p>Abuso di discrezionalità in fase di verifica sui pagamenti verso subappalti a favore di una particolare controparte.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Facilities/Sviluppo Area Architettonica Responsabile del Procedimento RPCT 	<p>Affidamento di lavori servizi e forniture</p>	<p>MEDIO</p> <p>È necessario definire le modalità di attribuzione dei subappalti. Tale definizione deve essere compresa sia nella procedura sulla "Gestione della gara" sia nella procedura sulla "Gestione del contratto". Tali procedure devono considerare le modalità di pianificazione lavori e le varie fasi di controllo.</p>	<p>PGG e PEC</p>	<p>Controlli della corretta esecuzione delle opere e prestazioni di servizi da parte dei dirigenti preposti e/o dal RUP</p>	<p>31/12/2023</p>	<p>BASSO</p>
<p>Autorizzazione al pagamento di fatture fittizie.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Facilities/Sviluppo Area Architettonica Responsabile del Procedimento RPCT 	<p>Affidamento di lavori servizi e forniture</p>	<p>MEDIO</p> <p>Adozione della Procedura di "Esecuzione di un Contratto" per la verifica degli stati avanzamento lavori e consequenziale approvazione alla fatturazione da parte del RUP o in alternativa da parte di almeno due funzioni aziendali diverse. Introdurre nella "Procedura sulle modalità di Esecuzione di un Contratto" la sezione pagamenti. Adozione di uno scadenziario fatture da pagare.</p>	<p>PEC</p>	<p>Controlli della corretta esecuzione delle opere e prestazioni di servizi da parte dei dirigenti preposti e/o dal RUP</p>	<p>31/12/2023</p>	<p>MEDIO</p>



<p>Impropria pianificazione del fabbisogno annuale delle assunzioni al fine di sostenere future richieste di assunzioni in corso d'anno non necessarie.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Responsabile funzione • Consigliere Delegato • Risorse Umane 	<p>Acquisizione e progressione del personale.</p>	<p>MEDIO</p> <p>Attualmente la funzione è stata soppressa per mancanza di personale e relativo dirigente/responsabile di funzione. Non essendoci un responsabile la "Procedura sulla Gestione del Personale" viene applicata dai dirigenti delle altre funzioni relativamente ai dipendenti da loro gestiti. I dirigenti in essere "manifestano le loro esigenze occupazionali al management il quale provvede in base alle occorrenze ascoltando il volere della proprietà. La definizione dei fabbisogni, la selezione, la valutazione ed il reclutamento del personale si devono sviluppare in coerenza con la pianificazione delle risorse indicate dal budget preventivo pluriennale indicato dal CdA.</p>	<p>PGP</p>	<p>Controllo dei criteri che sottendano le nuove assunzioni di personale.</p>	<p>31/12/2023</p>	<p>BASSO</p>
<p>Definizione dei requisiti di accesso "personalizzati" ed insufficienza di meccanismi oggettivi e trasparenti idonei a "verificare il possesso dei" requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire allo scopo di reclutare candidati particolari.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Responsabile funzione • Consigliere Delegato • Risorse Umane 	<p>Acquisizione e progressione del personale.</p>	<p>BASSO</p> <p>La definizione dei fabbisogni, la selezione, la valutazione ed il reclutamento del personale si devono sviluppare in coerenza con la pianificazione delle risorse indicate dal budget preventivo pluriennale indicato dal CdA. La definizione dei requisiti deve essere stabilita nella suddetta Procedura ascoltati i dirigenti che manifestano le loro esigenze occupazionali al management il quale provvede in base alle occorrenze ascoltando il volere della proprietà.</p>	<p>PGP</p>	<p>Controllo dei criteri che sottendano le nuove assunzioni di personale.</p>	<p>31/12/2023</p>	<p>BASSO</p>
<p>Non adeguata pubblicità dell'Avviso di selezione al fine di favorire un particolare candidato.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Risorse Umane 	<p>Acquisizione e progressione del personale.</p>	<p>ALTO</p> <p>Applicazione corretta della procedura di Gestione del Personale che comprende le modalità di informazione, pubblicità ed i criteri</p>	<p>PGP</p>	<p>Controllo dei criteri che sottendano le nuove assunzioni di personale.</p>	<p>31/12/2023</p>	<p>MEDIO</p>



				di diffusione da utilizzare.				
Inosservanza delle regole procedurali a garanzia della trasparenza e dell'imparzialità "della selezione, quali, a titolo esemplificativo, la cogenza della regola dell'anonimato nel caso di prova scritta e la predeterminazione e dei criteri di valutazione delle prove allo scopo di reclutare candidati particolari.	• Risorse Umane	Acquisizione e progressione del personale.	MEDIO	Applicazione corretta della procedura di "Gestione del Personale" che comprende le modalità di informazione ed i criteri di predeterminazione dei criteri di valutazione delle prove allo scopo di reclutare candidati.	PGP	Controllo dei criteri che sottendano le nuove assunzioni di personale.	31/12/2023	MEDIO
Assunzione di un candidato, non idoneo alla posizione da ricoprire, in violazione delle regole procedurali/norme vigenti.	• Risorse Umane	Acquisizione e progressione del personale.	BASSO	Applicazione corretta della procedura di "Gestione del Personale" che comprende l'indicazione delle caratteristiche richieste per il candidato e delle modalità di assunzione ed i criteri di diffusione da utilizzare.	PGP	Controllo dei criteri che sottendano le nuove assunzioni di personale.	31/12/2023	BASSO
Abuso di discrezionalità nella determinazione del trattamento retributivo (fisso e variabile) dei candidati selezionati per l'assunzione.	• Risorse Umane	Acquisizione e progressione del personale.	BASSO	Applicazione corretta della procedura di "Gestione del Personale" che comprende le modalità di informazione ed i criteri di selezione e di attribuzione del livello del CCNL da utilizzare.	PGP	Controllo dei criteri che sottendano le nuove assunzioni di personale.	31/12/2023	BASSO
Abuso di discrezionalità nella fase della valutazione del raggiungimento "degli obiettivi /valutazione" comportamentale cui è legata l'erogazione della retribuzione variabile.	• Risorse Umane	Acquisizione e progressione del personale.	BASSO	Applicazione corretta della procedura di "Gestione del Personale" che comprende le modalità di attribuzione degli incentivi economici, al raggiungimento di obiettivi, da utilizzare.	PGP	Controllo dei criteri che sottendano le nuove assunzioni di personale.	31/12/2023	BASSO



Progressioni di carriera accordate illegittimamente allo scopo di agevolare soggetti particolari.	<ul style="list-style-type: none"> • Consigliere Delegato • CdA 	Acquisizione e progressione del personale.	BASSO	Applicazione corretta della procedura di "Gestione del Personale" che comprende i criteri per le promozioni e per le progressioni di carriera da utilizzare.	PGP	Controllo da parte dell'ufficio del personale.	31/12/2023	BASSO
Gestione discrezionale dei permessi, congedi straordinari, giorni "di assenza e ore di straordinario finalizzata a favorire" un particolare dipendente o categoria di dipendenti.	<ul style="list-style-type: none"> • Responsabile funzione • Risorse Umane 	Acquisizione e progressione del personale.	BASSO	Applicazione corretta della procedura di "Gestione del Personale" che comprende i criteri per le concessioni dei "permessi, congedi straordinari, giorni di assenza e ore di straordinario, da utilizzare.	PGP	Controllo da parte dell'ufficio del personale.	31/12/2023	BASSO
Gestione impropria delle spese di rappresentanza al fine di occultare "spese sintomatiche di comportamenti corruttivi".	<ul style="list-style-type: none"> • Responsabile funzione • Risorse Umane 	Acquisizione e progressione del personale.	BASSO	I vincoli di spesa dovrebbero essere riportati nelle deleghe di funzione di ciascun dirigente e stabilite, anche, nel codice comportamentale con chiare indicazioni sui limiti di spesa per rappresentanze e viaggi; applicazione di un codice Comportamentale a latere contenuto nel Codice Etico aziendale.	Codice Etico	Controllo da parte dell'ufficio del personale.	31/12/2023	BASSO
Uso non conforme delle attività di programmazione dei fabbisogni al fine di prevedere ulteriori costi della Struttura, strumentali ad attività corruttive	<ul style="list-style-type: none"> • DAFCS • Pianificazione e Report • Responsabile funzione 	Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio.	ALTO	Regolamentare con l'utilizzo della Procedura "Progettazione e Manutenzione" e stabilire i casi di ricorso alle procedure d'urgenza. Definire un planning che consenta di valutare, verificare e gestire tutte le fasi della manutenzione	PPM	Gli organi preposti devono verificare l'efficacia e la corrispondenza del planning.	31/12/2023	MEDIO



Ritardare l'erogazione di compensi dovuti rispetto ai tempi contrattualmente previsti.	<ul style="list-style-type: none"> • DAFCS • Cassa e Banche 	Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio.	BASSO	All'interno della "Procedura di Esecuzione di un Contratto" devono essere indicati i controlli da effettuare dell'ordine di ricevimento delle fatture dei fornitori per verificare quali sono i tempi di pagamento stabiliti nei contratti e nelle lettere di incarico dei professionisti per poterne verificare il rispetto delle scadenze.	PEC	Corretta applicazione dello scadenziario per il pagamento delle fatture.	31/12/2023	BASSO
Permettere pagamenti senza rispettare la cronologia nella presentazione delle fatture.	<ul style="list-style-type: none"> • DAFCS • Cassa e Banche 	Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio.	MEDIO	All'interno della "Procedura di Esecuzione di un Contratto" devono essere indicati i controlli da effettuare dell'ordine di ricevimento delle fatture dei fornitori per verificare quali sono i tempi di pagamento stabiliti nei contratti e nelle lettere di incarico dei professionisti per poterne verificare il rispetto delle scadenze.	PEC	Corretta applicazione dello scadenziario per il pagamento delle fatture.	31/12/2023	BASSO
Effettuazione di movimentazioni bancarie non autorizzate.	<ul style="list-style-type: none"> • DAFCS • Cassa e Banche 	Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio.	BASSO	Implementare un sistema di deleghe di funzioni con eventuali limiti di spesa dei dirigenti a latere del mansionario aziendale e/o definire nella Procedura "Gestione Attività Amministrativa" i processi per effettuare i pagamenti dei fornitori.	PAA	Creazione di un sistema di deleghe di funzione per i pagamenti.	31/12/2023	BASSO
Effettuazione di movimentazioni per cassa non autorizzate o non supportate da giustificativi .	<ul style="list-style-type: none"> • DAFCS • Cassa e Banche 	Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio.	BASSO	Implementare un sistema di deleghe di funzioni con eventuali limiti di spesa dei dirigenti a latere del mansionario aziendale, per gestire la cassa. Se necessario, per la presenza di situazioni complesse, regolamentare nella Procedura Gestione Attività Amministrativa" le specifiche per la gestione della cassa.	PAA	Creazione di un sistema di deleghe di funzione per i pagamenti.	31/12/2023	BASSO



Emissione di ordini e benessere al pagamento di fatture senza verifica della prestazione/bene/servizio ricevuto.	<ul style="list-style-type: none"> • Funzione richiedente • DAFCS • Responsabile del Procedimento 	Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio.	MEDIO	Il RUP deve coordinarsi con il responsabile dell'ufficio acquisti e dare il placet per i pagamenti in base agli Stadi di Avanzamento Lavori così come stabilito nella Procedura "Gestione Attività Amministrativa".	PAA	Attività del RUP per ciascun acquisto.	31/12/2023	BASSO
Concessione di anticipi non contrattualizzati al fine di favorire un particolare fornitore.	<ul style="list-style-type: none"> • Funzione richiedente • DAFCS • Responsabile del Procedimento 	Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio.	MEDIO	Applicazione della Procedura "Esecuzione di un Contratto" che deve prevedere i casi in cui si possono concedere anticipi non contrattualizzati. Controllo da parte del dirigente di funzione.	PEC	Controlli a campione da parte del Collegio Sindacale.	31/12/2023	BASSO
Effettuare registrazioni di bilancio e rilevazioni non corrette/non veritiere.	<ul style="list-style-type: none"> • DAFCS • Contabilità Generale e Analitica 	Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio.	BASSO	Il Bilancio redatto dal CdA viene controllato ed approvato dal Collegio Sindacale ed approvato dalla proprietà. Un'azione di miglioramento può essere apportata da un controllo più minuzioso e non a campione del Collegio. E' un'attività non proceduralizzabile ma deve essere di iniziativa da parte dell'Organo di controllo interno.		Controlli a campione da parte del Collegio Sindacale.(Internal Audit)	31/12/2023	BASSO
Alterazione dei dati relativi al Bilancio al fine di occultare informazioni negative sintomatiche di attività corruttive.	<ul style="list-style-type: none"> • DAFCS • Contabilità Generale e Analitica 	Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio.	BASSO	Il Bilancio redatto dal CdA viene controllato ed approvato dal Collegio Sindacale ed approvato dalla proprietà. Un'azione di miglioramento può essere apportata da un controllo più minuzioso e non a campione del Collegio. E' un'attività non proceduralizzabile ma deve essere di iniziativa da parte dell'Organo di controllo interno.		Controlli a campione da parte del Collegio Sindacale.(Internal Audit)	31/12/2023	BASSO
Gestione impropria e discrezionale dell'attività di recupero crediti.	<ul style="list-style-type: none"> • DAFCS • Contabilità Generale e Analitica Legale 	Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio.	MEDIO	Corretta applicazione della Procedura "Gestione Attività Amministrativa" che ha lo scopo di definire i criteri e le modalità con cui devono essere gestite, pianificate ed organizzate le attività relative al recupero crediti.	PAA	Controlli a campione da parte del Collegio Sindacale anche dell'operato dell'ufficio legale	31/12/2023	BASSO



Mancata/Ritardat a registrazione di documentazione oggetto di gara al fine di favorire un particolare partecipante.	<ul style="list-style-type: none"> Facilities/Sviluppo Area Architettonica Segreteria Generale 	Gestione della documentazione aziendale in entrata/uscita.	BASSO	Corretta applicazione della Procedura "Gestione delle Gare d'appalto". Si fa riferimento al Codice degli Appalti e ai bandi tipo messi a disposizione dall'ANAC i quali a livello formale e di contenuto, sono pienamente conformi alla normativa del Codice degli Appalti.	PGG	Controlli da parte della Commissione scelta mediante pubblico sorteggio da una lista comunicata all'ANAC.	31/12/2023	BASSO
Discrezionalità nella definizione del programma pluriennale di manutenzione.	<ul style="list-style-type: none"> Area Architettonica 	Gestione del Patrimonio immobiliare e mobiliare (locazioni e manutenzioni)	MEDIO	Corretta applicazione della Procedura sulla "Progettazione e Manutenzione". Verifiche del programma pluriennale di manutenzioni e Programma formalizzato, gestito con l'ausilio del Sistema Informativo Gestionale di Facility Management (esempio) STR Planet, una piattaforma strutturata in aree di lavoro tra cui quella della manutenzione.	PPM	Controlli da parte dell'Area Ufficio Tecnico, da parte del Consigliere Delegato (che approvale attività "manutentive da svolgere e nomina il Responsabile Unico del Procedimento), da parte del Consiglio d'Amministrazione, e da parte del Direttore Operativo.	31/12/2023	BASSO
Gestione impropria del Patrimonio immobiliare di MdO per uso personale ovvero per svolgere attività non pianificate/non rientranti nello scopo aziendale .	<ul style="list-style-type: none"> Facilities/Sviluppo Area Architettonica 	Gestione del Patrimonio immobiliare e mobiliare (locazioni e manutenzioni)	MEDIO	Implementazione della nuova Procedura "Gestione delle Fiere, Congressi, Spettacoli, Concorsi e formazione, Locazione e Concessione" con i criteri e le modalità con cui devono essere gestite, pianificate ed organizzate le attività relative alle Fiere, ai Congressi, agli Spettacoli e ai Concorsi e Formazione.	PGF	Controlli da parte della Presidenza, della Segreteria Generale, dell'Area Tecnica Facilities, dell'Area "Sviluppo e della" Direzione Amministrativa Finanza, Controllo, Societario, Legale, Amministrazione del Personale e Patrimonio.	31/12/2023	BASSO
Discrezionalità nella segnalazione e proposizioni di interventi migliorativi/manutentivi sul patrimonio immobiliare e sulle aree di MdO.	<ul style="list-style-type: none"> Facilities/Sviluppo Area Architettonica 	Gestione del Patrimonio immobiliare e mobiliare (locazioni e manutenzioni)	ALTO	Regolamentare con l'utilizzo della Procedura "Progettazione e Manutenzione" la definizione dei criteri e le modalità con cui devono essere gestite, pianificate ed organizzate le "attività relative alla progettazione ed alla" manutenzione.	PPM	Controlli da parte dell'Area Ufficio Tecnico, da parte del Consigliere Delegato (che approvale attività "manutentive da svolgere e nomina il Responsabile Unico del Procedimento), da parte del Consiglio d'Amministrazione, e da parte del Direttore Operativo.	31/12/2023	MEDIO



<p>Gestione impropria degli Asset (es. auto aziendali e dotazioni aziendale) per uso personale ovvero per svolgere attività non pianificate/non rientranti nello scopo aziendale.</p>	<p>Tutto il personale aziendale</p>	<p>Gestione del Patrimonio immobiliare e mobiliare (locazioni e manutenzioni)</p>	<p>BASSO</p>	<p>Nella Procedura "Gestione del Personale" la Mostra d'Oltremare richiede al personale un utilizzo corretto ed efficiente del patrimonio aziendale e stabilisce le modalità di utilizzo degli asset aziendali e le relative autorizzazioni. Inoltre sono in vigore il Regolamento aziendale per l'utilizzo degli strumenti informatici e il Regolamento per l'uso della telefonia mobile.</p>	<p>PGP</p>	<p>Non è consentito l'uso a scopi personali di detto patrimonio, richiedendosi a tutti un comportamento responsabile nell'utilizzarlo e custodirlo. Il controllo è di competenza dei dirigenti delle varie funzioni.</p>	<p>31/12/2023</p>	<p>BASSO</p>
<p>Discrezionalità nella selezione degli interessati alla locazione del Patrimonio Immobiliare e nella successiva stipula e gestione dei contratti di locazione.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Consigliere Delegato • Patrimonio Immobiliare Locato e Legale 	<p>Gestione del Patrimonio immobiliare e mobiliare (locazioni e manutenzioni)</p>	<p>BASSO</p>	<p>Implementazione della Procedura "Gestione delle Fiere, Congressi, Spettacoli, Concorsi e formazione, Locazione e Concessione" in cui verranno indicati i requisiti dei locatori del Patrimonio immobiliare MdO.</p>	<p>PGF</p>	<p>Controlli da parte della Presidenza, della Segreteria Generale, dell'Area Tecnica Facilities, dell'Area "Sviluppo e della" Direzione Amministrativa Finanza, Controllo, Societario, Legale, Amministrazione del Personale e Patrimonio.</p>	<p>31/12/2023</p>	<p>BASSO</p>
<p>Abuso di discrezionalità nella gestione delle tariffe/sconti relativi all'affitto degli immobili e degli spazi della Mostra.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Facilities/Sviluppo • Consigliere Delegato • Patrimonio Immobiliare Locato e Legale 	<p>Gestione del Patrimonio immobiliare e mobiliare (locazioni e manutenzioni)</p>	<p>ALTO</p>	<p>Implementazione della Procedura "Gestione delle Fiere, Congressi, Spettacoli, Concorsi e formazione, Locazione e Concessione", con la quale si definiscono i criteri e "le modalità con cui bisogna effettuare un'attenta analisi di fattibilità che permetta di individuare le eventuali situazioni per cui non è possibile soddisfare particolari esigenze richieste dalla committenza</p>	<p>PGF</p>	<p>Controlli da parte della Presidenza, della Segreteria Generale, dell'Area Tecnica Facilities, dell'Area "Sviluppo e della" Direzione Amministrativa Finanza, Controllo, Societario, Legale, Amministrazione del Personale e Patrimonio.</p>	<p>31/12/2023</p>	<p>MEDIO</p>
<p>Discrezionalità nella gestione dei finanziamenti ottenuti dalla fase di "attivazione alla rendicontazione finale".</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Facilities/Sviluppo • Area Architettonica 	<p>Programmazione e gestione dei Fondi Comunitari, Nazionali e Regionali.</p>	<p>MEDIO</p>	<p>E' necessario attenersi al Procedura "Gestione Attività Amministrativa" che prevede l'iter da seguire nel caso di accesso a finanziamenti pubblici.</p>	<p>PAA</p>	<p>Il controllo dovrebbe avvenire da parte del CdA e degli organi di controllo.</p>	<p>31/12/2023</p>	<p>MEDIO</p>



Non corretto utilizzo dei fondi comunitari, nazionali e regionali ottenuti per la riqualificazione dell'area e dei beni culturali ed architettonici di MdO.	<ul style="list-style-type: none"> Facilities/Sviluppo Area Architettonica 	Programmazione e gestione dei Fondi Comunitari, Nazionali e Regionali.	MEDIO	E' necessario attenersi al Procedura "Gestione Attività Amministrativa" che prevede l'iter da seguire nel caso di accesso a finanziamenti pubblici.	PAA	Il controllo dovrebbe avvenire da parte del CdA e degli organi di controllo.	31/12/2023	MEDIO
Gestione impropria dei rapporti con Enti Finanziatori Comunitari, Nazionali e Regionali.	<ul style="list-style-type: none"> Facilities/Sviluppo Area Architettonica Consigliere Delegato 	Programmazione e gestione dei Fondi Comunitari, Nazionali e Regionali.	MEDIO	E' necessario attenersi al Procedura "Gestione Attività Amministrativa" che prevede l'iter da seguire nel caso di accesso a finanziamenti pubblici.	PAA	Il controllo dovrebbe avvenire da parte del CdA e degli organi di controllo.	31/12/2023	BASSO
Gestisce impropria delle segnalazioni del Wistleblowing a tutela dell'anonimato.	<ul style="list-style-type: none"> RPCT ICT Amministratore di Sistema 	Comunicazione e rapporti all'interno.	BASSO	È definita la gestione delle segnalazioni del Whistleblowing ed indicata sul sito istituzionale della MdO. L'anonimato è garantito da un software ad hoc di cui la MdO si è dotata.		Il controllo deve avvenire da parte del destinatario delle segnalazioni "Whistleblowing" che per legge e per la MdO è il RPCT e l'OdV (nel caso di reati ex d.lgs.231/2001).	31/12/2023	BASSO
Gestione impropria dei rapporti con le Autorità Pubbliche/Enti Pubblici (es. Regione, Città Metropolitana, Comuni, Vigili del Fuoco, ASL, SIAE ,ecc.).	<ul style="list-style-type: none"> Facilities/Sviluppo Area Architettonica Consigliere Delegato Presidente DAFCS 	Comunicazione e rapporti verso l'esterno.	BASSO	Tra le principali attività e compiti del Presidente c'è, sicuramente, quello di curare i rapporti con le Autorità Pubbliche/Enti Pubblici. Nella maggior parte dei casi, si tratta di ascoltare la volontà dei soci in merito alle strategie di fondo di MdO. In qualità di trade union il Presidente deve limitarsi ad essere portavoce di tali volontà. La gestione impropria di tale rapporto metterebbe in discussione il rapporto fiduciario con il socio che lo ha nominato		Supervisione da parte dei soci in merito all'operato del Consigliere Delegato e dei membri del CdA	31/12/2023	BASSO



<p>Gestione impropria dei rapporti con Partner internazionali, nazionali e locali per lo sviluppo di nuovi eventi.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Facilities/Sviluppo Consigliere Delegato 	<p>Organizzazione e gestione degli eventi.</p>	<p>MEDIO</p>	<p>Adozione della Procedura "Gestione delle Fiere, Congressi, Spettacoli, Concorsi e Formazione, Locazione e Concessione", con particolare riferimento alla promozione a livello nazionale ed internazionale dello studio, della ricerca e della documentazione nei campi della cultura, dell'arte, delle manifestazioni e degli eventi, anche congressuali e spettacolari delle attività commerciali, produttive e dell'ingegno, mediante attività stabili, manifestazioni, sperimentazioni e progetti.</p>	<p>PGF</p>	<p>Controllo, a campione, da parte dell'OdV e da parte del Collegio Sindacale.</p>	<p>31/12/2023</p>	<p>MEDIO</p>
<p>Abuso di discrezionalità nell'assegnazione degli spazi fieristici, superfici e aree espositive.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Facilities/Sviluppo 	<p>Organizzazione e gestione degli eventi.</p>	<p>MEDIO</p>	<p>Corretta applicazione della Procedura "Gestione delle Fiere, Congressi, Spettacoli, "Concorsi e formazione, Locazione e Concessione" che" prevede l'individuazione della struttura più idonea che consenta di offrire agli organizzatori presidi medici, antincendio e tecnici</p>	<p>PGF</p>	<p>Controllo, a campione, da parte dell'OdV e da parte del Collegio Sindacale.</p>	<p>31/12/2023</p>	<p>BASSO</p>
<p>Gestione discrezionale degli accessi agli eventi fieristici e al patrimonio immobiliare di MdO</p>	<ul style="list-style-type: none"> Facilities/Sviluppo Vigilanza 	<p>Organizzazione e gestione degli eventi.</p>	<p>MEDIO</p>	<p>Corretta applicazione della Procedura "Gestione delle Fiere, Congressi, Spettacoli, "Concorsi e formazione, Locazione e Concessione" .</p>	<p>PGF</p>	<p>Individuazione di supervisor all'interno del personale di vigilanza che garantisca il corretto accesso agli eventi tramite esclusivamente il possesso di regolari biglietti e/o biglietti omaggio e pass espositori.</p>	<p>31/12/2023</p>	<p>BASSO</p>



<p>Discrezionalità nell'analisi e scelta delle candidature di nuovi eventi fieristici, corsi e concorsi.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Facilities/Sviluppo Consigliere Delegato 	<p>Organizzazione e gestione degli eventi.</p>	<p>MEDIO</p>	<p>Adozione della Procedura "Gestione delle Fiere, Congressi, Spettacoli, Concorsi e Formazione, Locazione e Concessione" con i criteri e le "modalità con cui devono essere gestite, pianificate ed organizzate le attività relative alle Fiere, ai Congressi, agli Spettacoli e ai Concorsi e Formazione. Non possono esserci deroghe ed eccezioni essendo proceduralizzati anche i periodi di morta stagionale</p>	<p>PGF</p>	<p>Controlli da parte della Presidenza, della Segreteria Generale, dell'Area Tecnica Facilities, dell'Area "Sviluppo e della" Direzione Amministrativa Finanza, Controllo, Societario, Legale, Amministrazione del Personale e Patrimonio.</p>	<p>31/12/2023</p>	<p>BASSO</p>
<p>Gestione impropria dei rapporti con gli organizzatori/clienti durante le varie fasi dell'evento fieristico.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Facilities/Sviluppo 	<p>Organizzazione e gestione degli eventi.</p>	<p>MEDIO</p>	<p>Corretta applicazione della Procedura "Gestione delle Fiere, Congressi, Spettacoli, "Concorsi e formazione, Locazione e Concessione" con i criteri e le modalità con cui devono essere gestite, pianificate ed organizzate le attività relative alle Fiere, ai Congressi, agli Spettacoli e ai Concorsi ed alla Formazione.</p>	<p>PGF</p>	<p>Controlli da parte della Presidenza, della Segreteria Generale, dell'Area Tecnica Facilities, dell'Area "Sviluppo e della" Direzione Amministrativa Finanza, Controllo, Societario, Legale, Amministrazione del Personale e Patrimonio.</p>	<p>31/12/2023</p>	<p>MEDIO</p>



<p>Governare e presidiare l'andamento della manifestazione in maniera discrezionale al fine di consentire un ingiusto guadagno ad alcuni partecipanti.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Facilities/Sviluppo 	<p>Organizzazione e gestione degli eventi.</p>	<p>MEDIO</p>	<p>Corretta applicazione della Procedura "Gestione delle Fiere, Congressi, Spettacoli, "Concorsi e formazione, Locazione e Concessione" che prevede la vigilanza circa l'attuazione delle condizioni, anche normative e regolamentari, atte a garantire che le manifestazioni espositive organizzate o ospitate nei propri spazi si svolgano con libera, indiscriminata ed effettiva concorrenzialità tra gli espositori, gli organizzatori terzi e le merceologie espositive, con garanzia circa l'affidabilità e la qualità degli espositori ed organizzatori a tutela dei consumatori e visitatori in assenza di ogni finalità di lucro.</p>	<p>PGF</p>	<p>Controlli da parte della Presidenza, della Segreteria Generale, dell'Area Tecnica Facilities, dell'Area "Sviluppo e della" Direzione Amministrativa Finanza, Controllo, Societario, Legale, Amministrazione del Personale e Patrimonio.</p>	<p>31/12/2023</p>	<p>BASSO</p>
<p>Gestione impropria delle sponsorizzazioni/donazioni al fine di consentire un ingiusto guadagno a "controparti commerciali".</p>	<ul style="list-style-type: none"> Facilities/Sviluppo Consigliere Delegato 	<p>Organizzazione e gestione degli eventi.</p>	<p>MEDIO</p>	<p>La Mostra, dotata di un proprio Codice Etico, adotta criteri di imparzialità impegnandosi a non discriminare arbitrariamente i propri clienti agendo con "trasparenza, correttezza ed equità contrattuale. La Mostra" pone particolare attenzione alla customer satisfaction ed a tal fine si impegna a raggiungere elevati standard di qualità dei servizi adottando un sistema di rilevazione costante delle aspettative del cliente costruendo un rapporto biunivoco di scambio teso alla ricerca del miglioramento continuo.</p>	<p>Codice Etico</p>	<p>Controllo, a campione, da parte dell'OdV e da parte del Collegio Sindacale.</p>	<p>31/12/2023</p>	<p>BASSO</p>



<p>Gestione impropria dei biglietti omaggi al fine di procurare un vantaggio per sé o per terzi.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Facilities/Sviluppo 	<p>Organizzazione e gestione degli eventi.</p>	<p>MEDIO</p>	<p>Nella gestione dei processi di acquisto la Mostra mira a coniugare l'obiettivo di ricerca del massimo vantaggio competitivo in termini di rapporto qualità/prezzo delle risorse materiali ed immateriali di cui si approvvigiona con la necessità di relazionarsi a fornitori socialmente responsabili e rispettosi dei principi del proprio Codice Etico e stabiliti dalla Dichiarazione Universale dei diritti dell'uomo, dall'ILO (International Labour Organization), dalla norma SA 8000, dalla normativa vigente in materia di diritto del lavoro e diritto ambientale.</p>	<p>Codice Etico</p>	<p>Controllo, a campione, da parte dell'OdV e da parte del Collegio Sindacale.</p>	<p>31/12/2023</p>	<p>MEDIO</p>
<p>Nomina di uno specifico membro della Commissione di gara al fine di favorire un particolare partecipante.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Facilities/Sviluppo Area Architettonica Consigliere Delegato 	<p>Incarichi e Nomine</p>	<p>MEDIO</p>	<p>Per evitare di incorrere in tali errori è necessario utilizzare i BANDI-TIPO messi a disposizione dall'ANAC, i quali, a livello formale e di contenuto, sono pienamente conformi alla normativa del codice degli appalti. E' necessario anche che il RUP abbia i requisiti stabiliti nella procedura.</p>	<p>PGG</p>	<p>Controllo da parte dell'ANAC, la quale mediante le LINEE GUIDA mette "a disposizione informazioni" riguardanti numerosi aspetti della procedura di appalto, ed i criteri di scelta dei commissari di gara.</p>	<p>31/12/2023</p>	<p>BASSO</p>
<p>Nomina di responsabili del procedimento in rapporto di contiguità con imprese concorrenti (soprattutto "esecutori uscenti) o privi dei requisiti idonei e adeguati ad" assicurarne la terzietà e l'indipendenza.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Facilities/Sviluppo Area Architettonica Consigliere Delegato 	<p>Incarichi e Nomine</p>	<p>ALTO</p>	<p>Per evitare di incorrere in tali errori è necessario utilizzare i BANDI-TIPO messi a disposizione dall'ANAC, i quali, a livello formale e di contenuto, sono pienamente conformi alla normativa del codice degli appalti. E' necessario anche che il RUP abbia i requisiti stabiliti nella procedura.</p>	<p>PGG</p>	<p>Controllo da parte dell'ANAC, la quale mediante le LINEE GUIDA mette "a disposizione informazioni" riguardanti numerosi aspetti della procedura di appalto, come ad esempio le consultazioni preliminari di mercato, le clausole sociali.</p>	<p>31/12/2023</p>	<p>BASSO</p>



<p>Affidare l'incarico di Revisione legale a una Società esterna in maniera discrezionale.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Consigliere Delegato • Assemblea dei Soci • CdA • DAFCS 	<p>Incarichi e Nomine</p>	<p>BASSO</p>	<p>Applicazione della nuova procedura "Conferimento incarichi di lavoro autonomo occasionale, di collaborazione, di consulenza, di studio o di ricerca". Lo scopo di questa procedura è quello di definire i criteri e le modalità con cui devono essere gestite, pianificate ed organizzate le attività per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo occasionale, di collaborazione di consulenza di studio o di ricerca.</p>	<p>PCI</p>	<p>Controllo da parte dell'OdV</p>	<p>31/12/2023</p>	<p>MEDIO</p>
<p>Nomina di uno specifico membro della Commissione di valutazione al fine di favorire un particolare candidato.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Consigliere Delegato 	<p>Incarichi e Nomine</p>	<p>MEDIO</p>	<p>Per evitare di incorrere in tali errori è necessario utilizzare i BANDI-TIPO messi a disposizione dall'ANAC, i quali, a livello formale e di contenuto, sono pienamente conformi alla normativa del codice degli appalti. E' necessario anche che il RUP abbia i requisiti stabiliti nella procedura.</p>	<p>PGG</p>	<p>Controllo da parte dell'ANAC, la quale mediante le LINEE GUIDA mette a disposizione informazioni riguardanti numerosi aspetti della procedura di appalto ed i criteri di scelta dei commissari di gara..</p>	<p>31/12/2023</p>	<p>BASSO</p>
<p>Discrezionalità nell'attività di vigilanza, presidio di varchi, controllo accessi e security del patrimonio immobiliare.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Facilities/Sviluppo • Vigilanza 	<p>Vigilanza, controlli, ispezioni, sanzioni.</p>	<p>MEDIO</p>	<p>Regolamentare con la Procedura "Gestione delle Fiere, Congressi, Spettacoli, "Concorsi e formazione, Locazione e Concessione"</p>	<p>PGF</p>	<p>Individuazione di supervisor all'interno del personale di vigilanza che garantisca il corretto accesso agli eventi tramite esclusivamente il possesso di regolari biglietti e/o biglietti omaggio e pass espositori.</p>	<p>31/12/2023</p>	<p>BASSO</p>
<p>Abuso di discrezionalità nella formulazione di accordi transattivi al fine di favorire la controparte o un terzo.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Consigliere Delegato • Patrimonio Immobiliare e Legale 	<p>Affari legali e contenzioso</p>	<p>MEDIO</p>	<p>Per evitare di incorrere in tale rischio sarebbe necessario che la formulazione di eventuali accordi transattivi fosse presa dal responsabile dell'Ufficio legale ed approvata dall'intero CdA e non solo dal Consigliere Delegato o dal responsabile di funzione.</p>		<p>Controlli da parte del Collegio Sindacale di conformità della procedura allo Statuto MdO</p>	<p>31/12/2023</p>	<p>BASSO</p>



Gestione impropria dei rapporti con le autorità pubbliche/giudiziari e al fine di procurare un vantaggio a se o ad un terzo	<ul style="list-style-type: none"> • Consigliere Delegato • Patrimonio Immobiliare e Legale 	Affari legali e contenzioso	BASSO	Per evitare di incorrere in tale rischio sarebbe necessario che le azioni scaturenti da rapporti con le autorità pubbliche/giudiziarie siano sempre approvate dal CdA e non prese dal Consigliere Delegato o dal responsabile di funzione.		Controlli da parte del Collegio Sindacale di conformità della procedura allo Statuto MdO	31/12/2023	BASSO
Abuso di discrezionalità nella scelta della costituzione o non costituzione in giudizio, nella scelta di impugnare o meno una sentenza o di attivare o meno un'azione, al fine di favorire la controparte.	<ul style="list-style-type: none"> • Consigliere Delegato • Patrimonio Immobiliare e Legale 	Affari legali e contenzioso	BASSO	Per evitare di incorrere in tale rischio sarebbe necessario che la decisione di costituirsi o meno in giudizio fosse sempre approvata dal CdA e non presa dal Consigliere Delegato o dal responsabile di funzione legale.		Controlli da parte del Collegio Sindacale di conformità della procedura allo Statuto MdO	31/12/2023	BASSO
Discrezionalità nella scelta del professionista a cui affidare la pratica di un contenzioso.	<ul style="list-style-type: none"> • Consigliere Delegato • Patrimonio Immobiliare e Legale 	Affari legali e contenzioso	MEDIO	Applicazione della nuova procedura "Conferimento incarichi di lavoro autonomo occasionale, di collaborazione, di consulenza, di studio o di ricerca". Lo scopo di questa procedura è quello di definire i criteri e le modalità con cui devono essere gestite, pianificate ed organizzate le attività per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo occasionale, di collaborazione di consulenza di studio o di ricerca senza ricorrere all'affidamento diretto.	PCI	Controllo da parte dell'OdV	31/12/2023	BASSO
Accesso ai sistemi informatici al fine di estrarre documenti/informazioni aziendali riservati sensibili da diffondere a terzi.	<ul style="list-style-type: none"> • RPCT • ICT • Amministratore di Sistema • Tutti i dipendenti 	Gestione delle informazioni	MEDIO	È stato implementato un sistema di Privacy Management (secondo il regolamento UE 679/16 GDPR) ed è stato nominato di un DPO. Inoltre sono in vigore il Regolamento aziendale per l'utilizzo degli strumenti informatici e il Regolamento per l'uso della telefonia mobile.		Controllo da parte del DPO e del responsabile ICT	31/12/2023	BASSO



<p>Utilizzo fraudolento di dati riservati a seguito di fuga di informazioni che debbono rimanere segrete a favore di terzi.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • RPCT • ICT • Amministratore di Sistema • Tutti i dipendenti 	<p>Gestione delle informazioni</p>	<p>MEDIO</p>	<p>Gestione delle password di accesso ai computer aziendali da parte del responsabile ICT. Implementazione di un sistema di Privacy Management secondo il regolamento UE 679/16 GDPR) ed è stato nominato di un DPO. Inoltre sono in vigore il Regolamento aziendale per l'utilizzo degli strumenti informatici e il Regolamento per l'uso della telefonia mobile.</p>		<p>Controllo da parte del DPO e del responsabile ICT</p>	<p>31/12/2023</p>	<p>MEDIO</p>
<p>Utilizzo fraudolento di dati riservati a seguito di fuga di informazioni nell'organizzazione dei bandi di gara per avvantaggiare un partecipante.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • RPCT • ICT • Amministratore di Sistema • Tutti i dipendenti 	<p>Gestione delle informazioni</p>	<p>MEDIO</p>	<p>Creazione di report periodici nell'organizzazione dei bandi di gara per monitorare lo stadio di avanzamento lavori per la "tracciabilità dei flussi informativi. Implementazione di un sistema di Privacy Management (secondo il regolamento Comunitario GDPR) e nomina di un DPO. Utilizzo di piattaforma e-procurement per le gare e gli albi fornitori. Gestione delle password di accesso ai computer aziendali da parte del responsabile ICT. Utilizzo del Regolamento aziendale per l'utilizzo degli strumenti informatici e il Regolamento per l'uso della telefonia mobile.</p>		<p>Controllo da parte del DPO e del responsabile ICT</p>	<p>31/12/2023</p>	<p>BASSO</p>

<p>Utilizzo fraudolento di dati riservati a seguito di fuga di informazioni nella predisposizione di progetti da mettere a bando per avvantaggiare un partecipante.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • RPCT • ICT • Amministratore di Sistema • Tutti i dipendenti 	<p style="text-align: center;">Gestione delle informazioni</p>	<p style="text-align: center;">ALTO</p>	<p>Creazione di report periodici nell'organizzazione dei progetti da mettere a bando di gara per monitorare la tracciabilità dei flussi informativi. Gestione delle password di accesso ai computer aziendali da parte del responsabile ICT. Utilizzo del Regolamento aziendale per l'utilizzo degli strumenti informatici. Rispetto del codice etico e di comportamento.</p>		<p>Controllo da parte del DPO e del responsabile ICT</p>	<p style="text-align: center;">31/12/2023</p>	<p style="text-align: center;">MEDIO</p>
<p>Utilizzo fraudolento di dati riservati a seguito di fuga di informazioni nei processi di concessione delle aree fieristiche</p>	<ul style="list-style-type: none"> • RPCT • ICT • Amministratore di Sistema • Tutti i dipendenti 	<p style="text-align: center;">Gestione delle informazioni</p>	<p style="text-align: center;">MEDIO</p>	<p>Creazione di report periodici nell'organizzazione dei progetti da mettere a bando di gara per monitorare la tracciabilità dei flussi informativi. Gestione delle password di accesso ai computer aziendali da parte del responsabile ICT. Utilizzo del Regolamento aziendale per l'utilizzo degli strumenti informatici. Rispetto del codice etico e di comportamento.</p>		<p>Controllo da parte del DPO e del responsabile ICT</p>	<p style="text-align: center;">31/12/2023</p>	<p style="text-align: center;">BASSO</p>
<p>Utilizzo fraudolento di dati riservati a seguito di fuga di informazioni nei processi di concessione di gestione delle aree" e degli immobili sottoposti a vincoli architettonici all'interno delle aree della MdO (es.: immobili, impianti sportivi, aree di parcheggio e garage sotterranei, alberghi ed altro).</p>	<ul style="list-style-type: none"> • RPCT • ICT • Amministratore di Sistema • Tutti i dipendenti 	<p style="text-align: center;">Gestione delle informazioni</p>	<p style="text-align: center;">MEDIO</p>	<p>Creazione di report periodici nell'organizzazione dei progetti da mettere a bando di gara per monitorare la tracciabilità dei flussi informativi. Gestione delle password di accesso ai computer aziendali da parte del responsabile ICT. Utilizzo del Regolamento aziendale per l'utilizzo degli strumenti informatici. Rispetto del codice etico e di comportamento.</p>		<p>Controllo da parte del DPO e del responsabile ICT</p>	<p style="text-align: center;">31/12/2023</p>	<p style="text-align: center;">BASSO</p>



Utilizzo fraudolento di dati riservati a seguito di fuga di informazioni nei processi di concessione degli appalti per le ristrutturazioni di immobili e per il recupero di aree di prove finanziarie della MdO.	<ul style="list-style-type: none"> • RPCT • ICT • Amministratore di Sistema • Tutti i dipendenti 	Gestione delle informazioni	MEDIO	Creazione di report periodici nell'organizzazione dei progetti da mettere a bando di gara per monitorare la tracciabilità dei flussi informativi. Gestione delle password di accesso ai computer aziendali da parte del responsabile ICT. Utilizzo del Regolamento aziendale per l'utilizzo degli strumenti informatici. Rispetto del codice etico e di comportamento.	Controllo da parte del DPO e del responsabile ICT	31/12/2023	BASSO
Ritardo nella predisposizione di misure correttive da "adottare e/o da intraprendere nell'anno di gestione al fine di prevenire eventi di corruzione.	<ul style="list-style-type: none"> • RPCT • OdV 	Gestione delle informazioni	BASSO	Aggiornamento periodico del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per Trasparenza, della Gap Analysis. Strumento attivo di segnalazione di illeciti e formazione	Controllo da parte del RPCT e dell'OdV	31/12/2023	BASSO
Tentativi da parte di soggetti esterni, con violenza o minaccia, o con doni, promesse, collusioni o altri mezzi fraudolenti, di impedire o di turbare le gare organizzate dalla MdO per aggiudicarsi commesse dell'Ente e/o allontanando/penalizzando altri offerenti.	<ul style="list-style-type: none"> • Facilities/Sviluppo • Area Architettonica • Patrimonio Immobiliare • Locato e Legale • Tutti i dipendenti 	Gestione delle informazioni	ALTO	Implementazione di un sistema di Whistleblowing, con relativo software per l'anonimato del mittente, con individuazione nella figura del RPCT e nell'OdV dei destinatari delle missive, per denunciare i tentativi di reato nelle procedure di gara..	Controllo da parte del RPCT e dell'OdV	31/12/2023	MEDIO
Tentativi da parte di soggetti interni alla MdO, con violenza o minaccia o con doni, promesse, collusioni o altri mezzi fraudolenti, di impedire o di turbare gare, pubbliche e private, per aggiudicare commesse all'Ente a discapito di altri offerenti.	<ul style="list-style-type: none"> • Facilities/Sviluppo • Area Architettonica • Patrimonio Immobiliare • Locato e Legale • Tutti i dipendenti 	Gestione delle informazioni	ALTO	Implementazione di un sistema di Whistleblowing, con relativo software per l'anonimato del mittente, con individuazione nella figura del RPCT e nell'OdV dei destinatari delle missive, per denunciare i tentativi di reato nelle procedure di gara..	Controllo da parte del RPCT e dell'OdV	31/12/2023	MEDIO



8.8 Azioni Correttive ↑

Gli interventi sono stati disegnati in modo da ridurre il rischio residuo.

Il rischio residuo è il rischio che permane una volta che le misure di prevenzione sono state correttamente attuate. È opportuno evidenziare che il rischio residuo non potrà mai essere del tutto azzerato in quanto, anche in presenza di misure di prevenzione, la possibilità che si verifichino fenomeni corruttivi attraverso accordi collusivi tra due o più soggetti che aggirino le misure stesse può sempre manifestarsi. Pertanto l'attuazione delle azioni di prevenzione deve avere come obiettivo la riduzione del rischio residuo ad un livello quanto più prossimo allo zero.

Ovviamente si darà la precedenza ai settori maggiormente permeabili al rischio corruttivo con apposite operazioni correttive.

Esse verranno di anno in anno corrette in caso di eventuali alterazioni del rischio o di fenomeni di cattiva amministrazione.

Le misure in uso a Mostra possono essere indicate come segue:

- controllo;
- trasparenza;
- definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento;
- regolamentazione;
- semplificazione;
- formazione;
- sensibilizzazione e partecipazione;
- rotazione;
- segnalazione e protezione;
- disciplina del conflitto di interessi;
- regolazione dei rapporti con i "rappresentanti di interessi particolari" (lobbies).

Ciascuna categoria di misura può dare luogo, in funzione delle esigenze dell'organizzazione, a misure sia "generali" che "specifiche".

A titolo meramente esemplificativo, una misura di trasparenza, può essere programmata come misura "generale" o come misura "specifiche". Essa è generale quando insiste trasversalmente sull'organizzazione, al fine di migliorare complessivamente la trasparenza dell'azione amministrativa (es. la corretta e puntuale applicazione del D.lgs. 33/2013); è, invece, specifica, in risposta a specifici problemi di scarsa trasparenza rilevati tramite l'analisi del rischio trovando, ad esempio, modalità per rendere più trasparenti particolari processi prima "opachi" e maggiormente fruibili informazioni sugli stessi.

Esse sono state stilate in applicazione dei seguenti criteri:

- Presenza ed adeguatezza di misure e/o di controlli specifici pre-esistenti sul rischio individuato e sul quale si intende adottare misure di prevenzione della corruzione. Al fine di evitare la stratificazione di misure che possono rimanere inapplicate, si rappresenta che, prima

dell'identificazione di nuove misure, è necessaria un'analisi sulle eventuali misure previste nei Piani precedenti e su eventuali controlli già esistenti (sul rischio e/o sul processo in esame) per valutarne il livello di attuazione e l'adeguatezza rispetto al rischio e ai suoi fattori abilitanti. Solo in caso contrario occorre identificare nuove misure; in caso di misure già esistenti e non attuate, la priorità è la loro attuazione, mentre in caso di inefficacia occorre identificarne le motivazioni al fine di modificare/integrare le misure/i controlli esistenti.

- Capacità di neutralizzazione dei fattori abilitanti il rischio. L'identificazione della misura di prevenzione deve essere considerata come una conseguenza logica dell'adeguata comprensione dei fattori abilitanti l'evento rischioso. Se l'analisi del rischio ha evidenziato che il fattore abilitante di un evento rischioso in un dato processo è connesso alla carenza dei controlli, la misura di prevenzione dovrà incidere su tale aspetto e potrà essere, ad esempio, l'attivazione di una nuova procedura di controllo o il rafforzamento di quelle già presenti. In questo stesso esempio, avrà poco senso applicare per questo evento rischioso la rotazione del personale dirigenziale perché, anche ammesso che la rotazione fosse attuata, non sarebbe in grado di incidere sul fattore abilitante l'evento rischioso (che è appunto l'assenza di strumenti di controllo). Al contrario, se l'analisi del rischio avesse evidenziato, per lo stesso processo, come fattore abilitante per l'evento rischioso il fatto che un determinato incarico è ricoperto per un tempo eccessivo dal medesimo soggetto, la rotazione sarebbe una misura certamente più efficace rispetto all'attivazione di un nuovo controllo.
- Sostenibilità economica e organizzativa delle misure. L'identificazione delle misure di prevenzione è strettamente correlata alla capacità di attuazione da parte delle amministrazioni. Se fosse ignorato quest'aspetto, i PTPCT finirebbero per essere poco realistici e quindi restare inapplicati. D'altra parte, la sostenibilità organizzativa non può rappresentare un alibi per giustificare l'inerzia organizzativa rispetto al rischio di corruzione. Pertanto, sarà necessario rispettare due condizioni: a) per ogni evento rischioso rilevante, e per ogni processo organizzativo significativamente esposto al rischio, deve essere prevista almeno una misura di prevenzione potenzialmente efficace; b) deve essere data preferenza alla misura con il miglior rapporto costo/efficacia.
- Adattamento alle caratteristiche specifiche dell'organizzazione. L'identificazione delle misure di prevenzione non può essere un elemento indipendente dalle caratteristiche organizzative dell'amministrazione. Per questa ragione, i PTPCT dovrebbero contenere un numero significativo di misure specifiche (in rapporto a quelle generali), in maniera tale da consentire la personalizzazione della strategia di prevenzione della corruzione sulla base delle esigenze peculiari di ogni singola amministrazione.
- confronto continuo tra RPCT e dirigenti volto a trovare soluzioni concrete e ad evitare misure astratte, poco chiare o irrealizzabili.

La loro programmazione – in coerenza con la struttura di Mostra ed i possibili cambi al vertice – avverrà su base annuale, secondo la tabella che segue.

Ovviamente qui sono indicate le misure ordinarie.

Misure straordinarie – quali ad esempio la rotazione straordinaria e fatti salvi ulteriori e diversi provvedimenti – saranno adottate in caso di eventi di particolare impatto (apertura indagini, applicazione misure personali e/o reali, definizione di procedimenti) che interessino di volta in volta l'ente

Tabella 6 Esempi di indicatori di monitoraggio per tipologia di misura

Tipologia di misura	Esempi di indicatori
misure di controllo	numero di controlli effettuati su numero di pratiche/provvedimenti/etc.
misure di trasparenza	presenza o meno di un determinato atto/dato/informazione oggetto di pubblicazione
misure di definizione e promozione dell'etica e di standard di comportamento;	numero di incontri o comunicazioni effettuate
Misure di regolamentazione	Verifica adozione di un determinato regolamento/procedura
misure di semplificazione	presenza o meno di documentazione o disposizioni che sistematizzino e semplifichino i processi
misure di formazione	numero di partecipanti a un determinato corso su numero soggetti interessati; risultanze sulle verifiche di apprendimento
misure di sensibilizzazione e partecipazione	numero di iniziative svolte ed evidenza dei contributi raccolti
misure di rotazione	numero di incarichi/pratiche ruotate sul totale
misure di segnalazione e protezione	presenza o meno di azioni particolari per agevolare, sensibilizzare, garantire i segnalanti
misure di disciplina del conflitto di interessi	specifiche previsioni su casi particolari di conflitto di interesse tipiche dell'attività dell'amministrazione o ente
misure di regolazione dei rapporti con i "rappresentanti di interessi particolari" (lobbies).	presenza o meno di discipline volte a regolare il confronto con le lobbies e strumenti di controllo

Il RPCT, coadiuvato dal personale, se necessario, procederà su base semestrale al monitoraggio delle misure e dei loro esiti anche con verifiche a campione imposte per il numero di funzioni che attualmente il RPCT svolge.

Si partirà dai processi a livello di rischio più elevato.

Figura 5 - Monitoraggio e riesame



Ad esito di tali verifiche, si valuterà l'idoneità delle misure, intesa come effettiva capacità di riduzione del rischio corruttivo, secondo il principio guida della "effettività" e, in caso di loro non sufficienza, se ne disporrà il riesame.

Fatti salvi eventuali eventi critici, quest'ultima attività potrà avvenire contestualmente alla redazione/aggiornamento annuale del Piano.

9. Misure di Prevenzione

A fronte di ogni area di rischio nella fase di valutazione degli illeciti corruttivi identificati e nella predisposizione del Piano, la Società ha tenuto conto del sistema di controllo interno esistente in azienda, al fine di verificare se questo fosse idoneo a prevenire gli specifici reati di corruzione nelle aree di rischio identificate.

Il sistema di prevenzione e controllo interno di Mostra d'Oltremare è costituito dall'insieme delle regole, strutture organizzative e procedure che mirano ad assicurare il corretto funzionamento ed il buon andamento dell'impresa, e in particolare da:

- il Codice etico;
- i protocolli 231;
- le procedure aziendali;
- Sistema informatico di gestione elettronica della Gare e dell'albo fornitori
- Whistleblowing



10. Meccanismi di segnalazione di accertate o presunte violazioni delle regole aziendali (Whistleblowing) ↑

In ossequio alle seguenti linee guida ed agli ultimi riferimenti normativi (Legge del 30 novembre 2017 n.179: “Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato”; Determinazione ANAC n. 6 del 28 aprile 2015: “Linee guida in materia di tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti”; Legge 6 novembre 2012 n. 190: “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”; D.lgs. del 30 marzo 2001 n. 165: “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”), la Mostra ha attivato la piattaforma informatica Whistleblowing che consente ai dipendenti e ai soggetti esterni di effettuare segnalazioni di illeciti con la garanzia di estrema riservatezza e che rispetta quanto indicato:

- dal Regolamento ANAC del 01 luglio 2020;
- dalla Delibera ANAC n. 469 del 9 giugno 2021;
- dall’ Articolo 6, comma 2-bis del D.lgs. n. 231/2001;
- dal PNA (Piano Nazionale Anticorruzione) 2019;
- dalla Direttiva (UE) 1937/2019 del 23 ottobre 2019;
- negli Standard ISO/IEC 27001 Standard ISO 37301 e ISO 37001;

Tale risorsa è disponibile nella sezione “Amministrazione Trasparente” del sito ufficiale di Mostra d’Oltremare al seguente link <https://www.mostradoltremare.it/ammnistrazione-trasparente-mostra/> che a sua volta riporta alla funzionalità presente al link <https://mostradoltremare.segnalazioni.net/>.

Tutti coloro che, in ragione del proprio rapporto di lavoro, siano venuti a conoscenza di condotte illecite, possono segnalare ogni violazione o sospetto di violazione del presente Piano.

Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) valuterà, pertanto, le segnalazioni pervenutegli dando luogo a tutti gli accertamenti e le indagini che siano necessarie per appurare la fondatezza della segnalazione.

Nel caso le segnalazioni si rivelino palesemente infondate e/o con finalità delatorie, nei confronti del/i soggetto/i segnalato/i, il Responsabile di Prevenzione della Corruzione valuta la proposta di apertura di un procedimento disciplinare/sanzionatorio verso il segnalante nel caso sia un dipendente o una proposta di interruzione del rapporto nel caso rivesta il ruolo di collaboratore, fornitore, etc. della stessa.

Qualora le segnalazioni pervenute fossero rilevanti ai sensi del D.lgs. 231/2001, l’RPC concorderà con l’Organismo di Vigilanza le azioni da porre in essere.

Di contro, eventuali segnalazioni pervenute all’indirizzo e-mail dell’Organismo di Vigilanza, laddove inerenti reati ed aree potenzialmente sensibili ai sensi della Legge



Anticorruzione dovranno essere portate a conoscenza del RPCT entro un giorno dalla ricezione.

Le segnalazioni devono riportare le informazioni utili a supportare le attività istruttorie. L'identità del segnalante è protetta e non può essere rivelata senza il suo consenso. In ogni caso, il dipendente che segnala condotte illecite non può essere sanzionato, licenziato o sottoposto a misura discriminatoria con effetti sulle condizioni di lavoro, per motivi collegati – direttamente o indirettamente – alla denuncia.

La segnalazione è sottratta al diritto di accesso, fatta eccezione per i casi in cui, a seguito di disposizione di legge speciale, l'anonimato non può essere opposto (p.e., indagini penali, tributarie, amministrative, ecc.).

Tuttavia, qualora l'attività istruttoria faccia emergere che la segnalazione sia stata originata da meri intenti diffamatori e/o calunniosi, la Società si riserva di valutare la possibilità di avviare azioni disciplinari verso il responsabile.

11. Rotazione del Personale ↑

Uno dei principali fattori di rischio di corruzione è costituito dalla circostanza che uno stesso soggetto possa sfruttare un potere o una conoscenza nella gestione di processi caratterizzati da discrezionalità e da relazioni intrattenute con gli utenti per ottenere vantaggi illeciti. La Legge n. 190 del 2012 attribuisce particolare efficacia preventiva alla rotazione compatibilmente con le esigenze organizzative d'impresa.

Il PNA dispone che *“Le pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. n. 165 del 2001 sono tenute ad adottare adeguati criteri per realizzare la rotazione del personale dirigenziale con funzioni di responsabilità (ivi compresi i responsabili del procedimento) operante nelle aree a più elevato rischio di corruzione [...]”*.

Mostra d'Oltremare, pur riscontrando difficoltà di natura organizzativa nell'attuazione di tale misura, ne riconosce l'importanza nel contrasto alla corruzione ed applica quanto previsto dal PNA e dalle Linee Guida ANAC ovvero che *“altra misura efficace, in combinazione o alternativa alla rotazione, può essere quella della distinzione delle competenze, che attribuisce a soggetti diversi i compiti di: a) svolgere istruttorie e accertamenti; b) adottare decisioni; c) attuare le decisioni prese, d) effettuare verifiche.”*

La Società, quindi, in virtù dell'organico ridotto, non ritiene percorribile la rotazione periodica del personale; tuttavia, in linea con quanto previsto dalle Determinazioni n. 8/2015 e n. 1134/2017 dell'ANAC, MdO definisce e garantisce la seguente misura alternativa alla rotazione:

- adeguato livello di segregazione e responsabilità in tutte le aree sensibili con particolare riferimento ai seguenti compiti:
 - svolgere istruttorie e accertamenti
 - adottare e attuare le decisioni
 - effettuare verifiche



12. Procedura del flusso informativo da/verso il RPCT ↑

Il PNA richiede la realizzazione di un flusso informativo tra la società e l'amministrazione vigilante al fine di consentire il corretto monitoraggio del Piano di Prevenzione della Corruzione da parte di quest'ultimo.

Il RPCT trasmette su base annuale al Consiglio di Amministrazione una specifica informativa sull'adeguatezza e sull'osservanza del Piano contenente:

- le segnalazioni e/o anomalie nel funzionamento del Piano, le problematiche inerenti alle modalità di attuazione delle procedure di controllo, i provvedimenti disciplinari e le sanzioni applicate dalla Società nell'ambito delle attività a rischio;
- gli interventi correttivi e migliorativi pianificati ed il loro stato di realizzazione;
- un'informativa sulle eventuali indagini condotte dagli organi inquirenti e/o procedimenti penali aperti nei confronti della Società e/o verso i suoi dipendenti, dirigenti e amministratori;
- lo stato degli adempimenti previsti dalla normativa vigente.

La relazione annuale sull'adeguatezza e sull'osservanza del Piano redatta ogni anno dal RPCT di Mostra d'Oltremare è pubblicata entro il termine indicato da ANAC sul sito internet aziendale.

Al verificarsi di fatti straordinari che incidono (o potrebbero incidere) sulla corretta gestione della società, il Responsabile della Prevenzione della Corruzione trasmette specifica informazione al vertice aziendale e, ove del caso, all'Organismo di Vigilanza segnalando le azioni e gli atti urgenti intrapresi o quelli che si ritiene debbano essere adottati dalla competente struttura aziendale ovvero dall'organo amministrativo.

Per una puntuale attività di monitoraggio sull'adeguatezza nel tempo e sullo stato di operatività del Piano di Prevenzione della Corruzione, il RPCT ha predisposto delle regole procedurali sul flusso informativo tra lo stesso responsabile e il personale oltre a quello con la Direzione della Società, agli Enti Pubblici e alle Autorità di Vigilanza.

In particolare sono previsti i seguenti flussi informativi suddivisi in base alla categoria dei soggetti coinvolti nell'ambito dell'anticorruzione:

Tabella 6. Procedura dei flussi informativi da/verso il Responsabile della Prevenzione della Corruzione

<i>Consiglio d'Amministrazione</i>	<p><i>Da RPCT:</i> relazione annuale sullo stato di attuazione del P.T.P.C. e delle iniziative intraprese;</p> <p><i>Verso RPCT:</i> comunicazione al RPCT sull'assetto organizzativo societario e tutti cambiamenti che hanno un impatto a livello organizzativo e procedurale.</p>
<i>Organismo di Vigilanza</i>	<p><i>Da RPCT:</i> relazione annuale sullo stato di attuazione del P.T.P.C. e delle iniziative intraprese;</p> <p><i>Verso RPCT:</i> relazione annuale sullo stato di attuazione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo e segnalazione di eventuali criticità del sistema di controllo interno.</p>
<i>Dirigenti e Responsabili di Funzione</i>	<p><i>Da RPCT:</i> relazione annuale sullo stato di attuazione del P.T.P.C. e delle iniziative intraprese; comunicazioni aziendali in ambito anticorruzione.</p> <p><i>Verso RPCT:</i> necessità di introduzioni di cambiamenti procedurali nelle aree aziendali a rischio reato, informativa sulle attività da loro gestite che hanno una rilevanza in ambito anticorruzione; segnalazione e denuncia di circostanze/comportamenti sospetti; risposte a specifiche richieste di informazioni.</p>
<i>Personale</i>	<p><i>Da RPCT:</i> relazione annuale sullo stato di attuazione del P.T.P.C. e delle iniziative intraprese; comunicazioni aziendali in ambito anticorruzione.</p> <p><i>Verso RPCT:</i> segnalazione e denuncia di circostanze/comportamenti sospetti; risposte a specifiche richieste</p>
<i>Enti Pubblici e autorità di Vigilanza</i>	<p><i>Da RPCT:</i> Risposte e disponibilità informative in relazione alle richieste pervenute dalla Pubblica Amministrazione.</p>



13. Trasparenza ↑

Il Decreto Legislativo n. 33 del 14/03/2013, "*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*", modificato dal Decreto Legislativo n. 97 del 25/05/2016, ha ridefinito gli obblighi in capo alle amministrazioni pubbliche in materia.

Il presupposto è che la trasparenza e l'integrità del funzionamento di un ente pubblico è funzionale per la prevenzione della corruzione e per l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa dell'ente stesso.

Ai sensi, dunque, dell'art. 2-bis, comma 2, lettera b) del suddetto decreto, questi obblighi si applicano, in riferimento alle disposizioni ivi espressamente richiamate, anche alle società partecipate da Pubbliche Amministrazioni. In particolare, anche le società partecipate e, a loro volta, le società da queste controllate, ai sensi dell'art. 2359 c.c., debbono:

- Collaborare con l'amministrazione/le amministrazioni di riferimento per assicurare la pubblicazione delle informazioni di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 22 del D.lgs. n. 33 del 2013;
- Provvedere alla pubblicazione sul proprio sito istituzionale delle informazioni sugli incarichi di cui agli artt. 14 e 15 del D.lgs. n. 33 del 2013;
- Assicurare tutti gli adempimenti di trasparenza relativamente alle aree indicate nell'art. 1, comma 16, della L. n. 190/2012, seguendo le prescrizioni del D.lgs. n. 33 del 2013, precisamente elencati nell'Allegato 1 al presente documento (tra esse, a titolo d'esempio non esaustivo, si menzionano: bilanci e conti consuntivi, scelta del contraente per gli affidamenti, erogazioni di sovvenzioni o contributi, gestione del patrimonio di proprietà, concorsi e prove selettive, consulenti e collaboratori).

Pertanto, le tematiche relative alla trasparenza sono trattate in dettaglio nell'Allegato 1 al presente documento, predisposto a cura del RPCT della Mostra d'Oltremare, quest'ultimo nominato con provvedimento interno n. 17/2018.

14. Codice di comportamento ↑

Il PNA, nel recepire quanto disposto dall'art. 1, comma 44, della Legge 190/2012, prescrive alle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. 165/2001 di provvedere all'adozione di un proprio Codice di comportamento che stabilisca i doveri minimi di imparzialità e buona condotta che i pubblici dipendenti sono tenuti ad osservare.

Mostra d'Oltremare ha adottato un Codice Etico, pubblicato nella sezione "Disposizioni Generale" in Amministrazione Trasparente del sito istituzionale di MdO, che esplicita i valori cui deve essere improntata la condotta di tutti coloro che, ai vari livelli di responsabilità, concorrono con i propri atti allo svolgimento della sua attività, compresi i consulenti e/o collaboratori esterni comunque denominati.



Tali valori, in generale, esplicitano il rifiuto di ogni condotta che, pur finalizzata al raggiungimento di un risultato coerente con l'interesse di Mostra d'Oltremare, presenti aspetti non compatibili con un modello organizzativo e gestionale caratterizzato dall'assoluto rispetto delle norme di legge e delle regole comportamentali e procedurali che vigono all'interno della Società.

Aspetto essenziale per l'effettività del Piano di Prevenzione della Corruzione è l'adozione di un adeguato sistema sanzionatorio per la violazione delle prescrizioni del Piano, del Codice Etico, del Modello 231 e delle procedure interne disposte ai fini della prevenzione sia dei reati di corruzione sia di quelli contemplati dal D.lgs. 231/2001.

15. Piano formativo ↑

Il P.N.A, in tema di formazione, prevede una strategia formativa basata su due livelli: uno generale, che riguarda tutti i dipendenti e in particolare l'aggiornamento delle competenze in tema di etica e legalità; uno specifico rivolto al Responsabile Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, ai referenti, ai componenti degli organismi di controllo, ai dirigenti e funzionari addetti alle aree a rischio.

In linea con quanto previsto dalla normativa, e a beneficio della prevenzione dei comportamenti illeciti da parte del proprio personale e dei collaboratori, MdO ha definito procedure idonee a selezionare e a formare i dipendenti che operano in settori particolarmente esposti al rischio corruzione. È importante che le attività aziendali sensibili siano gestite da figure professionali specificatamente formate.

In tal senso, i dipendenti che sono chiamati ad operare negli uffici che oggettivamente sono a rischio corruzione e comunque individuati dallo stesso RPCT, previa intesa con il Consigliere Delegato, dovranno partecipare ad uno specifico programma di formazione.

La società si impegna ad adottare una procedura interna che garantisca nel tempo la tempestività, la pertinenza e il monitoraggio dell'efficacia dell'attività di formazione rivolta al personale.

In particolare il piano formativo è articolato in tre ambiti d'intervento:

- **Comunicazione generale:** diffusione a tutto il personale dei principi normativi e contestualizzazione dei profili di rischio legati all'attività della società;
- **Formazione specifica:** formazione diretta in modo specifico al personale direttivo ed operativo in aree di rischio aziendali;
- **Formazione periodica:** formazione erogata in occasione di nuove assunzioni o di assegnazioni di nuove mansioni.

Il piano formativo approvato dal RPCT deve contemplare almeno le seguenti tematiche:

- contesto normativo di riferimento (a titolo non esaustivo Legge n° 190/2012, Piano Nazionale Anticorruzione, D.lgs. 33/2013 etc.);
- Piano di Prevenzione della Corruzione adottato dalla società;
- compiti e responsabilità dei soggetti coinvolti in ambito della prevenzione;



- individuazione dei soggetti che, in funzione dell'attività svolta, operano in aree particolarmente a rischio corruzione;
- codice di comportamento;
- procedure aziendali in essere a presidio del rischio corruzione (comprese quelle specificatamente contemplate dal Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs. 231/01);
- Piano di Trasparenza ed Integrità: procedure in essere e ruolo del sito web istituzionale della società, quale strumento comunicativo e divulgativo;
- Flussi informativi da e verso l'RPCT;
- Sistema disciplinare di riferimento.

La Società adotta una propria procedura interna che garantisce nel tempo la tempestività, la pertinenza e il monitoraggio dell'efficacia dell'attività di formazione rivolta al personale. Già in passato sono stati svolti corsi di formazione, che hanno portato alla diffusione della conoscenza della normativa in materia di contrasto alla corruzione ed al conseguente innalzamento dei presidi interni alla società.

16. Meccanismi di Accountability ↑

Il meccanismo di accountability (attendibilità), che consente di avere notizie in merito alle misure di prevenzione adottate per contrastare la corruzione, è dato dalla pubblicazione del presente Piano unitamente al Modello Organizzativo nel sito istituzionale della Società e nella stesura di una relazione annuale (a disposizione su richiesta) volta ad illustrare le procedure adottate e i risultati di gestione.

17. Sistema Disciplinare ↑

La condotta tenuta dal lavoratore in violazione delle norme di comportamento previste dal MOG, PTPCT, PTTI, Codice Etico e di Comportamento costituisce un illecito disciplinare che può comportare l'applicazione delle sanzioni disciplinari. L'articolo 2104 cod. civ., individuando il dovere di obbedienza a carico del lavoratore, dispone che il prestatore di lavoro deve osservare, nello svolgimento del proprio incarico, le disposizioni di natura legale e contrattuale impartite dal datore di lavoro.

Per una efficace e credibile attuazione del Piano di Prevenzione della Corruzione e delle procedure da essa richiamate, si introduce un sistema disciplinare di natura sanzionatoria.

È altrettanto previsto, nel Modello di organizzazione, gestione e controllo 231 in vigore, un sistema sanzionatorio, in funzione della diversa tipologia di rapporto intrattenuto con la Società.



Tale sistema si rivolge, infatti, a tutto il personale di MdO, compreso il personale dirigenziale, gli Amministratori, i collaboratori esterni e tutti i soggetti aventi rapporti contrattuali con la Società, prevedendo adeguate sanzioni di carattere disciplinare, in taluni casi, e, di carattere contrattuale/negoziabile, negli altri.

Nel caso in cui il comportamento da sanzionare integri una fattispecie di reato di corruzione oppure rilevante ai sensi del D.lgs. 231/2001, l'applicazione del sistema disciplinare e delle relative sanzioni è indipendente dall'instaurazione e dall'esito dell'eventuale procedimento penale avviato dall'autorità giudiziaria per i medesimi fatti.

Le sanzioni comminabili, così come riportato anche nel MOG 231 di MdO, sono diversificate in ragione della natura del rapporto tra l'autore della violazione e la MdO, nonché del rilievo e gravità della violazione commessa e del ruolo e responsabilità dell'autore. Più in particolare, le sanzioni comminabili sono diversificate tenuto conto del grado di imprudenza, imperizia, negligenza, colpa o dell'intenzionalità del comportamento relativo all'azione/omissione, tenuto altresì conto di eventuale recidiva, nonché dell'attività lavorativa svolta dall'interessato e della relativa posizione funzionale, unitamente a tutte le altre particolari circostanze che possono aver caratterizzato il fatto.

In generale, le violazioni possono essere ricondotte ai seguenti comportamenti:

- a. comportamenti che integrano una mancata attuazione colposa delle prescrizioni del PTPCT e/o del Codice Etico, ivi comprese direttive, procedure o istruzioni aziendali;
- b. comportamenti che integrano una trasgressione dolosa delle prescrizioni del PTPCT e/o del Codice Etico, tale da compromettere il rapporto di fiducia tra l'autore e la MdO in quanto preordinata in modo univoco a commettere un reato;
- c. comportamenti che integrino qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o comunque penalizzazione anche indiretta nei confronti di persone oggetto di segnalazione e soprattutto dei segnalanti ("Whistleblowing"); nonché classificate come segue:
 - i. la violazione, anche con condotte omissive e in eventuale concorso con altri, delle previsioni del PTPCT o delle procedure stabilite per l'attuazione del medesimo e del Codice Etico;
 - ii. la redazione, eventualmente in concorso con altri, di documentazione alterata o non veritiera;
 - iii. l'agevolazione, mediante condotta omissiva, di violazioni del PTPCT e del Codice Etico e della redazione da parte di altri, di documentazione alterata o non veritiera;
 - iv. l'omessa redazione della documentazione prevista dal PTPCT o dalle procedure stabilite per l'attuazione dello stesso;
 - v. le violazioni delle misure a tutela del segnalante e di chi effettua con dolo o colpa grave segnalazioni che si rivelano infondate ("Whistleblowing").

Il procedimento sanzionatorio è in ogni caso rimesso alla funzione e/o agli organi societari competenti.



§ Misure nei confronti dei Dipendenti (Impiegati e quadri)

Ai comportamenti tenuti dai lavoratori dipendenti (impiegati e quadri) in violazione delle disposizioni e dei principi di comportamento e di controllo previsti dal presente PTPCT e dal Codice Etico, sono applicabili, fatta eccezione per i richiami verbali, le procedure previste dall'articolo 7 della legge 30 maggio 1970, n. 300 (Statuto dei Lavoratori) e le norme pattizie di cui al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Commercio a cui si rimanda.

In particolare, le sanzioni previste nella presente sezione si applicano nei confronti di impiegati e quadri alle dipendenze della Società che pongano in essere illeciti disciplinari derivanti da:

- a) violazione delle disposizioni del PTPCT;
- b) mancato rispetto delle disposizioni di cui al PTPCT nello svolgimento di attività in aree "a rischio";
- c) danneggiamento della MdO ovvero l'aver causato una situazione oggettiva di pericolo per i beni della stessa.

Il compimento degli illeciti di cui ai punti a), b) e/o c), a seconda della gravità della infrazione, è sanzionato con i seguenti provvedimenti disciplinari:

- richiamo inflitto verbalmente per mancanze lievi (comportamenti di cui ai punti a), b) e/o c);
- richiamo inflitto per iscritto nei casi di recidiva delle infrazioni di cui al precedente punto;
- multa in misura non eccedente l'importo di 4 ore della normale retribuzione di cui al CCNL Commercio, nei casi di recidiva nella commissione delle infrazioni di cui ai punti a), b) e/o c) aventi una rilevanza esterna e/o in presenza di circostanze aggravanti che possano compromettere l'efficacia stessa del PTPCT;
- sospensione dalla retribuzione e dal servizio per un massimo di 10 giorni nei casi di recidiva nella commissione delle infrazioni da cui possa derivare l'applicazione della multa e/o in presenza di circostanze aggravanti che espongano la Società al rischio di sanzioni e responsabilità;
- licenziamento disciplinare con preavviso nei casi di reiterata grave violazione delle disposizioni del PTPCT, avente rilevanza esterna, nello svolgimento di attività sensibili e di processi di supporto o strumentali alla commissione dei reati di cui al PTPCT;
- licenziamento disciplinare senza preavviso per mancanze così gravi da non consentire la prosecuzione neppure provvisoria del rapporto di lavoro (c.d. giusta causa), quali una grave violazione delle disposizioni del PTPC, avente rilevanza esterna e/o un'elusione fraudolenta realizzata attraverso un comportamento inequivocabilmente diretto alla commissione di un reato ricompreso fra quelli previsti nel PTPCT, a prescindere dal perfezionamento del reato stesso, tale da far venir meno il rapporto fiduciario con il datore di lavoro.

§ Misure nei confronti dei dirigenti

In caso di violazione, da parte dei dirigenti, dei principi generali del PTPCT, delle regole di comportamento imposte dal Codice etico e delle procedure aziendali, la MdO provvederà ad assumere nei confronti dei responsabili i provvedimenti ritenuti idonei in funzione delle violazioni



commesse, tenuto conto che le stesse costituiscono inadempimento delle obbligazioni derivanti dal rapporto di lavoro.

§ Misure nei confronti degli Amministratori

In caso di violazione della normativa vigente, del PTPCT o del Codice etico da parte degli Amministratori di MdO, l'Organismo di vigilanza informa il Consiglio di amministrazione ed il Collegio Sindacale, i quali provvedono ad assumere le opportune iniziative previste dalla vigente normativa.

§ Misure nei confronti di collaboratori, consulenti ed altri soggetti terzi

Ogni comportamento posto in essere dai collaboratori, dai consulenti o da altri terzi collegati a MdO da un rapporto contrattuale non di lavoro dipendente, in violazione delle previsioni del PTPCT e/o del Codice etico, potrà determinare, secondo quanto previsto dalle specifiche clausole contrattuali inserite nelle lettere d'incarico o anche in loro assenza, la risoluzione del rapporto contrattuale, fatta salva l'eventuale richiesta di risarcimento qualora da tale comportamento derivino danni alla società, anche indipendentemente dalla risoluzione del rapporto contrattuale.

18. Piano Operativo ↑

Il presente paragrafo riporta la pianificazione delle attività necessarie per rendere operativo il Piano di Prevenzione della Corruzione.

Pianificazione delle attività 2023-2025:

Il RPCT, con cadenza annuale e di concerto con i Dirigenti/Responsabili di funzione coinvolti, aggiorna le valutazioni riguardanti le attività/procedimenti maggiormente esposti al rischio di corruzione, nonché le proprie proposte sulle misure organizzative da adottare e dirette a contrastare il rischio rilevato.

Laddove si rendessero necessarie modifiche al Piano prima dell'aggiornamento annuale, a seguito di rilevanti mutamenti organizzativo-funzionali nella Società, ovvero in relazione alle esigenze emerse nel corso della gestione degli interventi attuativi del Piano medesimo, tali modifiche al Piano sono approvate con le stesse modalità di cui sopra.

Con particolare riferimento alla presente edizione del P.T.P.C.T., di seguito si riporta la pianificazione delle attività di adozione del P.T.P.C.T.

Tabella 7. Pianificazione delle attività di adozione del P.T.P.C.T.

Attività	Anno 2023		Anno 2024		Anno 2025	
	1°sem.	2°sem.	1°sem.	2°sem.	1°sem.	2°sem.
Approvazione e/o Conferma del PTPCT da parte del Consiglio di Amministrazione	V					
Comunicazione a tutto il personale del PTPCT	V					
Predisposizione di aggiornamento del piano formativo e sua erogazione		V			V	
Definizione del Piano di Monitoraggio delle aree a rischio corruzione (come previsto dalla Tabella 9 del paragrafo "10.2.1 Monitoraggio rafforzato per gli enti di piccole dimensioni" del PNA 2022)		V	V	V	V	V
Effettuazione della attività di controllo previste dal Piano di Monitoraggio sulle aree a rischio corruzione		V		V		V

19. L'aggiornamento e il sistema di monitoraggio interno sull'attuazione del piano ↑

L'aggiornamento annuale del Piano viene curato dal RPCT secondo una logica di programmazione, tenendo conto dei nuovi obiettivi strategici posti dagli organi di vertice, delle modifiche normative e delle indicazioni fornite dal Dipartimento della Funzione Pubblica, dalla Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC).

Il RPCT provvederà, con cadenza annuale, a valutare l'adeguatezza del PTPCT, provvedendo all'eventuale comunicazione delle proprie determinazioni all'Organismo di Vigilanza per quanto di competenza al fine della relativa valutazione in relazione al Modello 231.

Ove ritenuto necessario, il RPCT provvederà a proporre al Consiglio di Amministrazione le modifiche ed implementazioni da apportare al Piano.



A titolo esemplificativo, gli interventi di adeguamento o aggiornamento del Piano potranno scaturire a seguito di:

- modifiche normative e/o di evoluzioni giurisprudenziali e dottrinali in tema di anticorruzione;
- criticità riscontrate dal RPCT nel corso delle proprie attività di verifica;
- identificazione di nuove attività sensibili, o variazione di quelle precedentemente identificate, a seguito di significative violazioni del presente Piano, del Codice etico o del Modello 231;
- riscontro di carenze e/o lacune a seguito di indagini condotte dagli organi inquirenti;
- Accadimento di eventi corruttivi.

↑ 20. Azioni svolte nel corso dell'anno 2022 e loro risultati.

Come anticipato al Capito 6 del presente piano, il protrarsi della grave situazione economica finanziaria di MdO e della rilevante discontinuità nella composizione del Consiglio di Amministrazione, nonché gli avvicendamenti continui dei suoi componenti, ha reso più complesso il lavoro del RPCT e non ha permesso al momento, all'azienda stessa, di completare le procedure aziendali indicate dal RPCT come azioni migliorative delle aree a rischio corruzione risultate dalla relativa mappatura. Il completamento delle procedure era fissato, nei precedenti Piani, al 31 dicembre 2022 ma, nonostante i solleciti del RPCT, le priorità aziendali urgenti e necessarie al mantenimento in vita della Mostra d'Oltremare e alla risoluzione dei gravi problemi economici-finanziari avevano imposto uno slittamento della data al 31 dicembre 2023.

Nel 2022, susseguentemente ad una stabilizzazione del organo di indirizzo di MdO, si è avviato il completamento delle procedure aziendali che si concluderà entro il 31 gennaio 2023

La misura propedeutica alle procedure aziendali è l'attuazione di una opportuna riorganizzazione aziendale, del personale e delle relative mansioni al fine di applicare una migliore distribuzione del carico lavorativo che risolverebbe le criticità, peraltro più volte anche segnalate al management, causate dall'eccessivo accentramento delle funzioni che, come ben noto, possono generare aree a rischio corruzione.

Tutte le misure adottate (Formazione, Strumento informatizzato per il Whistleblowing, monitoraggio sulle procedure di affidamento, Codice Etico, MOD 231, Codice comportamento, Regolamenti aziendali, ecc.) si sono rilevate idonee per una discreta prevenzione dei fenomeni corruttivi.

Il RPCT, oltre all'attività di monitoraggio e controllo previste dai compiti della legge, ha continuato a predisporre tutti gli strumenti atti a creare un ambiente sfavorevole alla corruzione e a garantire la Trasparenza con continuo confronto con l'Organismo di Vigilanza, il Collegio Sindacale e l'Organismo Indipendente di valutazione.

Nel frattempo, anche nell'anno 2022, sono continuate alle attività di controllo e monitoraggio ascritte al RPCT in ambito Anticorruzione e Trasparenza come quelle relative alle misure generali



per la formazione, per la prevenzione di conflitti d'interesse, per il wisthleblowing, per l'inconferibilità e incompatibilità, per i codici di comportamento, per la trasparenza.

Il RPCT riscontra continuamente i controlli e gli accertamenti che i soci pubblici richiedono a MdO in tema di controllo sulla veridicità delle dichiarazioni di inconferibilità e incompatibilità. In particolare la Regione Campania ha istituito SISTA ovvero un Sistema Informativo Supporto Trasparenza e Anticorruzione" al quale il RPCT di Mdo è regolarmente registrato.

Si è proceduto al monitoraggio *in modo costante* del nostro sistema informatico di gestione elettronica delle Gare e Albi e del sistema di Whistleblowing attivo nella sezione amministrazione trasparente del sito ufficiale di MdO e dal quale non si rilevano anomalie procedurali e ne sono pervenute segnalazioni di illeciti. L'impianto organizzativo costruito dal RPCT ha permesso la continuità di tutte le azioni atte a ridurre le opportunità che favoriscono i casi di corruzione e volti a prevenire il rischio corruzione.

In ottemperanza della tabella 7 "Pianificazione delle attività di adozione del P.T.P.C.T." del piano 2021-2023 approvato dal Consiglio di Amministrazione del 25 marzo 2021 e pubblicato il 25 marzo 2021, è stato attivato e svolto un nuovo step formativo in tema di aggiornamento ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA nelle società partecipate o a controllo pubblico rivolto a tutto il personale e un corso di aggiornamento per RPCT con il seguente programma:

Edizione 1 - 12/07/2021 dalle 9:00 alle 13:00

Edizione 2 - 14/07/2021 dalle 9:00 alle 13:00

Edizione 3 - 19/07/2021 dalle 9:00 alle 13:00

Aggiornamento RPCT:

15/03/2021 dalle 09:00 alle 15:00

17/03/2021 dalle 10:00 alle 14:00

02/04/2021 dalle 09:00 alle 15:00

Si precisa, che il RPCT ha segnalato all'organo di indirizzo l'entrata in vigore del PIAO che, al momento, vede MdO non obbligata alla sua applicazione in quanto società con meno di 50 dipendenti. Resta tuttavia l'indicazione ad approvare un PIAO semplificato come definito dal Decreto 30 giugno 2022, n. 132, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale – Serie Generale n.209 del 07-09-2022.



Allegato 1
Piano per la Trasparenza e l'Integrità 2023-2025 

Predisposto dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza

Approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 30 marzo 2023

Publicato sul sito internet nella sezione "Amministrazione Trasparente / Società Trasparente"

INDICE ↑

1. <u>Premessa</u>	79
2. <u>Obiettivi</u>	81
3. <u>Il Responsabile per la Trasparenza</u>	82
4. <u>Modalità e contenuti di pubblicazione delle informazioni</u>	82
5. <u>Struttura della sezione "Amministrazione Trasparente/Società Trasparente"</u>	82
6. <u>Sezioni pubblicate e responsabili della trasmissione, aggiornamento e pubblicazione dei dati</u>	84
7. <u>Misure di monitoraggio e vigilanza</u>	92
8. <u>Misure per assicurare l'efficacia dell'accesso civico</u>	93
9. <u>Sistema sanzionatorio</u>	94



1 Premessa

Con l'adozione del presente Piano per la Trasparenza e l'Integrità (di seguito anche P.T.T.I.), la Mostra d'Oltremare S.p.A. (di seguito anche "MdO" o semplicemente "la Mostra", piuttosto che "la Società") intende ottemperare a quanto disposto dalla L. 190/2012, dal D.lgs. 33/2013, dal D.lgs. n. 39/2013, dal D.lgs. n. 50/2016 e dal D.lgs. n. 97/2016. in tema di trasparenza, intesa come "accessibilità totale alle informazioni concernenti l'organizzazione e l'attività delle pubbliche amministrazioni, allo scopo di favorire forme diffuse di controllo sul perseguimento delle funzioni istituzionali e sull'utilizzo delle risorse pubbliche".

La L. 190/2012 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione", ha definito un complesso di regole finalizzate alla prevenzione della corruzione.

In tale contesto la "trasparenza", oltre ad essere un valore in sé, viene utilizzata come strumento di azione strettamente correlato all'integrità; i due concetti sono, infatti, considerati complementari: solo ciò che è integro può essere trasparente e, nel contempo, solo laddove vi è trasparenza può essere assicurata integrità.

Il rispetto degli obblighi di trasparenza è inteso, dunque, come uno degli strumenti principali di prevenzione dei fenomeni corruttivi.

In particolare, il D.lgs. n. 33 del 2013, adottato il 14/03/2013 e riordinato dal D.lgs. n. 97 del 28/05/2016, ha riattribuito gli obblighi in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni alle amministrazioni pubbliche ed alle relative società controllate.

Ai sensi dell'art. 2-bis, comma 2, lettera b) del citato decreto, questi obblighi si applicano anche alle società e agli altri enti di diritto privato sottoposti a controllo ai sensi dell'articolo 2359 del codice civile da parte di pubbliche amministrazioni.

Il D.lgs. 90/2014, convertito con L. 114/2014, nonché la L. 124/2015 e soprattutto il D.lgs. 175/2016, infatti, hanno modificato l'ambito soggettivo di applicazione degli obblighi previsti dal D.lgs. 33/2013 equiparando, ai fini della trasparenza, le società partecipate alle pubbliche amministrazioni, secondo la definizione dell'art 1, comma 2 del D.lgs. 165/2001.

Proprio in tale prospettiva, la Mostra d'Oltremare ha inteso portare a compimento il processo di adozione del Programma di Compliance ex D.lgs. 33/2013.

Assumendo, pertanto, come riferimento la Delibera n. 50/2013 dell'Autorità Nazionale Anticorruzione "Linee guida per l'aggiornamento del Programma per la trasparenza e l'integrità 2014-2016" e, soprattutto, la recente Delibera n. 1310/2016 della medesima Autorità "Prime linee guida recanti indicazioni sull'attuazione degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni contenute nel d.lgs. 33/2013 come modificato dal d.lgs. 97/2016», la Mostra d'Oltremare con il presente Piano si impegna a definire e sviluppare le misure e le modalità volte a garantire l'attuazione degli obblighi di pubblicazione previsti dalla normativa, comprese le misure organizzative necessarie ad assicurare la regolarità e la tempestività dei flussi informativi.



La trasparenza e l'integrità del funzionamento sono, pertanto, funzionali alla prevenzione della corruzione ai fini dell'efficienza ed efficacia dell'azione della società stessa e per "trasparenza", la cui definizione è contenuta all'art. 1 del D.lgs. 33/2013, si intende l'accessibilità, da parte dell'utenza interna ed esterna, ad ogni aspetto rilevante per valutare l'operato della società e il perseguimento delle funzioni istituzionali attraverso l'utilizzo delle risorse pubbliche.

Questa comprende tutti i dati necessari per una corretta comprensione e valutazione delle modalità organizzative e gestionali della società, dei suoi risultati, dell'uso delle risorse, dei diritti di cittadini e dei soggetti giuridici legittimamente interessati.

Per "integrità" si intende la salvaguardia da parte della Società e dei suoi dipendenti dell'efficienza, dell'imparzialità, dell'indipendenza nello svolgimento delle attività istituzionali di MdO.

In tal senso, il Programma intende illustrare ai portatori di interesse e alla comunità di riferimento strategie e attività che la Società si propone di realizzare per:

- garantire un adeguato livello di trasparenza dell'organizzazione e della propria azione, quale nuova nozione di "accessibilità totale" delle informazioni salienti concernenti l'organizzazione;
- implementare, conseguentemente, l'apposita sezione del sito istituzionale, denominata "Amministrazione Trasparente", nella quale sono pubblicati i documenti, le informazioni e i dati previsti dal D.lgs. n. 33 del 14/03/2013, concernente il riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;
- diffondere e contribuire a migliorare e sviluppare la legalità e lo sviluppo della cultura dell'integrità.

A tal riguardo, l'impegno alla trasparenza è un elemento di *governance* in senso stretto, in quanto teso a regolare i rapporti nei confronti dei soggetti interessati alla gestione della Società.

In conformità a quanto disposto dalla legge e dalle citate delibere ANAC, dunque, il presente Piano sulla trasparenza:

- è coerente con l'art. 10 del d.lgs. n. 33/2013 che ne individua i principali contenuti;
- specifica le modalità, i tempi di attuazione e gli strumenti di verifica delle iniziative intraprese ai fini indicati;
- è pubblicato sul sito internet istituzionale della Società, nell'apposita sezione denominata "Amministrazione Trasparente".

Riguardo ai collegamenti fra il presente Programma e il Piano di prevenzione della Corruzione, la Società ha ritenuto di mantenere i due piani programmatici all'interno dello stesso documento, ove il primo è allegato al secondo, assicurando il coordinamento e la coerenza fra gli stessi.

Infatti, la Delibera ANAC n.831 del 3 agosto 2016 e la Delibera n.1134 dell'8 novembre 2017, avente ad oggetto "Nuove linee guida per l'attuazione della normativa in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza da parte delle società e degli enti di diritto privato controllati



e partecipati dalle pubbliche amministrazioni e degli enti pubblici economici”, hanno confermato la piena integrazione del Programma triennale della trasparenza ed integrità nel Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza.

2 Obiettivi ↑

Il presente Piano per la Trasparenza costituisce parte integrante del Piano per la Prevenzione della Corruzione adottato dalla Mostra.

La finalità ultima del documento è quella di favorirne la diffusione, la trasparenza e l’accesso civico da parte dei cittadini nel rispetto del buon andamento ed imparzialità dell’attività svolta dalla MdO.

Esso definisce gli obiettivi e le linee di azione e, altresì, individua le strutture deputate all’attuazione del Programma stesso, all’accesso civico, al collegamento con il Piano per la Prevenzione della Corruzione.

Il Programma svilupperà la propria efficacia soltanto attraverso:

- il coinvolgimento diretto di tutte le Funzioni di Mostra d’Oltremare, al fine di garantire un adeguato livello di trasparenza mediante un regolare flusso di informazioni tra le strutture della Società, nel rispetto delle specifiche competenze aziendali, e gli uffici responsabili della pubblicazione dei dati e quelli deputati al relativo controllo;
- l’individuazione di misure organizzative volte ad assicurare la regolarità e la tempestività dei flussi informativi;
- la vigilanza sull’attuazione degli obblighi di trasparenza;
- l’aggiornamento annuale del Programma, sulla base degli indirizzi emanati dagli organi competenti, nonché in relazione ai risultati del monitoraggio condotto attraverso specifiche verifiche in ordine all’attuazione del Programma, alle modifiche normative e a quelle organizzative di Mostra d’Oltremare;
- la predisposizione, nell’ambito della pianificazione delle attività formative di Mostra d’Oltremare, di appositi programmi di training rivolti al personale, volti all’incremento della cultura dell’integrità e della trasparenza.

In particolare sono stati previsti le seguenti attività/azioni:

- Continuare ad implementare e aggiornare sezione dedicata alla trasparenza sul sito ufficiale di MdO;
- Organizzare e schematizzare i flussi informativi per garantire l’individuazione/elaborazione, la trasmissione e la pubblicazione e l’aggiornamento dei dati;
- Continuare a monitorare la sezione predisposta sugli accessi, civico semplice e generalizzato;



3. Il Responsabile per la Trasparenza ↑

Il Responsabile per la Trasparenza e l'Integrità svolge le funzioni di cui all'art. 43 del d.lgs. n. 33 del 2013 e in particolare:

- svolge una stabile attività di controllo sull'adempimento da parte di Mostra d'Oltremare degli obblighi di pubblicazione previsti dalla vigente normativa, con particolare riferimento alla completezza, chiarezza e aggiornamento delle informazioni pubblicate;
- predispone e aggiorna il Programma per la Trasparenza e l'Integrità, che dovrà essere adottato dal Consiglio di Amministrazione, e assicura la regolare attuazione dell'istituto dell'accesso civico.
- riferisce al Consiglio di Amministrazione della Società e segnala allo stesso, al Responsabile della Prevenzione della Corruzione, all'ANAC per l'eventuale adozione di provvedimenti disciplinari, i casi di mancato o ritardato adempimento degli obblighi di pubblicazione.

Il Consiglio di Amministrazione, così come da Direttive ANAC, ha provveduto ad unificare, con delibera n.18 del 02 marzo 2018, i compiti di responsabile della corruzione e di responsabile della trasparenza.

4. Modalità e contenuti di pubblicazione delle informazioni ↑

Ribadendo che il Programma è adottato ed aggiornato dalla Mostra d'Oltremare con delibera del Consiglio di Amministrazione, della sua adozione viene data notizia mediante pubblicazione del documento nel sito Internet della Società, <http://www.mostradoltremare.it>, nella sezione denominata "Amministrazione Trasparente", ove vengono raccolti tutti i documenti relativi alle attività legate al Programma stesso. Al fine di dare una immediata conoscenza a tutto il personale di Mostra d'Oltremare, il documento viene altresì pubblicato sull'archivio informatico societario.

I contenuti delle varie sezioni riportati nel paragrafo successivo potranno subire tutti quegli adattamenti che, in base alla valutazione del Responsabile per la Trasparenza, dovessero apparire necessari/opportuni.

5. Struttura della sezione "Amministrazione Trasparente / Società Trasparente" ↑

La Società ha provveduto ad inserire sulla *homepage* del proprio sito istituzionale un'apposita sezione di facile accesso e consultazione denominata "Amministrazione Trasparente", in cui sono state pubblicate le informazioni previste dal D.lgs. n. 33/2013 e secondo la struttura ad albero indicata nella determinazione ANAC n. 1134 del 8/11/2017.

La sezione contiene le seguenti sotto-sezioni di primo livello:

- A. DISPOSIZIONI GENERALI
- B. ORGANIZZAZIONE
- C. CONSULENTI E COLLABORATORI
- D. PERSONALE



- E. SELEZIONE DEL PERSONALE
- F. PERFORMANCE
- G. ENTI CONTROLLATI
- H. ATTIVITÀ E PROCEDIMENTI
- I. BANDI DI GARA E CONTRATTI
- J. SOVVENZIONI, CONTRIBUTI, SUSSIDI, VANTAGGI ECONOMICI
- K. BILANCI
- L. BENI IMMOBILI E GESTIONE PATRIMONIO
- M. CONTROLLI E RILIEVI SULL'AMMINISTRAZIONE
- N. SERVIZI EROGATI
- O. PAGAMENTI
- P. OPERE PUBBLICHE
- Q. INFORMAZIONI AMBIENTALI
- R. ALTRI CONTENUTI

Ciascuna sotto-sezione contiene altre sotto-sezioni di secondo livello.

La sezione è stata aggiornata in linea con le recenti modifiche normative che, come detto, hanno espressamente esteso l'applicabilità di tutte le disposizioni del citato D.lgs. n. 33/2013 agli enti privati in controllo pubblico, nonché ad eventuali indicazioni da parte dell'ANAC.

Sempre al fine di una maggiore informazione a tutto il personale circa gli obblighi previsti dalla normativa in questione, la Mostra d'Oltremare ha provveduto alla pubblicazione sul sito aziendale delle disposizioni normative vigenti, nonché della modulistica (quali dichiarazioni d'inconferibilità e incompatibilità) da utilizzare per gli adempimenti di legge.

Al fine di favorire la diffusione della cultura della trasparenza tra il personale dipendente della Società, con particolare riferimento al personale che cura processi a rischio di corruzione o che riveste incarichi di particolare responsabilità, è stata posta particolare attenzione alla programmazione di attività formative concernenti i temi della legalità e della trasparenza.

In particolare, nell'ambito della programmazione delle attività formative concernenti i temi della legalità e dell'anticorruzione, verrà inserita una parte informativa per l'illustrazione del presente Programma, anche al fine di fornire indicazioni di carattere operativo in ordine alle misure, alle modalità e alle iniziative volte all'attuazione degli obblighi di pubblicazione previsti dalla normativa vigente.

Detto Piano formativo/informativo - predisposto dal Responsabile per la Trasparenza e condiviso con il Consigliere Delegato - si svilupperà mediante formazione in aula.



6. Sezioni pubblicate e responsabili della trasmissione, aggiornamento e pubblicazione dei dati ↑

Di seguito sono riportate le sezioni pubblicate e le strutture coinvolte in ragione della tipologia di informazioni da trasmettere per la pubblicazione sulla sezione del sito istituzionale "Amministrazione Trasparente":

A. OBBLIGHI CONCERNENTI LE DISPOSIZIONI GENERALI

In tale sotto-sezione di primo livello sono previste le seguenti sotto-sezioni di secondo livello:

➤ **Atti Generali**

1) **Attestazioni OIV o struttura analoga**

In tale sotto-sezione sono pubblicate le attestazioni del Responsabile individuato dalla Società in merito all'assolvimento degli obblighi di pubblicazione. La pubblicazione compete al RPCT.

2) **Codice Etico**

In tale sotto-sezione è pubblicato il Codice Etico adottato dalla Società.

L'aggiornamento del documento è di competenza del Consiglio di Amministrazione.

La responsabilità della pubblicazione è del RPCT

3) **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo**

In tale sotto-sezione è pubblicato il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo Ex Lgs. n° 231/2001 e i relativi allegati

4) **Regolamento per il reclutamento del personale dipendente**

In tale sotto-sezione è pubblicato il regolamento per il reclutamento del personale dipendente (approvato dal CdA del 4 maggio 2017)

B. OBBLIGHI CONCERNENTI L'ORGANIZZAZIONE

In tale sotto-sezione di primo livello sono previste le seguenti sotto-sezioni di secondo livello:

1) **Organi di Indirizzo Politico-Amministrativo** (Titolari di incarichi politici, di amministrazione, di direzione o di governo)

2) **Collegio Sindacale**

3) **Articolazione degli uffici**

In tale sotto-sezione è pubblicata una breve descrizione dell'organizzazione aziendale e il relativo organigramma. L'aggiornamento dei dati deve essere effettuato tempestivamente rispetto alle eventuali modifiche intervenute. L'aggiornamento e la pubblicazione dei dati deve essere effettuato dalla Segreteria Generale tempestivamente rispetto alle eventuali modifiche intervenute. La durata della pubblicazione è di cinque anni per tutte le sotto-sezioni di secondo livello sopra elencate.



4) Telefono e posta elettronica

Per tutte le sezioni di secondo-livello di cui sopra sono pubblicati:

- Il nominativo;
- La carica;
- La data del conferimento dell'incarico;
- Il curriculum vitae;
- I compensi (Dichiarazione redditi);
- La dichiarazione allo svolgimento di incarichi o la titolarità di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione o lo svolgimento di attività professionali;
- la dichiarazione in merito alla insussistenza di cause di inconferibilità/incompatibilità ai sensi del D.lgs. n. 39/2013.

L'aggiornamento e la pubblicazione dei dati devono essere effettuati dal RPCT tempestivamente alla scadenza degli incarichi o comunque in caso di intervenute modifiche. La durata della pubblicazione è di cinque anni.

C. CONSULENTI E COLLABORATORI

In tale sotto-sezione di primo livello sono previste le seguenti sotto-sezioni di secondo livello:

1) Titolari di incarichi di collaborazione o consulenza

In tale sotto-sezione sono pubblicati:

- L'elenco degli incarichi /consulenze in formato tabellare, completa dei dati relativi alla ragione sociale, oggetto dell'incarico/consulenza, compensi, data del conferimento dell'incarico e durata;
- Il nominativo;
- La carica;
- Il curriculum vitae;
- La dichiarazione allo svolgimento di incarichi o la titolarità di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione o lo svolgimento di attività professionali.
- la dichiarazione in merito alla insussistenza di cause di inconferibilità/incompatibilità ai sensi del D.lgs. n. 39/2013.

L'aggiornamento, comunque tempestivo, e la trasmissione per la pubblicazione dei dati relativi



alle consulenze, sempre in base alla circolare sopra richiamata, devono essere effettuati dal Responsabile di Area o dal Direttore che hanno richiesto autorizzazione all'incarico di consulenza agli Organi di vertice competenti per la deliberazione.

Per le consulenze/collaborazioni affidate direttamente dagli Organi di vertice l'aggiornamento, comunque tempestivo, e la trasmissione per la pubblicazione dei dati devono essere effettuati dagli Organi medesimi.

La durata della pubblicazione dei dati è di cinque anni.

La responsabilità della pubblicazione è della Segreteria Generale.

2) Amministratori ed esperti

3) Amministratori ed esperti ex art. 32 d.l. 90/2014

D. OBBLIGHI CONCERNENTI I DATI RELATIVI AL PERSONALE

Con riferimento ai dati relativi al Personale, l'aggiornamento e la successiva trasmissione per la pubblicazione è di competenza della Funzione Risorse Umane. Il RPCT cura la Pubblicazione sulla sezione del sito istituzionale "Amministrazione Trasparente.

In tale sotto-sezione di primo livello sono previste le seguenti sotto-sezioni di secondo livello:

1) Incarico di Direttore generale

2) Titolari di incarichi dirigenziali

In tale sotto-sezione sono pubblicati:

- Il nominativo;
- La carica;
- La data del conferimento dell'incarico;
- Il curriculum vitae;
- I compensi (Dichiarazione redditi);
- La dichiarazione allo svolgimento di incarichi o la titolarità di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione o lo svolgimento di attività professionali;
- la dichiarazione in merito alla insussistenza di cause di inconferibilità/incompatibilità ai sensi del D.lgs. n. 39/2013.

L'aggiornamento dei dati e la trasmissione per la pubblicazione deve essere effettuato annualmente e comunque tempestivamente rispetto alle eventuali modifiche intervenute.

Per quanto attiene alle dichiarazioni di incarichi e di insussistenza di cause di inconferibilità/incompatibilità ai sensi del D.lgs. n. 39/2013, nonché ai curricula, l'aggiornamento deve essere effettuato tempestivamente, non appena si riceva dal dirigente interessato comunicazione di intervenute modifiche.

3) Dirigenti cessati

4) Dotazione organica - Personale a tempo indeterminato



In tale sotto-sezione è pubblicato il costo annuale del personale assunto a tempo indeterminato effettivamente in servizio, indicando la relativa distribuzione tra le diverse qualifiche (Quadri, Impiegati).

L'aggiornamento dei dati deve essere effettuato annualmente.

5) Tassi di assenza

In tale sotto-sezione sono pubblicati i dati relativi ai tassi di assenza del personale suddivisi per Area/Direzione.

L'aggiornamento dei dati deve essere effettuato annualmente.

6) Incarichi conferiti e autorizzati ai dipendenti (dirigenti e non dirigenti)

7) Contrattazione collettiva

In tale sotto-sezione sono pubblicati i riferimenti necessari per la consultazione dei contratti collettivi nazionali applicabili a Mostra d'Oltremare nonché le eventuali interpretazioni autentiche.

La durata della pubblicazione è di cinque anni per tutte le sotto-sezioni di secondo livello sopra elencate.

8) Contrattazione integrativa

E. OBBLIGHI CONCERNENTI I DATI RELATIVI AGLI AVVISI DI SELEZIONE DEL PERSONALE

In tale sotto-sezione di primo livello sono previste le seguenti sotto-sezioni di secondo livello:

1) Bandi e avvisi di selezione per i quali è possibile presentare domanda di partecipazione

In tale sotto-sezione è pubblicata una breve sintesi dell'iter di selezione e le selezioni aperte.

2) Bandi e avvisi di selezione attivi per i quali non è più possibile presentare la domanda di partecipazione

In tale sotto-sezione è pubblicato l'elenco delle procedure selettive espletate nel corso dell'ultimo triennio con indicazione del profilo professionale richiesto, della descrizione dell'attività, della data di inizio e del termine della selezione, del numero delle risorse assunte e delle spese sostenute. La durata della pubblicazione dei dati inerenti le prove selettive chiuse è di tre anni.

L'aggiornamento dei dati deve essere effettuato tempestivamente dalla Funzione Risorse Umane responsabile anche della trasmissione dei dati per la pubblicazione. La responsabilità della pubblicazione è del RPCT.

3) Esiti delle selezioni

F. PERFORMANCE

In tale sotto-sezione di primo livello sono previste le seguenti sotto-sezioni di secondo livello:

1) Ammontare complessivo dei premi



G. OBBLIGHI CONCERNENTI I DATI RELATIVI ALLE SOCIETÀ PARTECIPATE

Tale sotto-sezione sono indicate le partecipazioni e le relative quote

La Funzione responsabile della trasmissione dei dati da pubblicare è la Direzione Amministrazione, Finanza, Controllo e Societario Aziendale.

H. ATTIVITÀ E PROCEDIMENTI

In tale sotto-sezione di primo livello sono previste le seguenti sotto-sezioni di secondo livello:

1) Tipologie di procedimento

I. OBBLIGHI CONCERNENTI I DATI RELATIVI A BANDI DI GARA E CONTRATTI

Tale sezione contiene tre sottosezioni:

1) Informazioni sulle singole procedure in formato tabellare

2) Atti delle amministrazioni aggiudicatrici e degli enti aggiudicatori distintamente per ogni procedura

3) Piattaforma Telematica - Bandi di Gara – Albo Fornitori e Professionisti

Le tre sottosezioni contengono:

- L'elenco delle aggiudicazioni e degli affidamenti di lavori, servizi e forniture in formato tabellare consultabili attraverso campi di consultazione e filtri;
- il link per l'accesso alla **piattaforma digitale per la gestione degli Elenchi Informatizzati e delle Gare Telematiche ed ANAC di Mostra d'Oltremare S.p.A.**
- Agli adempimenti ex art. 1 comma 32 Legge n. 190/2012

L'aggiornamento e la successiva trasmissione dei dati deve essere effettuato tempestivamente dal RPCT

La durata della pubblicazione dei dati è di cinque anni per tutte le sotto-sezioni di secondo livello sopra elencate.

La responsabilità della pubblicazione è del RPCT.

J. OBBLIGHI CONCERNENTI I DATI RELATIVI A SOVVENZIONI, CONTRIBUTI, SUSSIDI ED ALTRI VANTAGGI ECONOMICI

Tale sotto-sezione è articolata in tre sotto - sezioni di secondo livello:

1) Sovvenzioni e Contributi

2) Criteri e modalità



3) **Atti di concessione**

Sono pubblicate eventuali erogazioni di importo superiore a mille euro destinate dalla Società a persone o enti pubblici e privati.

L'aggiornamento dei dati deve essere effettuato tempestivamente dalla Funzione competente in materia di Concessione dei contributi/sovvenzioni/sussidi. Tale Funzione è responsabile anche della trasmissione dei dati da pubblicare.

La durata della pubblicazione dei dati è di cinque anni.

La responsabilità della pubblicazione è della direzione amministrativa.

K. OBBLIGHI CONCERNENTI I DATI RELATIVI AI BILANCI

Tale sotto-sezione è articolata in due sotto-sezioni di secondo livello:

1) **Bilancio**

2) **Provvedimenti**

Pubblicazioni distinte per anno in ognuna delle quali è pubblicato l'integrale bilancio di esercizio di Mostra d'Oltremare approvato dall'Assemblea dei Soci.

La pubblicazione viene effettuata annualmente e successivamente all'approvazione assembleare.

La Funzione responsabile della trasmissione dei dati da pubblicare è la Direzione Amministrazione, Finanza, Controllo e Societario Aziendale.

L. OBBLIGHI CONCERNENTI I DATI RELATIVI A BENI IMMOBILI E GESTIONE PATRIMONIO

In tale sotto-sezione di primo livello sono previste le seguenti sotto-sezioni di secondo livello:

1) **Patrimonio immobiliare**

In tale sotto-sezione sono pubblicati tutti i dati relativi agli immobili di proprietà di Mostra d'Oltremare. In particolare:

- La denominazione dell'immobile con indicazione della destinazione dello stesso;
- L'indirizzo.

2) **Canoni di locazione e affitto**

In tale sotto-sezione sono pubblicati i dati relativi ai contratti di locazione stipulati dalla Società in qualità sia di locatore che di locatario.

In particolare per le locazioni attive sono pubblicati:

- La denominazione dell'immobile;
- L'indirizzo;



- La denominazione del conduttore;
- L'importo del canone annuale;
- La durata del contratto.

In particolare per le locazioni passive sono pubblicati:

- La denominazione del locatore;
- L'importo del canone annuale.

1) Patrimonio immobiliare Mostra d'Oltremare

In tale sotto-sezione sono pubblicati tutti i dati relativi agli immobili di proprietà di Mostra d'Oltremare. In particolare:

- La denominazione dell'immobile con indicazione della destinazione dello stesso;
- L'indirizzo.

L'aggiornamento dei dati deve essere effettuato tempestivamente dall'Ufficio Patrimonio Immobiliare e Legale responsabile anche della trasmissione dei dati per la pubblicazione.

La durata della pubblicazione dei dati è di cinque anni.

La responsabilità della pubblicazione è del RPCT.

M. CONTROLLI E RILIEVI SULL'AMMINISTRAZIONE

In tale sotto-sezione di primo livello sono previste le seguenti sotto-sezioni di secondo livello

- 1) Organo di controllo che svolge le funzioni di OIV**
- 2) Organi di revisione amministrativa e contabile**
- 3) Corte dei conti**

N. SERVIZI EROGATI

In tale sotto-sezione di primo livello sono previste le seguenti sotto-sezioni di secondo livello

- 1) Carta dei servizi e standard di qualità**
- 2) Class action**
- 3) Costi contabilizzati**
- 4) Liste di attesa**
- 5) Servizi in rete**

O. PAGAMENTI DELL'AMMINISTRAZIONE

In tale sotto-sezione di primo livello sono previste tre sotto-sezioni di secondo livello:

- 1) Dati sui pagamenti**
- 2) Indicatore di tempestività dei pagamenti**

In tale sotto-sezione è pubblicato un indicatore dei tempi medi di pagamento annuale e



trimestrale di Mostra d'Oltremare relativo agli acquisti di beni, servizi e forniture.

L'aggiornamento dei dati deve essere effettuato annualmente dalla Direzione Amministrativa Finanza Controllo Societario Legale il quale è responsabile anche della trasmissione dei dati per la pubblicazione.

La durata della pubblicazione dei dati è di cinque anni.

La responsabilità della pubblicazione è del RPCT.

3) IBAN e pagamenti informatici

P. OPERE PUBBLICHE

In tale sotto-sezione di primo livello sono previste tre sotto-sezioni di secondo livello:

- 1) Atti di programmazione delle opere pubbliche**
- 2) Tempi costi e indicatori di realizzazione delle opere pubbliche**

Q. INFORMAZIONI AMBIENTALI

R. ALTRI CONTENUTI

In tale sotto-sezione di primo livello sono previste le seguenti -sezioni di secondo livello

1) Prevenzione della Corruzione

Sezione dedicata agli adempimenti ex D.lgs. n° 231 del 08/06/2001, L. n° 190 del 06/11/2012 e D.lgs. n° 33 del 14/03/2013 e loro successive ii. e mm.) e riporta la seguente documentazione:

- Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza e relativi allegati - L'aggiornamento deve essere effettuato dal RPCT.
- Responsabile della trasmissione ai fini della pubblicazione è il Responsabile della Prevenzione della Corruzione.
- Relazione annuale del Responsabile della Prevenzione della Corruzione
- L'aggiornamento è annuale e deve essere effettuato dal RPCT ai fini della pubblicazione.
- Nominativo e nomina del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e trasparenza

2) Accesso civico

Questa sezione è riservata alle modalità di esercizio dell'istituto dell'accesso civico semplice e generalizzato, introdotto dall'art.5 del D.lgs. 33/2013 e in conformità delle "Linee Guida recanti indicazioni operative ai fini della definizione delle esclusioni e dei limiti all'accesso civico di cui all'art. 5 c.2. D.lgs. n. 33/2013" adottate dall'ANAC con deliberazione n. 1309 del 28.12.2016 "e della Circolare n. 2/2017 "Attuazione delle norme sull'accesso civico generalizzato (FOIA)"



È indicato il nominativo del Responsabile per la Trasparenza e l'indirizzo anche di posta certificata ove i cittadini possono inoltrare le proprie richieste mediante apposito modulo pubblicato nella medesima sotto-sezione.

La sezione è completa del Registro delle Richieste di Accesso

L'aggiornamento dei dati deve essere tempestivo, ed effettuato a cura del RPCT

3) **Contenuti Privacy**

Questa sezione è dedicata agli adempimenti di cui al GDPR Regolamento UE n.679/16 e riporta, oltre al nominativo del Responsabile Trattamento dei dati (RPD/DPO), la seguente documentazione:

- Note Legali – Informativa Privacy resa ai sensi degli artt. 13 -14 del GDPR (General data protection regulation) 2016/679
- Regolamento aziendale per l'utilizzo degli strumenti informatici
- Regolamento per l'uso della telefonia mobile
- Organigramma Privacy
- Informativa dipendenti
- Atto-di-nomina-ADS
- Regolamento-Amministratori-di-Sistema
- Registro-dei-Trattamenti
- Informativa al Trattamento dei Dati Personali per la verifica della certificazione verde – Green Pass

4) **Segnalazioni illeciti (Whistleblowing)**

5) **Accessibilità e catalogo di dati, metadati e banche dati**

6) **Dati ulteriori**

7. **Misure di monitoraggio e vigilanza** ▲

Alla corretta attuazione del Programma concorrono il Responsabile per la Trasparenza, tutte le strutture aziendali e i relativi Dirigenti responsabili, nonché i referenti nominati.

Il Responsabile individuato dalla Società con funzione analoghe a quelle degli OIV per gli enti pubblici ha il compito di attestare l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità secondo lo schema dell'Allegato 1.2 alla delibera n. 201/2022 - Documento di attestazione.

Le iniziative che Mostra d'Oltremare intende intraprendere per il triennio 2023-2025 attengono principalmente a:

- attività di verifica sul sito Mostra d'Oltremare al fine di accertare che i dati pubblicati nella sezione Amministrazione Trasparente non siano pubblicati in altre sezioni del sito istituzionale della Società. Attivare, laddove possibile, le procedure più idonee, anche di



carattere tecnico, affinché l'aggiornamento dei dati in una sezione ne comporti l'automatico aggiornamento anche nelle altre. Tali interventi hanno la finalità di garantire che i dati pubblicati siano sempre corretti e omogenei, in linea anche con le disposizioni in merito dell'Autorità Garante per il trattamento dei dati personali;

- sviluppo di un piano di verifica e monitoraggio sulla pubblicazione dei dati nella sezione "Amministrazione Trasparente" in conformità a quanto previsto dalle disposizioni normative in materia.

Dette attività saranno svolte sulla base di appositi programmi di verifica nei quali sono definiti i seguenti aspetti:

- descrizione delle modalità di svolgimento, con indicazione delle evidenze attestanti la correttezza e completezza dei dati pubblicati, anche in considerazione delle procedure aziendali vigenti e/o di sistemi informativi eventualmente adottati;
- tempistiche di realizzazione nell'anno di riferimento;
- figure coinvolte, a supporto del Responsabile con funzione analoghe a quelle dell'OIV, rappresentate dai referenti aziendali.

In caso di mancato o ritardato adempimento degli obblighi di pubblicazione, il Responsabile per la Trasparenza deve darne segnalazione al Consiglio di Amministrazione, all'ANAC, al Responsabile con funzioni analoghe a quelle dell'OIV e nei casi più gravi, al Consigliere Delegato per l'eventuale adozione di provvedimenti disciplinari.

In attuazione del potere di attestazione sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione e anche in relazione alle segnalazioni ricevute dai Responsabili della Trasparenza, il Responsabile con funzioni analoghe a quelle dell'OIV comunicano ad ANAC le irregolarità riscontrate in relazione agli adempimenti inerenti gli obblighi di pubblicazione.

8 Misure per assicurare l'efficacia dell'accesso civico ↑

Il D.lgs. 33/2013, all'art. 5, modificato dall'art. 6 del D.lgs. 97/2016 e le "Linee Guida adottate dall'ANAC con deliberazione n. 1309 del 28.12.2016 "e della Circolare n. 2/2017 "Attuazione delle norme sull'accesso civico generalizzato (FOIA)", confermano l'istituto dell'accesso civico "semplice" e "generalizzato", con il quale si riconosce a chiunque il diritto di richiedere alle Amministrazioni documenti, informazioni o dati per i quali è prevista la pubblicazione obbligatoria, nei casi in cui gli stessi non siano stati pubblicati nella Sezione "Società trasparente" del sito. Prevede pertanto, da un lato, l'obbligo di rendere noti una serie di documenti, di informazioni e di dati, dall'altro il diritto di chiunque di richiedere la pubblicazione delle informazioni mancanti ove questa sia prevista ai sensi della normativa vigente.

L'accesso civico viene attuato tramite misure che ne assicurano l'efficacia, la tempestività e la facilità per il richiedente.



La richiesta di accesso civico è gratuita, non deve essere motivata e va presentata, utilizzando l'apposito modulo scaricabile dall'apposita sotto-sezione "Altri contenuti" – "Accesso Civico", al Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza di Mostra d'Oltremare secondo le seguenti modalità:

- posta ordinaria, all'indirizzo: Mostra D'Oltremare S.p.A. - Viale J.F. Kennedy, 54, 80125 - Napoli (NA), - Responsabile per la Trasparenza;
- posta elettronica, all'indirizzo e-mail dedicato: rpct.mdo@cert.tnet.it

Il RPCT, ricevuta la richiesta e verificatane la fondatezza, la trasmette alla Segreteria Generale, affinché questa provveda alla pubblicazione dei dati richiesti in sede di accesso civico entro 15 giorni, dandone contestuale informativa al Responsabile per la Trasparenza. Quest'ultimo, pertanto, invierà comunicazione al richiedente dell'avvenuta pubblicazione, indicandone il collegamento ipertestuale.

Qualora quanto richiesto risulti già pubblicato, il Responsabile per la Trasparenza ne dà comunicazione al richiedente e indica il relativo collegamento ipertestuale.

9. Sistema sanzionatorio

La legge prevede importanti sanzioni in caso di violazione degli obblighi di trasparenza e di limitazione dell'accesso civico (art. 46 del D.lgs. 33/2013), nonché l'applicazione di sanzioni amministrative, di pubblicazione del provvedimento (art. 47 D.lgs. 33/2013) e di mancato trasferimento di risorse a favore di enti ed organismi (art. 22 e 28 del D.lgs. 33/2013).

Le sanzioni riguardano, non solo il Responsabile della Trasparenza per le sue attribuzioni specifiche, ma tutti i soggetti che sono tenuti a contribuire agli adempimenti in materia di Trasparenza ed Anticorruzione.